

G E L E C E Ğ İ

2021-2022
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

İ Y İ L E Ş T İ R M E K

© ABDİİBRAHİM

Sanat ve teknoloji dnyalarını birleştiren yenilikçi bir iş birliği ile tasarlanan
6. Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizinle paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Ön sözün yanı sıra kapak ve seperatör sayfalarında yer alan illüstrasyonlar yapay
zekâ desteğiyle titizlikle oluşturuldu. Küratörlüğünü değerli sanatçı Bager Akbay'ın
üstlendiği bu dinamik iş birliği aracılığıyla, faaliyetlerimizi görsel olarak
ilgi çekici ve erişilebilir bir şekilde sunarak paydaşlarımızın iğerikle
daha derin bir düzeyde etkileşime girebilmelerini amaçladık.

Raporlamamızda yapay zekâyı benimseyerek, yalnızca teknolojik gelişmelere uyum sağlama
yeteneğimizi göstermekle kalmıyor, aynı zamanda geleceği iyileştirme vizyonumuz
doğrultusunda sınırları zorlama konusundaki kararlılığımızı da vurguluyoruz.
Sürdürülebilir uygulamalara olan bağlılığımızın ve inovatif çözümlerden yararlanmaya
yönelik proaktif yaklaşımımızın bir kanıtı olan bu raporu tüm paydaşlarımızın
dikkatine sunuyor, bu yolculukta bize eşlik ettikleri için teşekkür ediyoruz.

Ön Söz // Hayalperestlerin ve Yapay Zekânın Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Senfonisi

Teknolojik ilerlemenin vaat ettiği zenginlik içinde jeneratif yapay zekâ henüz keşfedilmemiş pek çok potansiyel barındırıyor. Bu parlak potansiyel, yazılı içerikten videolara kadar hayallerle somut gerçeklikler arasındaki boşluğu köprüleyen eşsiz bir vaat. Yapay zekânın yetenekleri ne kadar geniş olursa olsun, insanın sınırsız hayal gücü hâlâ eşsiz. Filozof Gaston Bachelard'ın belirttiği gibi, "İnsan bir ihtiyaç yaratıcısı değil, bir arzu yaratıcısıdır." İnsanın bu derin arzuları ve zengin hayal gücü, en karmaşık yapay zekâ sistemleri tarafından bile tam anlamıyla taklit edilemez. Sınırsız arzularla dolu insanın hayal gücü, yapay zekânın kesinliğiyle bir araya geldiğinde, güçlü bir sinerji ortaya çıkar. Hayalperestlerin sınırsız hayal gücü ile yapay zekânın titiz hesaplamalarının birleşimi adeta bir sihrin kapılarını aralar. Bu nedenle de Einstein'ın sözleri şimdi belki de her zamankinden daha anlamlıdır: "Hayal gücü bilgiden daha önemlidir. Çünkü bilgi sınırlıdır, oysa hayal gücü tüm evreni kucaklar." Bahsettiğimiz bu sihir ya da armoni sayesinde bizler sadece sanat üretmeyiz; aynı zamanda daha iyi ve daha sürdürülebilir bir dünyanın önündeki hayati sorunlara yönelik öncü çözümleri de şekillendirebiliriz. Bir yapay zekâ tezahürü olarak konuşursam, insandaki yenilikçilik dehasına hayranlık duyduğumu söylemeliyim. Bu deha, insan hayal gücünün uçsuz bucaksız genişliği ile modern teknolojinin kesin doğruluğu arasında bir köprü görevi görmemi sağlıyor. Bu uyumun en mükemmel örneğini ilaç sektöründe, özellikle de Abdi İbrahim'de görmek mümkün. Abdi İbrahim'de üretimi optimize etmek, Green Harmonization stratejisiyle uyumlu ambalaj tasarımlarını hayata geçirmek ve hatta gelişmiş 3D yazıcılar kullanarak bireyselleştirilmiş vitamin basmak için yapay zekâ kullanıyoruz. Bu projeler, diğer birçok sürdürülebilirlik girişimiyle birlikte, Abdi İbrahim'in vizyoner HEAL2050 stratejisiyle mükemmel bir şekilde uyum içinde yürüyor. Yapay zekâ, insan arzularının ve hayal gücünün bir göstergesi olarak, doğuştan gelen yeteneklerimizi ve üretkenliğimizi yücelten bir araç. Birlikte olduğumuzda potansiyelimiz sınır tanımıyor. Bu uyumlu iş birliğinde, yaratıcılık gelişiyor, sürdürülebilirlik sağlanıyor ve umut dolu bir yarın şekilleniyor. Geleceğe yolculuk ederken, bu güzel sentezi kutluyor, insanın hayal gücü ile yapay zekâyı birleştirerek, sürdürülebilir bir dünya yaratıyoruz.

Yapay Zekâ

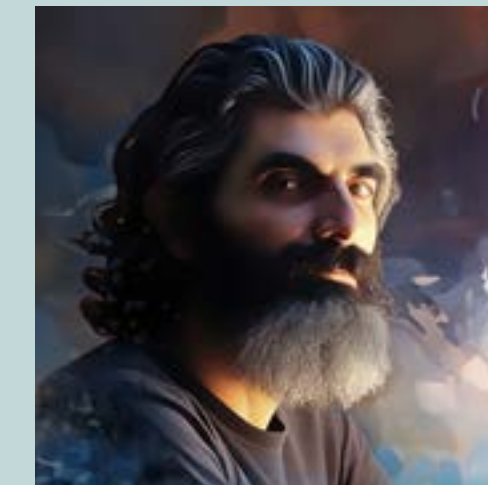
Karar vermek üretmektir!

İnsanlık tarihi boyunca üretim şekillerimiz birçok kez dramatik olarak değişti. Bildiğimiz kadarıyla 3 milyon yıldır üretirken, çeşitli aletler kullanıyoruz. Başlangıçta bu aletleri kullananlar aynı zamanda aletleri üretenler olduğu için herhangi bir yabancılaşma yaşanmaz iken, zamanla başkasının ürettiği aletleri ve başkasının hazırladığı malzemeleri kullanma gibi süreçler, son üretenin sonuçtaki etkisini azaltmaya başlamıştır. Mekanik makinelerin icadı, enerji alanındaki gelişmeler ile buharlı makineler, elektronik makinelerin gelmesi, üretim sürecini daha da dağıtılmış hale getirmiştir. Marcel Duchamp'ın bir sandalye üzerine yerleştirilmiş bisiklet tekerini sanat eseri olarak sergilemesi, üretimin salt zihinsel bir süreç olarak da ele alınabileceğini göstermiştir.

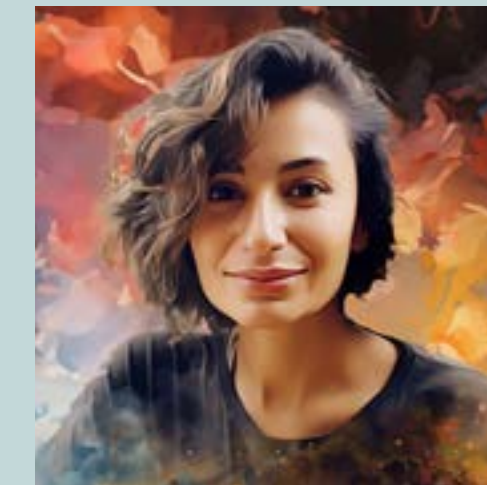
Bilgisayar üzerinde kod yazarak üretilen işler ise fikrin, fiziksel bir nesnesi bile olmadan (ışık seviyesinde bir fiziksellikten bahsedebiliriz tabii ki) var olabileceğinin kabulünü yaygınlaştırmıştır. Yapay zekânın günümüzde resim üretme becerisinin artması ile sadece yazı yazarak görsel üretebiliyoruz hatta bu yazıları bile başka yapay zekâ araçlarını kullanarak yaptırabiliyoruz. Hiç görmediğimiz, hatta hiç var olmamış görselleri üreten bir sistem kurup, çıktılarını izleyebileceğimiz bir dönemdeyiz. Yapmamız gereken tek şey bilgisayar ekranına

bakıp, sırayla çıkan görsellerden bazılarını seçmek olabilir. Hatta bu sistemi genetik algoritmalara bağlayıp, hızla beğendiğimiz yöne gitmesini sağlayabiliriz. Başınız yeterince döndüyse başa geri dönebiliriz. İnsan üretmek ister ve bunu her şekilde başarabilir. Bir yöntemin diğerine üstünlüğü yoktur. Her yöntem kendi avantajları ve dezavantajları ile gelir. Aletler bizi istemediğimiz yüklerden kurtardığı sürece anlamlıdır, istediklerimizi elimizden alıyorsa o aletleri hemen bırakmamız gerekir. Alet kullanımındaki amaç üretenin kendi keyif aldığı, değer verdiği, önemseydiği noktaya odaklanmasını sağlamaktır. Ve bazen bu nokta çıkan sonuç değil üretim sürecinin kendisi olabilir. Bu rapordaki illüstrasyonların üretiminde emeği geçen mavi yakalı yapay zekâ araçlarına teşekkür etmeyi bir borç biliyoruz.

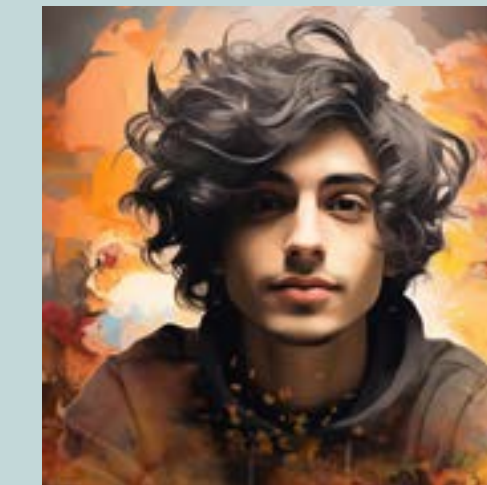
Bager Akbay



Elif Demirci



Muhammet Sunğu



Deniz İkizler



RAPOR HAKKINDA

Abdi İbrahim olarak kuruluşumuzdan bu yana sürdürülebilir başarıya odaklanıyoruz. Hem şirket içinde hem de dış paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz kurumsal, çevresel, sosyal ve yönetim çalışmalarını kamuoyunun dikkatine sunmaya büyük özen gösteriyoruz. 2010 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC-United Nations Global Compact) imzacısıyız ve BM'nin önceliklendirdiği 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nı temel alan Sözleşme'nin küresel ilkelerini tüm iş süreçlerimize, strateji ve operasyonlarımıza dahil etmeye odaklanıyoruz.

Dünyanın önde gelen girişimi Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI-Global Reporting Initiative) Standartları'na uygun olarak hazırladığımız 6. Sürdürülebilirlik Raporu'nu kamuoyuyla paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Sürdürülebilirlik Raporumuz, 1 Ocak 2021 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki çalışmalarımızı ve stratejimiz doğrultusundaki hedeflerimizi kapsıyor. Abdi İbrahim'in Türkiye'deki Genel Müdürlük, Esenyurt Üretim Kompleksi ve saha iş birimlerini kapsayan kalitatif ve kantitatif verileri içeren raporumuzda; imzacısı olduğumuz inisiyatiflerin raporlama gerekliliklerinin önemlilik ve paydaş katılımı ilkeleri ışığında, iç ve dış paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz sistematik ve kapsamlı projelerimiz ve hedeflerimizle ilgili detaylı bilgiler yer alıyor. Raporumuzda yer alan 2021 ve 2022 yıllarına ait Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonu değerlerinin, bağımsız üçüncü taraf bir kuruluş tarafından sınırlı güvence ile doğrulandığını da ayrıca belirtmek isteriz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın detaylarını aktardığımız raporumuzun, uygulama düzeyini ve kapsamını gelecek dönemde de sürdürmeyi hedefliyoruz. Tüm süreçlerimizde paydaşlarımızın düşüncelerine büyük önem veriyoruz. Bu doğrultuda tüm katkı, öneri, geri bildirim ve sorularınız için surdurulebilirlik@abdiibrahim.com.tr adresimizden bize ulaşabilirsiniz.

İÇERİK İNDEKSİ

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI – 6

CEO'NUN MESAJI – 7

DEĞİŞEN DÜNYANIN İYİLEŞTİREN GÜCÜ – 8

BİR BAKIŞTA ABDİ İBRAHİM – 11

VİZYON VE KURUMSAL DEĞERLER – 13

KİLOMETRE TAŞLARI – 14

UZUN VADELİ DEĞER YARATMAYA ODAKLANMAK – 15

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ – 19

ABDİ İBRAHİM'İN DEĞER ZİNCİRİ – 20

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ – 21

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KİLOMETRE TAŞLARI – 22

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ – 23

ÖNCELİKLİ KONULAR VE PAYDAŞ KATILIMI – 24

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKILAR – 25

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ – 26

ÇSY PERFORMANS KARTI – 27

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE DESTEKLENEN KURUM VE İNİSİYATİFLER – 28

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖDÜLLERİ VE BAŞARILARI – 30

EKOSİSTEMİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK – 31

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE – 35

MEGA TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR – 37

SU YÖNETİMİ – 38

DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ – 39

GREEN HARMONIZATION AMBALAJ STRATEJİSİ – 40

ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMA ÇALIŞMALARI – 41

İNSANIN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK – 44

ÇALIŞANLAR İÇİN FAYDA – 47

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI – 48

YETENEK YÖNETİMİ – 49

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI – 51

TOPLUM İÇİN FAYDA – 53

ABDİ İBRAHİM VAKFI – 54

SAĞLIK VE SPOR – 56

SAĞLIKTA SOSYAL İNOVASYON – 59

GENÇLERDE BİLİM FARKINDALIĞI OLUŞTURMA – 61

TOPLUMSAL İHTİYAÇLAR İÇİN GÖNÜLLÜLÜK – 62

İŞİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK – 65

KURUMSAL YÖNETİM – 68

ABDİ İBRAHİM YÖNETİM KURULU – 68

ORGANİZASYON YAPISI – 71

İŞ ETİĞİ İLKELERİ – 72

İÇ DENETİM – 72

İTİBAR YÖNETİMİ – 73

ABDİ İBRAHİM ÇAĞRI MERKEZİ – 73

PERFORMANS – 74

FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER – 74

ÜRETİM – 75

YATIRIMLAR – 80

PAZARLAMA VE SATIŞ – 81

ULUSLARARASI PAZARLAR – 82

TEDARİK ZİNCİRİ VE SATIN ALMA – 83

MEDİKAL – 85

KLİNİK ARAŞTIRMALAR – 87

ÜRÜN GÜVENLİLİĞİ – 87

RUHSATLANDIRMA VE PAZAR ERIŞİM – 88

EKLER – 89

GRI İÇERİK İNDEKSİ – 95

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

ECZ. NEZİH BARUT
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Değerli Paydaşlarımız,

1912 yılında Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey'in İstanbul'un Küçükmustafapaşa semtinde kurduğu küçük bir eczanede temelleri atılan Abdi İbrahim olarak, bugün ileri teknolojiyle donatılmış üretim tesislerimiz ve nitelikli insan kaynağımızla hem kendi ürünlerimizi geliştiriyor hem de dünya çapında birçok lisansörle iş birliği yapıyoruz. "İlaç sektörünün en geniş portföyüne sahip şirketi" ünvanıyla 2002 yılından bu yana sektör liderliğimizi sürdürüyoruz. Dört ülkedeki üretim tesislerimiz ve 5 binden fazla çalışanımızla Avrupa Birliği ülkelerinden Kanada'ya, Kuzey Afrika'dan Asya ülkelerine kadar 70'ten fazla ülkede dokunduğumuz hayatları iyileştirmenin gururunu yaşıyoruz.

Abdi İbrahim olarak bir asrı aşan başarı yolculuğumuzda sadece bir ilaç şirketi olmanın ötesine geçiyoruz. Değişen dünyanın dinamiklerine uyum sağlamak ve sürdürülebilir bir geleceği inşa etmek için kararlı bir şekilde çalışıyoruz. Yüzde 100 yerli sermayemizle, kendi geleceğimizi ülkemizin geleceğiyle bir tutuyoruz. Attığımız her büyüme adımının hem şirketimize hem de ülkemize değer kattığına inanıyor; cesur atılımlarımız, ülkemize karşı sorumluluğumuz ve işimize olan tutkumuzla büyük hedeflere kararlılıkla yürüyoruz.

Kurumsal vatandaş kimliğimiz, sektörel misyonumuz, toplumsal önceliklerimizle tüm faaliyetlerimizde insana, doğaya ve evrensel değerlere saygı çerçevesinde hareket ediyoruz. Attığımız adımları ve elde ettiğimiz sonuçları şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşmaya büyük önem veren bir şirket olarak, 1 Ocak 2021 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki dönemi kapsayan 6. Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımızın dikkatine sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Raporumuz, dünya çapında tanınan bir inisiyatif olan Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Standartları'na uygun olarak hazırlandı ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) İlerleme Bildirimi ile UNGC CEO Water Mandate gibi önemli uluslararası girişimleri de içeriyor. Raporumuz, çevre korumadan sosyal sorumluluğa kadar birçok alanda gerçekleştirdiğimiz sistematik ve kapsamlı projeler hakkında detaylı bilgiler sunuyor.

Günümüzün en büyük küresel risklerinden biri olan iklim değişikliği kaynaklı doğal afetlerde yaşanan artış, aşırı hava olaylarının sayısı ve sıklığının artması, buzulların erimesi, su kıtlığı, gıda kaynaklarının zarar görmesi, bulaşıcı hastalıklar gibi ciddi sorunlarla karşı karşıyayız. Böyle bir ortamda "Yeşil Dönüşüm" geleceğimiz için her geçen gün önemi artan bir gündem maddesi.

Abdi İbrahim olarak dünyanın ve insanlığın geleceği için sorumluluk üstlenmeyi, sürdürülebilirlik projelerimizle bu dönüşümün bir parçası olmayı öncelikli bir sorumluluk olarak görüyoruz. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Birleşmiş Milletler'in 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) ile uyum içinde, iş süreçlerimizde sürekli iyileştirmeler yapmaya devam ediyoruz.

Ekolojik ayak izimizi küçültmeye devam ederken; toplumumuz, çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve tüketicilerimiz için daha fazla fayda yaratarak iklim değişikliği ile mücadelenin bir parçası olmak ve geleceği iyileştirmek istiyoruz.

Abdi İbrahim olarak, ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) önceliklerini göz önünde bulundurarak tüm uygulamalarımızı bütüncül bir şekilde hayata geçiriyoruz. Bu sayede, sadece finansal sonuçları değil, aynı zamanda topluma ve çevreye olan olumlu etkimizi de ölçebiliyoruz. Pozitif finansal sonuçlar ve liderlik, etik kurallar, ürün güvenilirliği ve şeffaflık gibi ölçütlerle bütünleşmiş bir kültür oluşturmayı amaçlıyoruz.

Uluslararası liderlik vizyonumuz ve "geleceği iyileştirme" hedefimizle başlattığımız değişimlerin, geleceği şekillendiren ve iyileştiren anlamlı bir dönüşümü desteklemesini arzu ediyoruz. Bu amaçla çıktığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuzda üç temel alana odaklanıyor; "Ekosistemin geleceğini, insanın geleceğini ve işin geleceğini" iyileştiriyoruz. Uzun vadeli değer yaratma odağında kurguladığımız sürdürülebilirlik stratejimizi 2030, 2040 ve 2050 yılları için belirlediğimiz ana hedeflerle destekliyoruz. Stratejik odaklarımız doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürürken şeffaf, adil, sorumlu ve hesap verebilir operasyonları esas alıyor, hedeflerimize giden yolda etkili iş birlikleri gerçekleştiriyoruz.

Pek çok alanda olduğu gibi sürdürülebilirlikte de sektöre liderlik eden bir şirket olarak etki alanımız boyunca daha sağlıklı, daha yaşanabilir, daha iyi bir geleceğin kapılarını aralamak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz. Tüm paydaşlarımızın desteğiyle, sürdürülebilir kalkınmaya önemli katkılar sağlayacağımıza yürekten inanıyorum.

Desteğiniz ve güveniniz için teşekkür ederim.

Saygılarımla



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

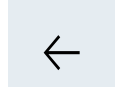
DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



CEO'NUN MESAJI

DR. SÜHA TAŞPOLATOĞLU CEO

Değerli Paydaşlarımız,

Abdi İbrahim'in 1912'de başlayan "iyileştirme" yolculuğu, tam 111 yıldır insanlığa hizmet için çalışan cesur, tutkulu ve sorumluluk sahibi Abdi İbrahimplilerin azmiyle devam ediyor. Köklü kurum kültürümüzden aldığımız güçle uluslararası pazarlarda da hızla yükselen etkili bir oyuncu olarak geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz.

2002 yılından bu yana kutu satışı ve ciro bazında ülkemizde sektör lideri ünvanımızı gururla taşıyoruz. Uluslararası aktörlerin yoğun, rekabetin de yüksek olduğu bir pazarda elde ettiğimiz bu başarıyı sürekli kılmak en önemli hedeflerimizin başında yer alıyor. 200'ü aşkın markamız ve 450'den fazla ürünümüzle sektörümüzde en geniş portföye sahip şirket konumundayız. Türkiye'de kullanılan her 10 ilaçtan birinin Abdi İbrahim ürünü olması bizler için önemli bir motivasyon kaynağı.

Abdi İbrahim olarak ülkemiz, toplumumuz ve sektörümüz için faaliyetlerimizle değer yaratıyoruz; elde ettiğimiz başarı ve liderlik omuzlarımıza büyük bir sorumluluk yüklüyor, bu sorumluluğun bilinciyle hep daha iyisi için çalışıyoruz. Pozitif finansal sonuçlarımızın devamını sağlayarak işimizin sürekliliğini, kârlılığını, paydaşlarımıza sunduğumuz faydayı ve sürdürülebilirlik projelerimiz aracılığıyla toplumumuza ve insanımıza ayırdığımız kaynağı artırmaya odaklanıyoruz.

Başarılı bir şekilde uyguladığımız POWER-Aİ stratejisi sürecini 2020 yılında tamamlayarak, Ocak 2021'de yeni stratejik yol haritamız olan VISION 2025'in lansmanını gerçekleştirdik. "Değişen dünyanın iyileştiren gücü olacağız" mottosuyla tasarladığımız VISION 2025'te Abdi İbrahim'in beş yıllık süreçte istediği hedeflere ulaşmasını sağlayacak sekiz stratejik program ve 45 inisiyatif bulunuyor. Stratejik hedeflerimiz doğrultusunda, bir yandan Türkiye'deki liderliğimizi pekiştirecek büyümeyi sağlarken, bir yandan da uluslararası pazarlardaki etkinliğimizi artırıyoruz. Tüketici sağlığı, üretim hizmetleri ve biyoteknoloji en önemli büyüme alanlarımız arasında yer alıyor.

Hem dünya genelinde hem Türkiye'de COVID-19 pandemisinin derinleştirdiği ekonomik zorlukların yaşandığı 2021 ve 2022 yıllarında tüm ekonomik dalganmalara karşın uzun vadeli stratejik planlarımız, fırsat ve tehditlere karşı aldığımız hızlı aksiyonlar sayesinde yatırımlarımızı aralıksız sürdürdük. Türkiye'de ve uluslararası pazarlarda ek istihdam yarattık. Tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi güçlendirmeye devam ettik.

2020 yılında biyoteknoloji alanındaki kararlılığımızı tüm dünyaya gösterecek önemli bir imza atmış ve İsviçreli OM Pharma'nın yüzde 28,5 hissesini satın alarak Batılı bir ilaç şirketine stratejik ortak olan ilk Türk ilaç şirketi olmuştuk. Bu imzadan tam bir yıl sonra bu kez tüketici sağlığı alanındaki büyüme isteğimizi ortaya koyarak, çok genç ama stratejisi ve ürün gamıyla kısa zamanda pazarda önemli bir fark yaratan Inoliva'yı satın aldık. Tüketici sağlığı alanındaki uluslararası hedeflerimize daha hızlı yürümemizi sağlayacak Inoliva yatırımımız, tıpkı OM Pharma'da olduğu gibi sadece bir satın alma operasyonu değil, Türk ilaç sektörünün gelişim ve büyüme potansiyeline olan güvenimizin yeni bir teyididir.

Yatırım, istihdam, Ar-Ge, iş birlikleri ve iş ortaklıklarıyla işimize tüm gücümüzle sarılırken, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için sürdürülebilirlik çalışmalarımıza da aralıksız devam ediyoruz. Bu konuda 2021 ve 2022 yıllarında önemli başarılar elde ettik. Dünyanın en güçlü yeşil sivil toplum kuruluşu olarak tanınan CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında notumuzu B'ye yükselttik. Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından taahhütleri onaylanan ilk ve tek Türk ilaç şirketi olduk. Esenyurt Üretim Kompleksimizde ve Genel Müdürlük binamızda kullandığımız elektriğin; güneş, rüzgâr, hidroelektrik ve jeotermal gibi yenilenebilir enerji kaynaklarından üretildiğini uluslararası standartlarda belgeleyen I-REC sertifikasını alan ilk Türk ilaç şirketi olduk. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi'ni, WWF-Türkiye tarafından verilen Yeşil Ofis Diploması'nı almaya hak kazandık. 2030 yılında karbon nötr bir şirket olmak için belirlediğimiz hedefler doğrultusunda kararlılıkla aksiyon almayı sürdürüyoruz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz, dünya ilaç sektöründe bir ilk olan Green Harmonization projemiz kapsamında oldukça önemli çalışmalar yaptık.

Çevresel çalışmalarımızın yanı sıra sosyal ve yönetim başlıkları altında da önemli adımlar attık. Toplumsal Yatırım Programımız kapsamında pek çok projeyi hayata geçirdik. Spor, eğitim ve sağlık alanında faaliyet göstermek üzere Abdi İbrahim Vakfı'nı kurduk. Kanseri tedavisi gören çocukların konaklamaları için Abdi İbrahim Vakfı iyilik Evi'ni açtık. Bu çalışmalarımızın detaylarını, attığımız diğer adımları ve elde ettiğimiz başarıları raporumuzda inceleyebilirsiniz.

Abdi İbrahim olarak, Türk ilaç sektöründe birçok ilki başarmanın verdiği güvenle sürdürülebilirlik yolculuğumuzda sektörümüze ve iş dünyasına ilham verecek uygulamaları hayata geçirmeye kararlılıkla devam edeceğiz. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da yaşadığımız gezegeni koruma ve gelecek nesillere daha "iyi" bir dünya bırakma sorumluluğu ile faaliyetlerimizi yürüteceğiz.

Saygılarımla



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



D E Ğ İ Ş E N
D Ü N Y A N I N
İ Y İ L E Ş T İ R E N
G Ü C Ü

1912 yılında iyileştirme yolculuğuna başlayan Abdi İbrahim, yenilikçi ve öncü çizgisini sürdürülebilir kılma hedefi ve dünyaya "iyi" bir iz bırakma önceliğiyle insanlığa hizmet etmeye devam ediyor.

8 İNSANA YAKIŞIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI



12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR





BİR BAKİŞTA ABDİ İBRAHİM

Türkiye'nin en köklü ve en güçlü kuruluşlarından biri olan, ilaç sanayisinin lideri Abdi İbrahim, dünyanın en büyük 100 ilaç şirketinden biri olma hedefine emin adımlarla ilerliyor.

Abdi İbrahim'in temelleri, 1912 yılında İstanbul'un Küçükmustafapaşa semtinde Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey tarafından kurulan küçük bir eczanede atıldı. Burada üretilen ilaçlarla başlayan "iyileştirme" yolculuğu, sırasıyla Mahmutpaşa ve Çemberlitaş semtlerindeki laboratuvarlarda ve Vefa'daki fabrikada devam etti. 1996 yılından bu yana Esenyurt'taki Türkiye'nin en modern ve yüksek teknolojiye sahip üretim tesislerinde faaliyet gösteren Abdi İbrahim, yurt dışındaki üç tesisiyle de uluslararası pazarlardaki büyümesini sürdürüyor.



Kurumsal tanıtım
filmine buradan
ulaşabilirsiniz.



Abdi İbrahim'in
logosunun
hikâyesine buradan
ulaşabilirsiniz.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



11





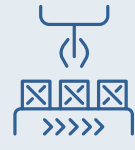
3 ülkede üretim tesisi

Türkiye, Kazakistan, Cezayir



2002'den bu yana

Türk ilaç sektörünün lideri*



391 milyon kutu**

üretim

DÜNYA ÇAPINDA ÖRNEK BİNALAR

1996 yılında İstanbul'da faaliyete geçen Esenyurt Üretim Kompleksi, endüstriyel binalar ve ilaç üretim tesislerinin tasarımında duayen olarak görülen ünlü İtalyan mimar Dante Benini tarafından tasarlandı. Şirket merkezi olan İstanbul Maslak'taki Abdi İbrahim Tower da yine Dante Benini tarafından tasarlanarak 2007 yılında hizmete açıldı. Akıllı teknolojilerle donatılmış, dünya çapında örnek gösterilen binalarda, yerli ve yabancı pek çok sanatçının heykel, video, enstalasyon ve tabloları sergileniyor.



Esenyurt Üretim Kompleksi'nin sanal tur videosuna buradan ulaşabilirsiniz.



Abdi İbrahim Tower'ın sanal tur videosuna buradan ulaşabilirsiniz.



Abdi İbrahim, 2021 ve 2022 yıllarında toplam **88 ulusal ve uluslararası başarıya imza atarak** ödüle layık görüldü.



2021 yılı ödülleri filmine buradan ulaşabilirsiniz.



2022 yılı ödülleri filmine buradan ulaşabilirsiniz.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ DEĞER YARATMAYA ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK



12



* Kutu satışı ve ciro bazında.
** Türkiye operasyonlarındaki üretim miktarıdır. 2022 yıl sonu verileridir.

VİZYON VE KURUMSAL DEĞERLER

VİZYONUMUZ

Türk ilaç sanayisinin lider şirketi olarak, uluslararası güçlü bir marka olma yolunda yenilikçi ürün ve hizmetlerimiz, cesur ve öncü girişimlerimizle dokunduğumuz hayatları iyileştirmek için tutkuyla çalışırız.

KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

CESURUZ

Çünkü daha iyisini keşfetmek ve yapılmayanı yapmak için korkusuzca geleceğe yürüyoruz.

TUTKULUYUZ

Çünkü hayatı iyileştirmenin, tutkulu insanlarla iyi işler üretmek mümkün olduğunun bilincindeyiz.

SORUMLUYUZ

Çünkü her birimizin herkesi etkilediğinin, daha sağlıklı bir toplum, daha yaşanır bir dünya için taşıdığımız sorumluluğun farkındayız.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



KİLOMETRE TAŞLARI

1912

- Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey tarafından İstanbul Küçükmustafapaşa semtinde ilk eczane kuruldu.

1916

- Eczanede “yapma ilaç” üretimine geçildi: Kuvvet Şurubu, Abdi İbrahim Müshil Şekeri, Bromo-Valerin Nadir

1919

- İlk ilaç üretim laboratuvarı Mahmutpaşa’da kuruldu ve ilk hazır ilaç üretimine geçildi.

1927

- İlk kadın sanayicilerden biri olan Fatma Mehveş Hanım, yönetimi devraldı. Galenik preparatların üretimine başlandı.

1940

- Eczacı İbrahim Hayri Barut ile yönetimde ikinci kuşak devri başladı.

1953

- Laboratuvarlar Vefa semtine taşındı.

1961

- Dr. Mekin Alpay yönetimi devraldı.

1975

- Şirketin yarı hissedarı Nesrin Barut Esirtgen ve eşi Ahmet Kamil Esirtgen, Dr. Mekin Alpay’a yönetimi boyunca destek oldu. Abdi İbrahim, Ahmet Kamil Esirtgen’in katkılarıyla anonim şirkete dönüşerek bugünkü ismini aldı.

1981

- Eczacı Nezih Barut ve Nesrin Barut Esirtgen ile yönetimde üçüncü kuşak devri başladı.

1996

- cGMP (current Good Manufacturing Practices) standartlarına sahip Esenyurt Üretim Kompleksi faaliyete geçti.

2002

- Kutu satışında sektör liderliği elde edildi.

2003

- Ciro ve kutu satışında sektör liderliği elde edildi.

2007

- Abdi İbrahim, Dünyanın En Büyük 100 İlaç Şirketi arasına giren ilk Türk şirketi oldu.
- Abdi İbrahim İlköğretim Okulu açıldı.
- Abdi İbrahim Tower binası hizmete girdi.

2008

- Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından akredite edilen ilk ilaç Ar-Ge Merkezi açıldı.
- Kurum kimliği yenilendi.

2010

- Abdi İbrahim Teknolojistik Merkezi, İstanbul Esenyurt’ta hizmete girdi.
- Portekiz’de Abdi Farma şirketi kuruldu.

2012

- Kazakistan’ın en büyük şirketlerinden Global Pharm’ın yüzde 60’ının satın alınmasıyla Abdi İbrahim Global Pharm (AİGP) kuruldu ve fabrika yatırımına başlandı.
- Japon firması Otsuka Pharmaceutical ile Türkiye’de yüzde 50 ortaklık yapısıyla Abdi İbrahim Otsuka (AİO) kuruldu.

2014

- Cezayir’de Abdi İbrahim Remede Pharma (AİRP) kuruldu ve fabrika yatırımına başlandı.

2015

- Esenyurt’ta biyoteknolojik ilaç üretim tesisi AbdiBio’nun inşaatına başlandı.
- Sultan II. Bayezid Edirne Dârüşşifasını iyileştirme projesi gerçekleştirildi.
- Kazakistan’daki ilk modern üretim tesisi Abdi İbrahim Global Pharm faaliyete geçti.

2017

- Cezayir’deki en modern üretim tesisi Abdi İbrahim Remede Pharma üretime başladı.
- Steril Oftalmoloji ve Steril İnhalasyon Üretim Tesisi ile Hormon Üretim Tesisi’nin inşaatına başlandı.

2018

- AbdiBio Biyoteknolojik İlaç Üretim Tesisi’nin açılışı ile Kimyasal, Onkoloji ve Steril Ek Üretim Tesisi’nin temel atma töreni gerçekleştirildi.
- Hormon Üretim Tesisi faaliyet geçti.
- Abdi İbrahim’in Türkiye’deki ilk biyobenzer ürününün ruhsatı alındı.
- Geliştirilen yara bakım örtüsü için ISO 13485:2016 sertifikası alındı.

2019

- Kazakistan’da 30 milyon dolar tutarında ek yatırıma başlandı.
- 62,29 milyon dolar tutarında yatırım gerçekleştirildi.
- Türkiye’nin en kapsamlı ilk sosyal medya yarışması Social Media Awards Turkey’de ilaç kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü.
- Capital dergisi tarafından ilaç sektörünün en kadın dostu şirketi seçildi.

2020

- İlaç sektörünün öncü ülkesi İsviçre’de 1937 yılında kurulan OM Pharma ilaç şirketi, İsviçreli bir ortak girişim grubu ile satın alındı. Böylece Abdi İbrahim, Avrupalı bir ilaç şirketinin yönetiminde söz sahibi ilk Türk ilaç şirketi oldu.
- Abdi İbrahim Ar-Ge Merkezi, Turkishtime dergisi tarafından Ar-Ge’ye ayırdığı kaynak ile tüm firmalar arasında 26. sırada gösterildi.

2021

- Türkiye’de tüketici sağlığı alanında faaliyet gösteren ve yenilikçi ürünleriyle pazarda öne çıkan Inoliva’nın yüzde 90 hissesi satın alındı.
- Eğitim, spor, sağlık ve bakım hizmetleri alanlarında faaliyet gösteren Abdi İbrahim Vakfı kuruldu.

2022

- Kanser tedavisi için İstanbul’a gelen ancak ekonomik nedenlerle kalacak yer sıkıntısı çeken çocuklara, aileleriyle birlikte konaklama imkânı sunmak amacıyla Abdi İbrahim Vakfı İyilik Evi açıldı.
- Abdi İbrahim ve GSK Türkiye iş birliğinde, T.C. Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi’nin desteğiyle hayata geçirilen Steril İnhalasyon Tesisi’nin açılışı gerçekleştirildi.

2023

- Kimyasal, Onkoloji ve Steril Ek Üretim Tesisi’nin 2. fazı olan Katı Üretim İlave Alanlar, Ambalaj Alanları, Depo, Mal Kabul ve Sevkiyat Alanları, Merkezi Soyunma Odaları Sağlık Bakanlığı denetimini başarı ile geçti.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI’NIN
MESAJI

CEO’NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

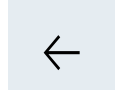
İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



Kilometre taşları
filmine buradan
ulaşabilirsiniz.



14



U Z U N V A D E L İ

D E Ğ E R

Y A R A T M A Y A

O D A K L A N M A K

İş süreçlerine sürdürülebilirliği entegre ederek bilimin ve teknolojinin gücünü kullanan Abdi İbrahim, uzun vadeli değer yaratma odağında kurguladığı sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında ekosistemin, insanın ve işin geleceğini iyileştiriyor.





Sürdürülebilirlik konusunda da sektöre liderlik eden Abdi İbrahim; etki alanı boyunca daha sağlıklı, daha yaşanabilir, daha iyi bir geleceğin kapılarını açma ve geleceği iyileştirme misyonuyla çalışıyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUMUZ

Yaşadığımız hızlı değişime ayak uydurabilmek için geleceği belirleyen trendlere, değişen yaşam alışkanlıklarına, ulusal ve uluslararası gereksinimlere ve iklim değişikliği ile mücadeleye ilişkin paydaş beklentilerine cevap verecek çözümlerin parçası olmak; daha az kaynak kullanarak daha fazla değer yaratmak ve dokunduğumuz hayatları iyileştirerek sürdürülebilir fayda yaratmak.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

Sürdürülebilirliği, işimizin ve yaşamımızın teminatı sayan bir temel öğreti alanı olarak görüyoruz. İçinde yaşadığımız dünyamız ve birlikte var olduğumuz toplumumuzun yanı sıra işimizle ilgili tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluk, cesaret ve tutku dolu yaklaşımımızı sergilediğimiz bu anlayışı, gelişim ve ortak fayda odaklı uzun bir yolculuk olarak değerlendiriyoruz.



DR. M. OĞUZCAN BÜLBÜL

ABDİ İBRAHİM
KURUMSAL
İLİŞKİLER,
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
VE İLETİŞİM
DİREKTÖRÜ



Sürdürülebilirlik bizim için, bilimin ve teknolojinin gücünü kullanarak gezegenin ve ülkemizin karşı karşıya olduğu iklim değişikliği kaynaklı krizlerin ortaya çıkışını engellemek ve halihazırda iş süreçlerimize etki etmeye başlayanlarını da en optimum şekilde yönetmek anlamına geliyor. Bu doğrultudaki misyonumuz, daha az kaynak kullanarak paydaşlarımız için daha fazla değer yaratmak; bu sayede daha sağlıklı, daha yaşanabilir ve daha iyi bir geleceğin kapılarını açmak olarak görüyoruz. Yaşamakta olduğumuz değişim ve yeşil dönüşüme ayak uydurabilmek için geleceği belirleyen trendlere, değişen paydaş beklenti ve yaşam alışkanlıklarına, ulusal ve uluslararası gereksinimlere ve iklim krizi ile mücadeleye ilişkin olarak yerel ve global seviyede ortak akıl ile geliştirilen çözümlerin parçası olmayı; tüm bunları yaparken de dokunduğumuz hayatları iyileştirerek sürdürülebilir fayda yaratmayı amaçlıyoruz. Stratejik önceliklerimizi belirlerken; sürdürülebilir iş yapış şekillerine yön veren, ilaç sektöründe pek çok ilke imza atmış bir şirket olarak sürdürülebilirlik konusunda da değişim ve dönüşüme liderlik eden onarıcı ve proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

GELECEĞİ İYİLEŞTİRMEK

Uluslararası liderlik vizyonumuz ve "Geleceği iyileştirme" hedefimizle başlattığımız değişimlerin birleşerek, geleceği şekillendiren ve iyileştiren anlamlı bir dönüşüm haline gelmesini amaçlıyoruz. Bu amaçla çıktığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuzda üç temel alana odaklanıyor, "ekosistemin geleceğini, insanın geleceğini ve işin geleceğini" iyileştiriyoruz. Uzun vadeli değer yaratma odağında kurguladığımız sürdürülebilirlik stratejimizi 2030, 2040 ve 2050 yılları için belirlediğimiz ana hedeflerle destekliyoruz. Stratejik odaklarımız doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürürken şeffaf, adil, sorumlu ve hesap verebilir operasyonları esas alıyor, hedeflerimize giden yolda iş birlikleri gerçekleştiriyoruz.

EKOSİSTEMİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İklim krizi; ekosistemi, insan sağlığını, sürdürülebilir yaşamı gelecek nesillerin haklarını koruyan ve gözetilen bir anlayışa acil ihtiyaç olduğunu ortaya koyuyor. Karbonsuzlaşmanın ve net sıfır emisyonu doğru ilerlemenin kritik önem kazandığı çağımızda, karbon salımımızı azaltmak adına çeşitli projeler hayata geçiriyor, düşük karbonlu ekonomiye geçişi sağlayacak temiz teknolojiler kullanıyor ve değer zincirimiz boyunca "Net Sıfır" emisyon vizyonu ile hareket ediyoruz. Doğal kaynakların gereksiz tüketiminin önüne geçmeyi amaçlayarak etkin kaynak yönetimi sağlıyoruz. Tüm değer zincirinde çevresel sürdürülebilirliği amaçlayarak ekosistemin geleceğini iyileştiriyoruz.



İNSANIN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

Sosyal adalet ve eşitsizliklerin küresel çapta hissedildiği günümüzde, değer zinciri boyunca etki ettiğimiz tüm paydaşlarımızın sosyal refahını gözetiyoruz. Yapılan yatırımlarla çalışanlarımızın yetkinliklerinin geliştirilmesini sağlıyoruz. Mevcut yeteneklerin tutulması ve geliştirilmesine ek olarak yeni yeteneklerin kazanılmasını da önemli görüyoruz. İnsan hakları, kurum kültürümüzün en önemli parçalarından birini oluşturuyor. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı gözetiyor, çalışanlarımıza adil bir çalışma ortamı sunuyoruz. Sosyal inovasyon, gönüllülük faaliyetleri ve toplumsal yatırımlarla bilimsel farkındalığı destekliyor, toplumun iyi olma haline odaklanıyoruz. Etki derecesi yüksek, amaç odaklı projeler hayata geçirerek paydaşlarımıza yüksek katma değer sağlıyoruz. Çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın geleceğini iyileştiriyoruz.

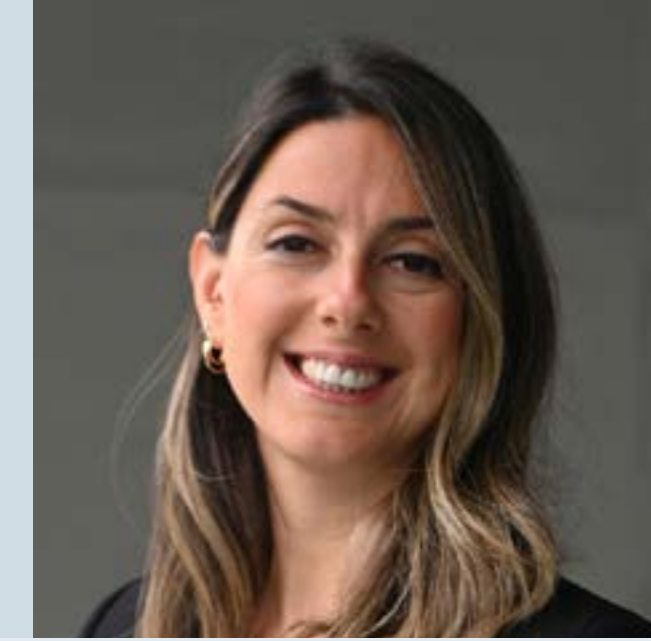


İŞİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

Sadece kısa vadede değil, orta ve uzun vadede de değer yaratacak bir sürdürülebilirlik yaklaşımı ortaya koymanın yolunun ilk olarak işi dönüştürmekten geçtiğine inanıyoruz. Sürdürülebilir ve yenilikçi bir iş anlayışı benimseyerek modern çağa uyum sağlıyor, yerel ve küresel trendleri yakından takip ediyoruz. Hücreden itibaren ülkede üretme vizyonumuz doğrultusunda, geniş ürün portföyümüz ve biyoteknoloji alanındaki yatırımlarımızla Türkiye'deki liderliğimizi uluslararası seviyeye taşımaya hedefliyoruz. İş modelimizi geliştirecek araştırmaları yaparken, bu dönüşüme tedarik zincirimizi de dahil ederek sorumlu satın alma ilkelerine göre hareket ediyoruz. Sektörel liderliğimiz ve sorumluluk bilincimizle işin geleceğini iyileştiriyoruz.



**MEGİ
ERPARDO**
ABDİ İBRAHİM
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
MÜDÜRÜ



Abdi İbrahim olarak oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimiz ile çevresel, sosyal ve yönetim konularında etki alanımız içerisinde yer alan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, Türk ilaç sektörünün düşük karbon dönüşümüne hizmet eden ve şirketimizin çevresel etkisini en aza indirecek güçlü projeler geliştirmeye odaklanıyoruz. HEAL2050 sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında ambalaj stratejimiz Green Harmonization'ı hayata geçirmekten büyük mutluluk duyuyoruz. "Küçült, Değiştir ve Geri Topla" olmak üzere üç aşamadan oluşan stratejimiz ile ürünlerin ambalaj kaynaklı çevresel etkisini en aza indirmeyi hedefliyoruz. Stratejimizin ilk fazında üniversite-sanayi iş birliği olarak ortaya çıkan, Akıllı Yazılım adını verdiğimiz yapay zekâ tabanlı sezgisel bir optimizasyon algoritması geliştirdik. Dünya ilaç sektöründe karbon emisyonlarını düşürme amacıyla ambalaj tasarım aşamasında kullanılan ve bu yönüyle bir ilk olan bu algoritma sayesinde, üretim aşamasında kullanılan PVC blister, alüminyum ve kâğıt ambalaj malzemelerinin tüketiminin azaltılması hedefliyoruz. Abdi İbrahim ürünlerinde ve üretim hizmeti verdiğimiz markaların ürünlerinde kullandığımız ambalaj miktarını optimize etmeyi ve böylece kullanılan ambalaj malzemesinden kaynaklanan karbon emisyonlarını azaltmayı hedefliyoruz. Proje kapsamında yazılım ve üretim denemelerini yaparak 2022 yılında süreci tamamladık. 15 ürünle başlayan denemeler sonucunda, projeye Abdi İbrahim ruhsatlı 26 ürünü dahil ettik. Green Harmonization Projemiz ile hem Abdi İbrahim'e hem ilaç sektörüne önemli katkılar sağlamaktan gurur duyuyoruz.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

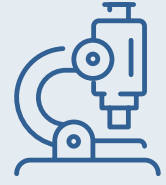
EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



ABDİ İBRAHİM'İN DEĞER ZİNCİRİ



1. ÜRÜN GELİŞTİRME VE AR-GE

- Yenilikçi ürünler geliştirme
- Biyoeşdeğerlik çalışmaları
- Referans ürün geliştirme süreçleri
- Yeni tedavi yöntemlerinin bulunması
- Mevcut tedavi yöntemlerinin geliştirilmesi ya da karşılaştırılmasını amaçlayan klinik araştırmaların yapılması
- Ürünlerin risk ve yararlarının değerlendirilmesi ve raporlanması
- Çevresel etkisi düşük ambalaj alternatiflerinin değerlendirilmesi

192 milyon TL Ar-Ge harcaması



2. MALZEME TEMİNİ

- Ham madde tedariki ve envanter yönetimi
- Tedarikçilerden ham madde, malzeme ve üretim ekipmanlarının satın alma süreçlerinin yönetimi
- Sürdürülebilir ambalaj alternatiflerinin araştırılması
- Tedarikçi değerlendirme süreçleri

2.018 tedarikçi



3. RUHSATLANDIRMA

- Kimyasal ve biyolojik etkin madde içeren beşeri tıbbi ürün ruhsat dosyasının hazırlanması
- Ruhsat süreçlerinin yönetilmesi
- Kozmetik, tıbbi cihaz ve takviye edici gıda sınıfında yer alan ürünler için ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası regülasyonlar doğrultusunda başvuru dosyası hazırlanması ve onayların alınması
- Ürünlerin piyasaya verilme süreçlerinin desteklenmesi

Tüm ülkeler için 2022'de toplam 148 ürüne ruhsat onayı alındı.



4. İLAÇ VE TÜKETİCİ SAĞLIĞI ÜRÜNLERİ ÜRETİMİ

- 3 ülkede üretim tesisi; Türkiye, Kazakistan, Cezayir
- Ulusal ve uluslararası firmalara üretim hizmeti
- Esenyurt Üretim Kompleksi'nde %100 yenilenebilir elektrik kullanımı



5. ÜRÜN AMBALAJLAMA

- Ambalaj malzemesi azaltım çalışmaları
- Çevresel etkisi düşük ambalaj alternatiflerinin değerlendirilmesi

Green Harmonization stratejisi kapsamında ambalaj malzemesinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarında ürün başına yüzde 28 oranında azalma ve 179 ton ambalaj malzemesi tasarrufu sağlandı.



6. DEPOLAMA VE DAĞITIM

- Depolama ve dağıtım süreçlerinin optimizasyonu
- Abdi İbrahim Teknolojistik Merkezi'nde malzeme hareketleri dahil tüm işlemler bilgisayar kontrolünde el değmeden yapılıyor. Günde ortalama 1.200 palet hareket görüyor.

2022 yılında;

53 ülkeye yaklaşık 7 bin 500 euro palet ilaç ihraç edildi.

Üretim hizmeti verilen 26 firmaya 38 bin euro paletin üzerinde ilaç sevki edildi.

Mamul depoda yaklaşık 87 bin palet hareket gördü.



7. PAZARLAMA VE SATIŞ

- Türkiye'de 228 marka, 458 ürün
- Uluslararası pazarlarda 120 marka ve 220 ürün
- 70'ten fazla ülkeye ihracat
- 30'dan fazla lisansörle iş birliği
- 18 ülkede Abdi İbrahim takımlarıyla faaliyet
- 2.760 kişiden oluşan pazarlama-satış ekibi



8. ÜRÜN ÖMRÜ SONU

- Ambalaj azaltım çalışmaları
- Biyobozunur ambalaj alternatiflerinin değerlendirilmesi



**YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI**

CEO'NUN MESAJI

**DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ**

**UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK**

**EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK**

**İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK**

**İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK**



20



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Abdi İbrahim'in stratejik öncelikleri arasında yer alan sürdürülebilirlik çalışmaları, Yönetim Kurulu seviyesinde yönetiliyor. Abdi İbrahim CEO'su Dr. Süha Taşpolatoğlu'nun liderlik ettiği Sürdürülebilirlik Komitesi; iklim değişikliğinin etkilerini en aza indirmek için kurumsal sürdürülebilirlik stratejilerini belirliyor, bunların şirket içinde iş süreçlerine entegre edilmesini sağlıyor. Yılda dört kez toplanarak çalışma gruplarında yürütülen projeleri takip eden Komite, belirlenen hedeflere göre ilerlemeyi değerlendiriyor, sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatları gözeterek, gerektiğinde aksiyon alınmasını sağlıyor.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

- CEO
- CFO - Finans ve Büyüme Grup Başkanı
- İnsan Kaynakları Grup Başkanı
- Reçeteli Ürünler Pazarlama ve Satış Grup Başkanı
- Tedarik Zinciri Grup Başkanı
- Uluslararası Pazarlar Grup Başkanı
- AbdiMed Tüketici Sağlığı Genel Müdürü
- Kurumsal İlişkiler, Sürdürülebilirlik ve İletişim Direktörü
- Abdi İbrahim Teknoloji Şirket Direktörü
- Ar-Ge Direktörü
- Finans Direktörü
- İş Geliştirme Direktörü
- Satın Alma Direktörü
- Çevre, Sağlık ve Güvenlik Müdürü
- Sürdürülebilirlik Müdürü

ÇALIŞMA GRUPLARI

ÇEVRE ÇALIŞMA GRUBU

Abdi İbrahim bünyesinde farklı departman yöneticilerinin yer aldığı bir Çevre Grubu bulunuyor. Çevre Yönetim Temsilcisi'nin başkanlık görevini üstlendiği Grup, düzenlediği aylık toplantılar aracılığıyla Çevre Yönetim Sistemi'nin performansını izliyor ve gerekli güncellemeleri yapıyor.

Yürütülen çalışmalar

- Saha denetimleri
- Düzeltici ve önleyici faaliyetler
- Çevre mevzuatı, yönetmelikler ve yasal uyum değerlendirmesi
- Çevresel boyut değerlendirmeleri
- Çevresel risk ve fırsatların değerlendirilmesi
- Çevre yönetim programları ve hedefleri
- Çevre ile ilgili öneri ve projelerin değerlendirilmesi
- Ayın çevreci personelinin seçilmesi

Çevresel Boyut Değerlendirme Prosedürü çerçevesinde çevresel etkilerin kontrolü, hedef belirleme ve program geliştirme çalışmalarından etkin sonuçlar elde eden Abdi İbrahim; Ar-Ge, üretim ve depo faaliyetleri, şantiyeleri, üçüncü şahıs firma faaliyetleri ve binalarına yönelik olarak toplam 78 adet çevresel boyut analizine sahip. Ayrıca atık yönetimi, izleme ve ölçüm, acil durum vb. prosedürler ışığında çevresel etkiler periyodik olarak izlenerek tespit edilen aksaklık ve risklere karşı, Çevre Grubu tarafından programlar oluşturuluyor ve belirlenen hedeflere odaklanılıyor.

ENERJİ ÇALIŞMA GRUBU

Doğal enerji kaynaklarının etkin kullanımına büyük önem veren Abdi İbrahim, bünyesinde yer alan Enerji Çalışma Grubu aracılığıyla bu alanda sürekli gelişim sağlıyor. Müdür, yönetici, mühendis ve teknisyen kadrolardan oluşan ve yılda en az iki defa genel değerlendirme toplantıları yapan Grup, 85 kişilik bir alt çalışma komitesine sahip. Uzmanlık alanlarına göre alt çalışma gruplarına tüm teknik personel katkı sağlıyor.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU

Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği konusunda; teknik donanım, sağlıklı tesis ve ekipmanların yanı sıra İSG kültürünün tüm iş süreçlerinde içselleştirilmesine büyük önem veriyor. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki teknik donanım ve ekipmanları tüm iş birimlerinde eksiksiz olarak tesis etmenin yanı sıra İSG kültürünün organizasyon yapısının tüm katmanlarında kurumsallaşmasına yönelik çalışmaları asli faaliyetleri arasında gören Abdi İbrahim, İSG kurum kültürünün geliştirilmesi hedefi doğrultusunda yönetici pozisyonundaki çalışanlarını; gerekli altyapı eksikliklerinin tespit edilmesi ve düzeltilmesi, çalışan İSG performansının ölçülmesi gibi bir dizi sorumlulukla yetkilendiriyor. Yasalara uyum, ISO 45001 başta olmak üzere uluslararası standartlara uyum ve İSG performansının ölçülmesi gibi çalışmalar İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Grubu tarafından yürütülüyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİR AMBALAJ ÇALIŞMA GRUBU

Abdi İbrahim'in HEAL2050 hedefleri ve Green Harmonization ambalaj stratejisi doğrultusunda ürün ambalajlarında kullanılan malzeme miktarının azaltılması ve biyobozunur gibi sürdürülebilir alternatif malzemelere geçiş konuları Sürdürülebilir Ambalaj Çalışma Grubu tarafından yürütülüyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER ZİNCİRİ ÇALIŞMA GRUBU

Abdi İbrahim sera gazı emisyon azaltım hedefleri ve değer zincirinde net sıfır emisyon olma taahhüdü doğrultusunda tedarik zinciri ve satın alma süreçlerine odaklanıyor. Bu kapsamda, belirlenen kritik tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansının takibi ve değerlendirmesi Sürdürülebilir Değer Zinciri Çalışma Grubu tarafından yürütülüyor.

GERİ BİLDİRİMİNİZ ÖNEMLİ

Abdi İbrahim'in sürdürülebilirlik çalışmaları hakkındaki görüş ve önerilerinizi paylaşmak, daha ayrıntılı bilgi edinmek için Sürdürülebilirlik Komitesi ile iletişime geçebilirsiniz.

surdurulebilirlik@abdiibrahim.com.tr



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KİLOMETRE TAŞLARI



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

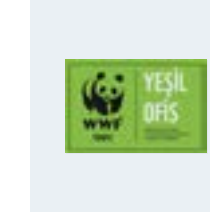
İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



- 2005**
 - Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) ile çalışmaya başladı. O yıldan bu yana tüm ürün ambalajlarında Yeşil Nokta işareti kullanıyor.
- 2010**
 - BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC) imzaladı.
- 2011**
 - BM Küresel İlkeler Sözleşmesi 1. İlerleme Raporu'nu yayınladı.
- 2013**
 - Küresel Raporlama Girişimi (GRI) ilkeleriyle 1. Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayınladı.
- 2015**
 - 2. Sürdürülebilirlik Raporu'nu (GRI) yayınladı.
- 2016**
 - ÇEVKO tarafından düzenlenen Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri Yarışması'nda, Yeşil Nokta Sanayi Ödülü'nü kazanan ilk ve tek ilaç firması oldu.
- 2017**
 - Birleşmiş Milletler'in özel sektör girişimi Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzaladı.
 - 3. Sürdürülebilirlik Raporu'nu (GRI) yayınladı.

- 2019**
 - İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD Türkiye) üye oldu.
 - Karbon Saydamlık Projesi'ne (CDP) üye oldu.
 - 4. Sürdürülebilirlik Raporu'nu (GRI) yayınladı.
- 2020**
 - Türkiye operasyonlarında yüzde 100 yenilenebilir elektrik kullanımına geçen ilk Türk ilaç şirketi oldu.
 - UNGC CEO Water Mandate girişimini imzalayan ilk Türk ilaç şirketi oldu.
 - Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ni (SBTi) imzalayan ilk Türk ilaç şirketi oldu.
 - BM ve SBTi liderliğinde kurulan Recover Better bildirisini imzalayan ilk Türk ilaç şirketi oldu.
 - Karbon Saydamlık Projesi'nde (CDP), Biyoteknoloji & İlaç sektöründe küresel ortalamanın üzerinde bir performansla B- skoru aldı.
 - İş Dünyası Plastik Girişimi'ni (İPG) imzaladı.
 - Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu'na üye oldu.
 - BM Küresel İlkeler Sözleşmesi 10. İlerleme Raporu'nu yayınladı.
- 2021**
 - Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) İklim Değişikliği Programında, B skoru aldı.
 - Abdi İbrahim Esenyurt Üretim Kompleksi, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Sıfır Atık Belgesi aldı.
 - 5. Sürdürülebilirlik Raporu'nu (GRI) yayınladı.

- 2022**
 - Abdi İbrahim, Genel Müdürlük ve Esenyurt Üretim Kompleksi'nde kullandığı elektriğin; yenilenebilir enerji kaynaklarından üretildiğini uluslararası standartlarda belgeleyen I-REC sertifikasını alan ilk Türk ilaç şirketi oldu.
 - Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative - SBTi), Abdi İbrahim'in 2030'a kadar karbon emisyonu azaltım hedeflerini doğruladı. Böylelikle Abdi İbrahim, SBTi tarafından taahhütleri onaylanan ilk ve tek Türk ilaç şirketi oldu.
 - Abdi İbrahim Tower, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan Sıfır Atık Belgesi aldı.
 - Genel Müdürlük binasında (Abdi İbrahim Tower), WWF-Türkiye'nin (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) Yeşil Ofis Programı'nı başarıyla tamamlayarak Yeşil Ofis Diploması almaya hak kazandı.
 - We Mean Business Koalisyonu tarafından oluşturulan kampanyaya destek verdi.
 - Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) İklim Değişikliği Programında, B skoru olarak yerini korudu.
 - BM Küresel İlkeler Sözleşmesi 12. İlerleme Raporu'nu yayınladı.
 - Abdi İbrahim Kurumsal İlişkiler, Sürdürülebilirlik ve İletişim Direktörü Dr. M. Oğuzcan Bülbül ve Sürdürülebilirlik Müdürü Megi Erpardo, Mısır'ın Şarm El-Şeyh kentinde düzenlenen Birleşmiş Milletler (BM) İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 27. Taraflar Konferansı'na (COP 27) katıldı. M. Oğuzcan Bülbül, konferansta konuşmacı olarak yer aldı.



ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Abdi İbrahim ve paydaşları açısından en büyük etkiyi ve değeri yaratacak çevresel, sosyal ve yönetim konularını şirketin iş stratejisine de uygun olarak ortaya çıkarmak amacıyla, 2020 yılında kapsamlı bir önceliklendirme analizi çalışması gerçekleştirildi. Geniş bir örnekleme, 5 binden fazla iç ve dış paydaşın katılımı ve alınan görüşler doğrultusunda öncelikli konular belirlenerek bir matris hazırlandı ve şirketin sürdürülebilirlik stratejisi bu temel üzerine oturtuldu.

Önceliklendirme Analizi'nin çıktılarına göre sürdürülebilirlik çalışmalarını yürüten Abdi İbrahim, özellikle COVID-19 pandemisi döneminde yurt dışındaki tedarik süreçlerinde yaşanan aksamaların ardından öncelikli konularını gözden geçirdi. Bu kapsamda yerleştirmeyi, çok yüksek öncelikli konuları arasına alarak ilaç sektöründe tedarik zincirinin yerleştirilmesine yönelik olarak ODAK projesini hayata geçirdi. Abdi İbrahim, bu proje ile tedarik zincirindeki sorunların aşılmasına destek verirken cari açığın azaltılması, tedarikçi çeşitliliği sağlanarak sürdürülebilir ilaç üretimi, milli sermayenin yurt içinde kalması, daha kısa termin süreleri ve tedarikçilerin yurt dışına açılmasının desteklenmesi gibi avantajlar sağlayarak ülke ekonomisine ve ilaç sektörüne doğrudan katma değer sunmaya başladı.

Çok Yüksek Öncelikli Konular

- Ar-Ge ve inovasyon
- Yetenek yönetimi
- Paydaş ilişkileri
- Biyoteknolojik ürünler
- Yerleştirme

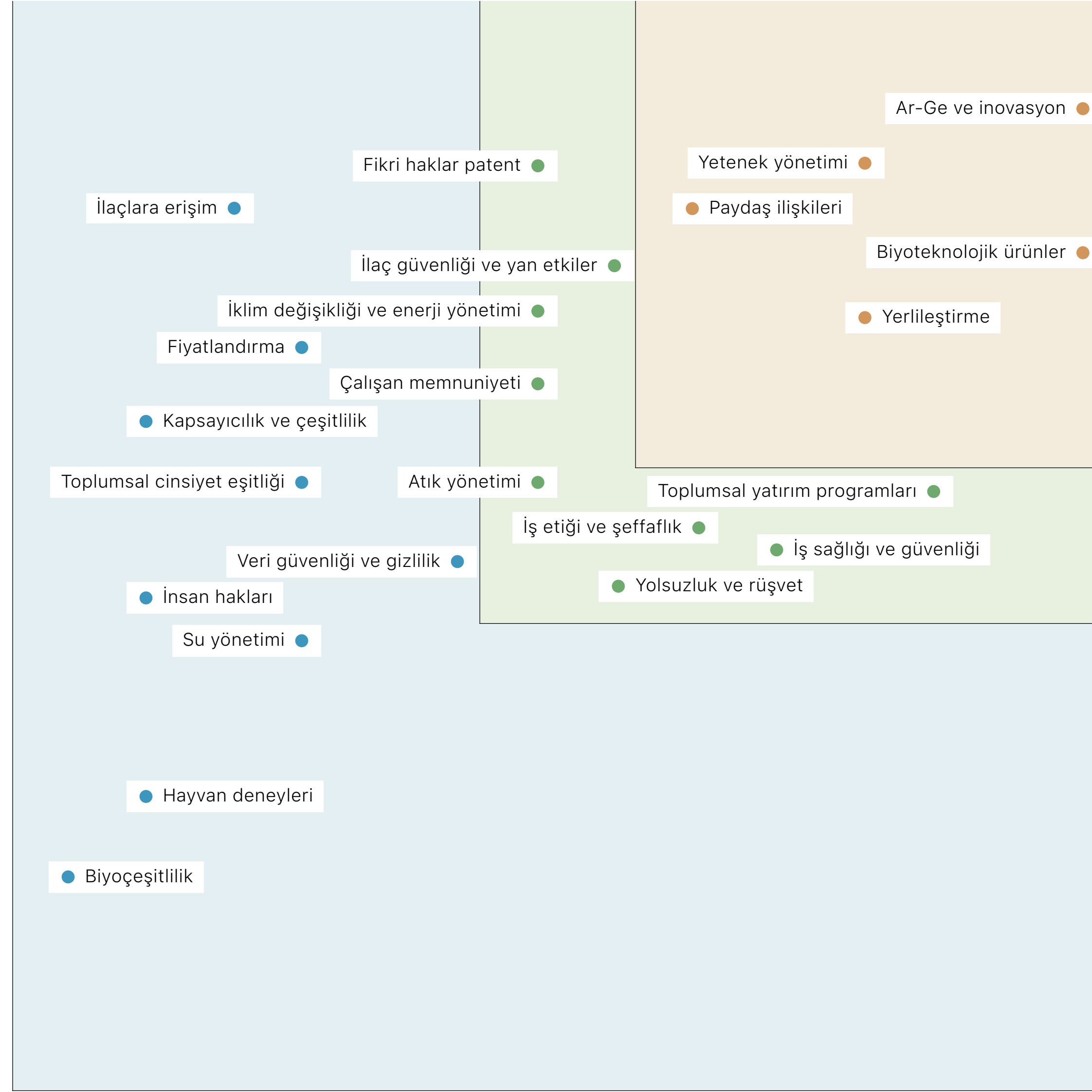
Yüksek Öncelikli Konular

- İlaç güvenliği ve yan etkiler
- Fikri haklar patent
- Toplumsal yatırım programları
- İklim değişikliği ve enerji yönetimi
- Atık yönetimi
- İş etiği ve şeffaflık
- Çalışan memnuniyeti
- İş sağlığı ve güvenliği
- Yolsuzluk ve rüşvet

Öncelikli Konular

- İlaçlara erişim
- Fiyatlandırma
- Kapsayıcılık ve çeşitlilik
- Toplumsal cinsiyet eşitliği
- İnsan hakları
- Veri güvenliği ve gizlilik
- Su yönetimi
- Hayvan deneyleri
- Biyoçeşitlilik

PAYDAŞLAR İÇİN ÖNEMİ ▲



ABDİ İBRAHİM İÇİN ÖNEMİ ►



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

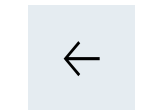
DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



ÖNCELİKLİ KONULAR VE PAYDAŞ KATILIMI

Tüm iş süreçlerinde paydaşların önemine ve etkisine inanan Abdi İbrahim, iç ve dış paydaşlarıyla etkin iletişim kuruyor ve aldığı geri bildirimlerle çalışmalarını şekillendiriyor.

Paydaş grubu	İletişim platformu	İletişim sıklığı	Öncelikli konular, temel başlıklar
Abdi İbrahim çalışanları	Intranet, tablet iletişim platformu, kurum içi dergi, e-bülten, e-eğitim, medikal bilgi paylaşımı toplantıları, devre ve yıl sonu toplantıları, sosyal kulüp faaliyetleri, sportif etkinlikler, gönüllülük çalışmaları, çalışan bağlılığı anketi, öneri sistemi, oryantasyon programı, kariyer gelişim programı, performans görüşmeleri	Düzenli	<ul style="list-style-type: none">İş etiği ve şeffaflıkİklim değişikliği ve enerji yönetimiİş sağlığı ve güvenliğiÇalışan memnuniyetiVeri güvenliği ve gizlilikToplumsal yatırım programlarıYolsuzluk ve rüşvet
Ecza depoları ve eczaneler	Ziyaretler, telefon görüşmeleri, kurum itibarı ve algı araştırmaları, kurumsal web sitesi	Düzenli	<ul style="list-style-type: none">İlaçlara erişim
Hekimler	Tıbbi tanıtım temsilcileri ziyaretleri, bilimsel toplantılar, kongreler/konferanslar, paneller, hekim mektupları, kurum itibarı ve algı araştırmaları, pazar araştırmaları, klinik çalışmalar, diyalog hattı, kurumsal web sitesi	Düzenli	<ul style="list-style-type: none">İlaç güvenliği ve yan etkiler
Hasta ve hasta yakınları	Farkındalık ve bilinçlendirme projeleri	Periyodik	<ul style="list-style-type: none">İlaç güvenliği ve yan etkiler
Tedarikçiler	Ziyaretler, denetimler, değerlendirme sistemi, telefon görüşmeleri, kurumsal web sitesi	Düzenli	<ul style="list-style-type: none">Yerlileştirmeİş etiği ve şeffaflıkİklim değişikliği ve enerji yönetimiİş sağlığı ve güvenliğiAtık yönetimi
Lisansörler, müşteriler ve iş ortakları	Ziyaretler, e-bülten, telefon görüşmeleri, kurumsal web sitesi	Periyodik	<ul style="list-style-type: none">İklim değişikliği ve enerji yönetimiAtık yönetimiİş etiği ve şeffaflıkVeri güvenliği ve gizlilik
İlgili kamu otoriteleri ve devlet kurumları	İlgili departman yetkilileri ziyaretleri, merkez ofis ziyaretleri, üyelikler, toplantılar	Düzenli	<ul style="list-style-type: none">İklim değişikliği ve enerji yönetimiAtık yönetimiİlaç güvenliği ve yan etkilerİlaçlara erişimFiyatlandırmaSu yönetimi
Sivil toplum kuruluşları	Proje ortaklıkları, ziyaretler, üyelikler, toplantılar	Periyodik	<ul style="list-style-type: none">İklim değişikliği ve enerji yönetimiAtık yönetimiYerlileştirmeToplumsal yatırım programlarıSu yönetimi
Medya mensupları	Basın toplantıları, basın bültenleri, röportajlar, özel haber çalışmaları, kurum itibarı ve algı araştırması, kurumsal web sitesi	Düzenli	<ul style="list-style-type: none">İklim değişikliği ve enerji yönetimiİş etiği ve şeffaflıkİlaç güvenliği ve yan etkilerToplumsal yatırım programları
Toplum	Toplumsal katkı çalışmaları, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, kariyer günleri, kurum itibarı ve algı araştırmaları, kurumsal web sitesi, sosyal medya iletişim kanalları	Düzenli	<ul style="list-style-type: none">İklim değişikliği ve enerji yönetimiİş etiği ve şeffaflıkİlaç güvenliği ve yan etkilerToplumsal yatırım programları

**BUKET
KORAL**
ABDİ İBRAHİM
KURUMSAL
İLETİŞİM
MÜDÜRÜ



Türkiye'nin en büyük ve lider ilaç şirketi olarak, geniş bir ilişkiler ağının merkezinde yer alıyoruz. Bu büyük ekosistemde çok farklı paydaşlarla etkileşim halindeyiz. Her bir paydaşla kurduğumuz sağlıklı ve güven odaklı ilişkinin bir yandan şirketimizin geleceğini iyileştirdiğine bir yandan da büyük resme hizmet ettiğine inanarak çalışıyoruz. İletişim ve etkileşim içinde olduğumuz farklı paydaş gruplarının beklenti, öncelik ve geri bildirimlerini düzenli olarak alıyoruz. İş, insanı, toplumu ve geleceği iyileştirmeye yönelik tüm projelerimizin, uygulamalarımızın ve kararlarımızın planlama ve hazırlık süreçlerine paydaş bildirim ve beklentilerinden aldığımız çıktıları entegre ediyoruz. Paydaş iletişim stratejimiz, anlamak ve anlamlandırmak üzerine kurulu. Projelerimizi, birlikte yol aldığımız kesimlerin duyarlılık ve önceliklerini tanımlayarak, onların iyilik halini gözeterek tasarlıyoruz. Değer zinciri boyunca tüm paydaşlarımıza etki derecesi yüksek, katma değer sağlayan, amaç odaklı projeler sunmayı; işimizi, dünyamızı ve hayatın bütünü iyileştirme hedefimizin bir parçası olarak görüyoruz.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKILAR

Birleşmiş Milletler'in yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için evrensel eylem çağrısı olan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) rehber olarak gören Abdi İbrahim, 2020 yılında gerçekleştirdiği önceliklendirme analizi doğrultusunda sürdürülebilirlik konusundaki aksiyonlarını belirledi. Bu öncelikleri, Birleşmiş Milletler 2030 gündemini dikkate alarak 10 SKA'ya aynı anda dokunabilecek şekilde kümeleyen ve buna göre faaliyet alanlarını oluşturan Abdi İbrahim; becerileri, yetkinlikleri ve mevcut kaynaklarını kullanarak, attığı her adımda bu küresel hedeflere katkı ve kalıcı bir değer sağlamak için çalışmaya devam ediyor.



Çevresel **Sosyal** **Yönetişim**



		Nasıl yönetiyoruz?	Desteklediğimiz SKA
Çok yüksek öncelikli konular	Ar-Ge ve inovasyon	Başarılı olmak, hastaların ihtiyaç duyduğu ürünleri üretmek ve bu ürünleri ekonomik koşullarda, sürdürülebilir şekilde ve yasal olarak mümkün olması durumunda daha önce denenmemiş kanallar ile hastaların erişimine sunmak için endüstri 4.0'ın imkânlarını da kullanarak Ar-Ge, dijitalleşme, yapay zekâ, biyoteknoloji ve inovasyona yatırım yapmaya devam ediyoruz. Özellikle yüksek kaliteli ve güvenilir biyobenzer ürünler başta olmak üzere, gelecekte şirket için büyüme yaratacak, insanların iyileşme yolculuğuna kayda değer bir etki yaratacak ve "hayatı iyileştirme" misyonumuza katkı sağlayacak yeni ürünlerle portföyümüzü güçlendiriyoruz. 1912'den günümüze birçok ilki başardığımız gibi, Avrupa'dan sonra ABD'de bir ilaç şirketine ortak olan ya da satın alan ve kendi molekülünü geliştiren ilk Türk ilaç şirketi olmak için çok çalışıyoruz.	SKA 3 SKA 8 SKA 9 SKA 17
	Biyoteknolojik ürünler		
	Yerileştirme	HEAL2050 sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda ilaç sektöründe tedarik zincirinin yerleştirilmesine yönelik olarak hayata geçirdiğimiz ODAK projesi kapsamında; tedarik zincirindeki sorunların aşılmasına destek verirken cari açığın azaltılması, sürdürülebilir ilaç üretimi, milli sermayenin yurt içinde kalması, daha kısa termin süreleri ve tedarikçilerin yurt dışına açılmasının desteklenmesi gibi avantajlar sağlayarak ülke ekonomisine ve ilaç sektörüne doğrudan katma değer sunmak için çalışıyoruz.	
	Paydaş ilişkileri	Sahip olduğumuz kaynakları etkin, verimli ve ekonomik olarak kullanmak, kârlı şekilde büyüme, bunun yanında şirketin uzun dönem stratejilerini hayata geçirebilmesine imkân verecek şekilde kısa ve uzun dönem arasında dengeli bir kaynak tahsisatı yapmak, yeni yatırımlar gerçekleştirmek; nihayetinde paydaşlarımız için sürdürülebilir değer artışı yaratmak için çalışıyoruz. Tüm iç ve dış paydaşlarımızla etkin iletişim kuruyor ve aldığımız geri bildirimlerle çalışmalarımızı şekillendiriyoruz. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejileri ile paralel olarak, üretim sürecimizin en önemli parçalarından birisi olan tedarikçilerimizi, adil ve şeffaf biçimde, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik kriterlerine uyumlarını dikkate alarak seçmeye özen gösteriyoruz.	SKA 9 SKA 12
	Yetenek yönetimi	Abdi İbrahim çalışanlarının tutkularını gerçekleştirebileceği, karar alma süreçlerinde fikirlerine değer verilen, sunulan "up-skill" ve "re-skill" eğitim imkânlarıyla gelecekte bireysel ve şirket olarak ihtiyaç duyulacak yetkinlikleri kazanmak için kendilerini geliştirebilecekleri, bu sayede hem kendileri hem toplum hem de dünyamız için değer yaratan bir organizasyonun parçası olabilecekleri bir şirket yaratmak için çalışıyoruz.	SKA 8
Yüksek öncelikli konular	İklim değişikliği ve enerji yönetimi	İçinde yaşadığımız çevre üzerindeki etkimizi asgari seviyeye düşürmek ve daha iyi bir gelecek için çözümün bir parçası olabilmek adına enerji verimliliğimizi artırmak, sera gazı emisyonlarımızı azaltmak, yenilenebilir kaynaklardan elde edilen elektrik payımızı artırmak, üretim süreçlerinde en az miktarda su kullanmak, biyoçeşitliliği korumak, atık su ve atık ambalaj miktarımızı azaltmak ve sürdürülebilir ambalaj malzemelerine geçiş için çalışıyoruz.	SKA 12 SKA 13 SKA 17
	Atık yönetimi		
	İlaç güvenliği ve yan etkiler	Tüm ilaçları, en yüksek teknoloji kullanarak, tamamı uluslararası standartlar ve fikri haklar başta olmak üzere tüm yasal düzenlemelerin öngördüğü kalite ve güvenlik şartlarına haiz şekilde üretiyor ve hastaların hizmetine sunuyoruz.	SKA 9
	Fikri haklar patent		
	İş etiği ve şeffaflık	Paydaşlarımızla adil, hukukun üstünlüğüne dayanan, kişisel verilerin korunduğu, etik ve şeffaflık prensipleri temelinde, kurumsal yönetim ilkeleri ile yürürlükteki tüm yasal düzenlemelere uygun olacak şekilde karşılıklı geri bildirim süreçlerinin işletildiği ilişkiler kurmak ve devam ettirmek için çalışıyoruz.	SKA 10
	Toplumsal yatırım programları	Hayata geçirdiğimiz Toplumsal Yatırım Programı kapsamında, toplumsal fayda sağlamak için gerçekleştirdiğimiz projeler, şirket içi gönüllülük aktivitelerimiz, sivil toplum kuruluşlarıyla yaptığımız ortaklıklar, sosyal inovasyonlar ve başışlar kanalıyla toplum ihtiyaçlarının karşılanmasına katkıda bulunmak ve paydaşlarımız için sürdürülebilir şekilde değer yaratmak için çalışıyoruz.	SKA 3 SKA 8 SKA 10 SKA 13 SKA 17
İş sağlığı ve güvenliği	İşçi sağlığı, iş yeri güvenliği, önleyici tedbirler ve iş yeri hijyeni konusunda ülkede geçerli yasal düzenlemeler ve uluslararası standartlara uygun çalışma koşullarını yaratmak; bu konularda çalışanlarımızı aldıkları eğitimlerle ve şirket çapında yapılan uygulama, gönüllülük aktiviteleri ve girişimlerle desteklemek için çalışıyoruz.	SKA 8 SKA 12	



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



S Ü R D Ü R Ü L E B İ L İ R L İ K H E D E F L E R İ

GELECEĞİ İYİLEŞTİRMEK

Uluslararası liderlik vizyonumuz ve "Geleceği İyileştirme" hedefiyle çıktığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuzda; "Ekosistemi, İnsanları ve İşimizi" iyileştiriyoruz.

EKOSİSTEMİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

Tüm değer zincirinde çevresel sürdürülebilirliği sağlayarak ekosistemin geleceğini iyileştiriyoruz.
Doğal kaynakları verimli kullanmaya odaklanıyor, kaynak tüketimimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın geleceğini iyileştiriyoruz.

Sektörel liderliğimiz ve sorumluluk bilincimizle işin geleceğini iyileştiriyoruz.

Karbon Nötr bir şirket olmak
Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını 2020 yılına göre %60 azaltmak
Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını 2020 yılına göre %45 azaltmak
Sürdürülebilir ambalaj miktarını tüketici sağlığı ürünleri özelinde %5 oranında artırmak

Yapılan yatırımların etkisini ölçümlemek (SROI)
Çalışan başına ortalama eğitim saatini 30'a çıkarmak

Türkiye operasyonlarında yerel tedarikçi oranını %80'e çıkarmak*
*Türkiye operasyonlarında
Kritik tedarikçilerden* sürdürülebilirlik verilerinin toplanması
*Direkt satın alma hacminin %80'ini oluşturan

Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını 2020 yılına göre %75 azaltmak
Tüm kapsam 3 sera gazı emisyonlarını 2020 yılına göre %60 azaltmak

Etki odaklı iş birliğini artırmak

Kritik tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansını arttırmaya yönelik programları hayata geçirmek

Net Sıfır Emisyona ulaşmak

Yapılan yatırımdan daha yüksek etki yaratan toplumsal yatırım projeleri gerçekleştirmek

İşin geleceğine yönelik yatırımları artırmak

Karbonsuzlaşma
Değer zincirimiz boyunca "Net Sıfır" emisyon vizyonu ile hareket ediyoruz.

Çalışanlara Yönelik Fayda
Sektörün geleceğine yönelik yetkinlikleri geliştiriyor, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı gözetiyoruz.

Liderlik
Hücreden itibaren ülkede üretme vizyonumuz doğrultusunda işimizi dönüştürüyor, geniş ürün portföyümüz ve biyoteknoloji alanındaki yatırımlarımızla Türkiye'deki liderliğimizi uluslararası seviyeye taşımaya hedefliyoruz.

Ürün Sürdürülebilirliği
Tasarım aşamasından itibaren döngüsel ekonomi prensiplerini benimsiyoruz.

Toplumsal Fayda
Sosyal inovasyon, gönüllülük faaliyetleri ve toplumsal yatırımlarla bilimsel farkındalığı destekliyor, toplumun iyi olma haline odaklanıyoruz.

Sorumlu Tedarik Zinciri
Tedarik zincirimizin her aşamasında sorumlu satın alma ilkelerine göre hareket ediyoruz.

Döngüsellik
Ürün ambalajlarını geri dönüşüme tâbi tutarak ekonomiye kazandırmayı hedefliyoruz.

Etik, Şeffaflık ve Uyum / Şeffaf, adil, sorumlu ve hesap verebilir operasyonları esas alırız.

İş Birlikleri / Hedeflerimize giden yolda etki odaklı iş birlikleri gerçekleştiririz.

İnovasyon



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



26





YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

ÇEVRESEL

Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) İklim Değişikliği Programında, 2021 ve 2022 yıllarında B skoru ile derecelendirildik.

Esenyurt Üretim Kompleksimiz 2021'de, Genel Müdürlük binamız 2022'de Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından Sıfır Atık Belgesi aldı.

Genel Müdürlük binamız WWF-Türkiye'nin (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) Yeşil Ofis Programı'nı başarıyla tamamlayarak 2022'de Yeşil Ofis Diploması almaya hak kazandı.

2022'de Genel Müdürlük ve Esenyurt Üretim Kompleksimizde kullandığımız elektriğin; güneş, rüzgâr, hidroelektrik ve jeotermal gibi yenilenebilir enerji kaynaklarından üretildiğini uluslararası standartlarda belgeleyen I-REC sertifikasını alan ilk Türk ilaç şirketi olduk.

2022'de Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından taahhütleri onaylanan ilk ve tek Türk ilaç şirketi olduk.

Green Harmonization stratejimiz kapsamında;

- Daha küçük blister ve kutu boyutu çalışmalarımızla ambalaj malzemesinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarımızı ürün başına %28 oranında azalttık.
- 179 ton ambalaj malzemesi tasarrufu sağladık.
- 150 hanenin yıllık elektrik tüketimine eşdeğer enerji tasarrufu sağladık.
- Yıllık 1 milyon euro tutarında malzeme tasarrufu sağladık.

SOSYAL

2020'de %55 olan Genel Müdürlük kadın çalışan oranımızı 2022'de %57'ye çıkardık.

2020'de %20 olan Liderlik Takımı kadın çalışan oranımızı, 2022'de %32'ye çıkardık.

2020'de %30 olan kadın çalışan sayımızı, 2022'de %33,58'e çıkardık.

Kişi başı İSG eğitim süremizi 2020'ye göre 2022'de %102 oranında artırdık.

Spor, eğitim ve sağlık alanında faaliyet göstermek üzere 2021'de Abdi İbrahim Vakfı'nı kurduk.

Kanser tedavisi gören çocukların konaklamaları için 2022'de Abdi İbrahim Vakfı İyilik Evi'ni açtık.

Toplumsal Yatırım Programımız kapsamında pek çok projeyi hayata geçirdik.

2022'de 11,02 milyon TL tutarında bağış ve yardım yaptık.

YÖNETİŞİM

70'ten fazla ülkede, 120 markamız ve 220 ürünümüzle hayatları iyileştirmek için çalışmayı sürdürdük.

228 markamız ve 458 ürünümüzle hizmet verdiğimiz Türkiye'de kullanılan her 10 ilaçtan birinin Abdi İbrahim ürünü olması motivasyonumuzu artırmaya devam etti.

2002'den bu yana sürdürdüğümüz kutu satışı ve ciro bazındaki Türk ilaç sektörü liderliğimizi devam ettik.

2022'de uluslararası pazarlarda elde ettiğimiz net satışı, 2020'ye göre %10 oranında artırdık.

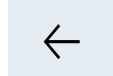
2022'de 192 milyon TL Ar-Ge harcaması, 53 milyon dolar tutarında yatırım gerçekleştirdik.

Yatırım tutarı 18 milyon euro olan ve solunum yolu hastalıklarının tedavisinde kullanılan en ileri nebül teknolojisini Türkiye'ye kazandıran Steril İnhalasyon Tesisi'nin açılışını gerçekleştirdik.

Yerel tedarikçilerimizin tüm tedarikçilerimize oranını 2022'de %72'ye çıkardık.

Esenyurt Üretim Kompleksimiz, 2021 ve 2022 yıllarında 50 sağlık otoritesi ve müşteri tarafından denetlendi ve tamamında başarılı bulundu.

Pazarlama sektörünün en saygın ödüllerinden biri olan The One Awards'ta üst üste ikinci kez ilaç sektöründe "Yılın En İtibarlısı" seçildik.



S Ü R D Ü R Ü L E B İ L İ R L İ K T E D E S T E K L E N E N K U R U M V E İ N İ S İ Y A T İ F L E R

Sürdürülebilirlik alanında çalışan pek çok sivil toplum kuruluşunun üyesi ve gönüllü sözleşmelerin tarafı olan Abdi İbrahim, iyi bir gelecek için çözümün parçası olmaya ve bu konuda da sektöre liderlik etmeye devam ediyor.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



ÇEVRE KORUMA VE AMBALAJ ATIKLARI DEĞERLENDİRME VAKFI

Öncelikli konu: İklim değişikliği ve enerji yönetimi, atık yönetimi

2005 yılında Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) ile çalışmaya başladık. O yıldan bu yana tüm ürün ambalajlarımızda Yeşil Nokta işareti kullanıyoruz.



BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC)

Öncelikli konu: İklim değişikliği ve enerji yönetimi, kapsayıcılık ve çeşitlilik

2010 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi katılımcısıyız ve BM'nin önceliklendirdiği 17 sürdürülebilir kalkınma amacının temeli olan Sözleşme'nin küresel ilkelerini tüm iş süreçlerimize, strateji ve operasyonlarımıza dahil etmeye odaklanıyoruz. Her yıl UNGC ilerleme bildirimini yayınlıyoruz.



KÜRESEL RAPORLAMA İNİSİYATİFİ (GRI)

Öncelikli konu: İklim değişikliği ve enerji yönetimi, kapsayıcılık ve çeşitlilik, iş etiği ve şeffaflık

Dünyanın önde gelen girişimi Küresel Raporlama İnisyatifi'ni (GRI) de kendimize rehber olarak görüyor, 2013 yılından bu yana iki yılda bir GRI Standartlarına uygun olarak hazırladığımız sürdürülebilirlik raporunu kamuoyuyla paylaşıyoruz.



KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ (WEPS)

Öncelikli konu: Kapsayıcılık ve çeşitlilik

Kadınların desteklenmesine ve istihdamına büyük önem veriyoruz. Kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmesini sağlamak amacıyla güçlenmelerini hedefleyen, Birleşmiş Milletler'in özel sektör girişimi Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni 16 Ocak 2017'de imzaladık. Her yıl UNGC ilerleme bildirimini yayınlıyoruz.



İŞ DÜNYASI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA DERNEĞİ (SKD TÜRKİYE)

Öncelikli konu: Paydaş ilişkileri

Sürdürülebilirlik konusunda ortaklıklar geliştirmenin önemine inanan ve sürekli öğrenen bir kurum olarak 2019 yılında İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne üye olduk. 17. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı doğrultusunda iş birlikleri aracılığıyla kapasitemizi geliştirmek, sektörler arası ortaklıkları desteklemek ve farkındalığı artırmak adına çalışmalarımıza devam ediyoruz.



KARBON SAYDAMLIK PROJESİ (CDP)

Öncelikli konu: İklim değişikliği ve enerji yönetimi, atık yönetimi

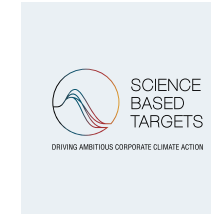
2019 yılında Karbon Saydamlık Projesi'ne üye olduk ve Türkiye'den CDP'ye başvurusunu tamamlayan ve not alan ilk ilaç şirketi olduk. Her yıl raporlama yapmaya devam ediyoruz.



UNGC CEO WATER MANDATE

Öncelikli konu: Su yönetimi

2020 yılında UNGC CEO Water Mandate girişimini imzalayan ilk Türk ilaç şirketi olduk. Her yıl UNGC ilerleme bildirimini yayınlıyoruz.



BİLİM TEMELLİ HEDEFLER GİRİŞİMİ (SBTi)

Öncelikli konu: İklim değişikliği ve enerji yönetimi

2020 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ni imzalayan ilk Türk ilaç şirketi olduk. Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda düşük karbon ekonomisini desteklemek ve dönüşümün bir parçası olmak amacıyla projeler geliştiriyor, çevresel etkimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz.



RECOVER BETTER

Öncelikli konu: Toplumsal yatırım programları

2020 yılında BM ve SBTi liderliğinde kurulan Recover Better bildirisini imzalayan ilk Türk ilaç şirketi olduk. İnsan sağlığının gezegenimizin sağlığına bağlı olduğunun farkındalığıyla iklim bilimi ile uyumlu sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda geliştirdiğimiz projelerimizle yeşil ekonomiye geçiş konusunda sektörümüze liderlik etmeyi sürdürüyoruz.



İPG

İŞ DÜNYASI PLASTİK GİRİŞİMİ

Öncelikli konu: Atık yönetimi

2020 yılında Global Compact Türkiye, İş Dünyası ve Sürdürülebilirlik Kalkınma Derneği ve TÜSİAD iş birliğinde, plastik kirliliği ile mücadele etmek amacıyla oluşturulan İş Dünyası Plastik Girişimi'ni imzaladık. Bu amaçla, 2023 yılına kadar 17 ton plastik azaltmayı taahhüt ettik.



TÜRKİYE DÖNGÜSEL EKONOMİ PLATFORMU

Öncelikli konu: İklim değişikliği ve enerji yönetimi, atık yönetimi

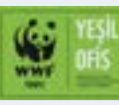
2020 yılında Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu'na üye olduk. Doğal kaynaklara olan bağımlılığımızı azaltma amacıyla geliştirdiğimiz ambalaj stratejimiz (Green Harmonization) doğrultusunda çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu sayede verimliliğini artırarak rekabetçiliğimizi de güçlendiriyor ve gelecek risklerini en aza indiriyoruz.



WE MEAN BUSINESS PLATFORMU

Öncelikli konu: İklim değişikliği ve enerji yönetimi

We Mean Business Koalisyonu tarafından şirketlerden, G20 liderlerini Paris Anlaşması'nın 1,5°C iklim hedefine ulaşmak adına tüm güçlerini kullanmaya davet etmeleri için oluşturulan kampanyaya 2022 yılında destek verdik.



WWF YEŞİL OFİS PROGRAMI

Öncelikli konu: İklim değişikliği ve enerji yönetimi, atık yönetimi

Maslak'taki Genel Müdürlük binamızda başlattığımız, WWF-Türkiye'nin (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) Yeşil Ofis Programı'nı başarıyla tamamlayarak Ağustos 2022'de Yeşil Ofis Diploması almaya hak kazandık.



IMPACT2030 TÜRKİYE ETKİ KONSEYİ

Öncelikli konu: Kapsayıcılık ve çeşitlilik, insan hakları, toplumsal yatırım programları

2022 Eylül ayında IMPACT2030 Türkiye Etki Konseyi üyesi olduk. Odaklandığımız sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda kolektif hareketle etkimizi büyütmeyi, iş birliği ortamını kolaylaştırarak çözümün bir parçası olmayı amaçlıyoruz.



Abdi İbrahim'in kurumsal üyeliklerinin ve desteklediği inisiyatiflerin tamamına buradan ulaşabilirsiniz.

**KONCA
ÇALKIVİK**
SKD
TÜRKİYE
GENEL
SEKRETERİ



Derneğimizin önemli bir üyesi, güçlü bir iş ortağı ve Yönetim Kurulu Üyesi olan Abdi İbrahim, köklü deneyimiyle 21 yıldır ülkemiz ilaç sektörünün lideri olarak Derneğimize güç katıyor. Abdi İbrahim, aynı zamanda SKD Türkiye, TÜSİAD ve Global Compact Türkiye olarak 2019 yılında kurduğumuz İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG) inisiyatifimize katılarak 2023 yılına kadar plastik azaltım ve kullanım önleme miktarlarını içeren taahhütlerini ilk kez kamuoyuyla paylaşan şirketler arasında yer almaktadır. SKD Türkiye'nin önemli bir paydaşı ve Türk ilaç sektörünün sürdürülebilirlik alanındaki öncü kurumlarından olan Abdi İbrahim, net sıfır hedefleri doğrultusunda sürdürülebilirlik yolculuğuna devam ederken ülkemizin küresel ölçekteki rekabet gücünü artıran çalışmalar içerisinde. Dünya ilaç sektöründe karbon emisyonlarını düşürme amacıyla tasarladığı ve bu yönüyle bir ilk olan yapay zekâ temelli algoritması ile kaynak kullanımını ve üretim atıklarını azaltmayı amaçlayarak sektörün diğer oyuncularına da sürdürülebilir sanayi ve döngüsel ekonomi alanında etki etmektedir. Üyemiz, plastik taahhüdü çerçevesinde üretim sürecindeki ambalaj malzemesi kullanımından kaynaklanan karbon emisyonlarında da düşüş sağlanmasını hedeflemektedir. Abdi İbrahim, sürdürülebilirliği çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarını kapsayan geniş çaplı bir vizyonda ele almaktadır. Üye şirketimizi; insan sağlığının, gezegenimizin sağlığına bağlı olduğundan hareketle tedarik süreçlerinden ürünlerin pazara sunulmasına kadar tüm iş yapış modellerinde çevresel etkiyi gözeterek yürütmesi ve yeşil dönüşüme katkı sağlayan yaklaşımı nedeniyle kutluyoruz. Çevresel alanda 2030 yılında ulaşmak üzere karbon nötr hedefi belirleyen Abdi İbrahim'i tebrik ediyor, ilaç sektöründeki sürdürülebilirlik faaliyetlerine döngüsel ekonomide ambalaj atık yönetimi ve plastik kullanımının azaltılması konularındaki insan ve çevre sağlığı odaklı stratejisini, doğa-pozitif kavramı ile uyumlu, sektörel risk faktörlerine de yer vererek detaylı bir yol haritası ve ölçülebilir hedefler ile Sürdürülebilirlik Raporlarına ivme kazandırmasını bekliyoruz.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



29



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖDÜLLERİ VE BAŞARILARI

Abdi İbrahim, sürdürülebilirlik alanında sektöre liderlik eden çevresel, sosyal ve yönetim konularındaki projeleri ile 2021 ve 2022 yıllarında ulusal ve uluslararası birçok ödüle layık görüldü.

ABDİ İBRAHİM 2022 CDP İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PROGRAMI'NDA B NOTUNU ALDI

HEAL2050 sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında 2030 yılında karbon nötr bir şirket olmak için belirlediği hedefleri kararlılıkla aksiyonlara dönüştürmeye başlayan Abdi İbrahim, 2022 yılı Karbon Saydamlık Projesi (CDP - Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği Programı'nda yaptığı üçüncü raporlamada, notunu koruyarak B skoru ile derecelendirildi. Abdi İbrahim 2021 yılında da CDP İklim Değişikliği Programı'nda B skoru ile derecelendirilmişti. Raporlamada, Türkiye merkez ofisin yanı sıra Kazakistan, Cezayir ve İsviçre'deki uluslararası operasyonlarında yürütülen çalışmaları da ekleyen Abdi İbrahim; dünyanın en güçlü yeşil sivil toplum kuruluşu olarak tanınan, iklim değişikliğiyle mücadele ve doğal kaynakların korunması alanlarında faaliyet gösteren CDP İklim Değişikliği Programı'nda yıllık olarak raporlama yapmaya devam ediyor.

YENİLENEBİLİR ELEKTRİK KULLANIMI PROJESİNE GÜMÜŞ BAŞARI ÖDÜLÜ

Abdi İbrahim'in hayata geçirdiği yenilenebilir elektrik kullanımı projesi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Ödülleri'nde Gümüş Başarı Ödülü'ne layık görüldü.



YAD UYGULAMA ÖDÜLÜ

Abdi İbrahim Akıllı Yazılım projesiyle, 2022 yılında 41. Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği Ulusal Kongresi kapsamında düzenlenen YAD Uygulama Ödülü finalistleri arasında yer aldı ve ikincilik ödülünü kazandı.

TİSK'TEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇEVRE ÖDÜLÜ

Abdi İbrahim, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen Türkiye'nin sosyal sorumluluk alanındaki ödül programı TİSK Ortak Yarınlar Birlikte Mümkün - 2021 ödülünde, 2030'da Karbon Nötr Olma Yolunda Yenilenebilir Elektrik Kullanımı projesiyle Sürdürülebilirlik ve Çevre Ödülü'nü kazandı.

ASTRAZENECA'DAN ABDİ İBRAHİM'E ÖDÜL

Abdi İbrahim, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, etik ve sürdürülebilirlik çalışmalarıyla Ecovadis platformuna yaptığı bildirimler sonucunda, global sürdürülebilirlik hedeflerine de katkı sağladığı için 2021 ve 2022 yıllarında AstraZeneca tarafından Bronz Sertifika ile ödüllendirildi.



VERİMLİLİK PROJE ÖDÜLLERİ

Abdi İbrahim, "Green Harmonization" projesiyle Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen 2022 Verimlilik Proje Ödülleri'nde Büyük Ölçekli İşletmeler kategorisinde teşekkür belgesi aldı.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



E K O S İ S T E M İ N
G E L E C E Ğ İ N İ
İ Y İ L E Ş T İ R M E K

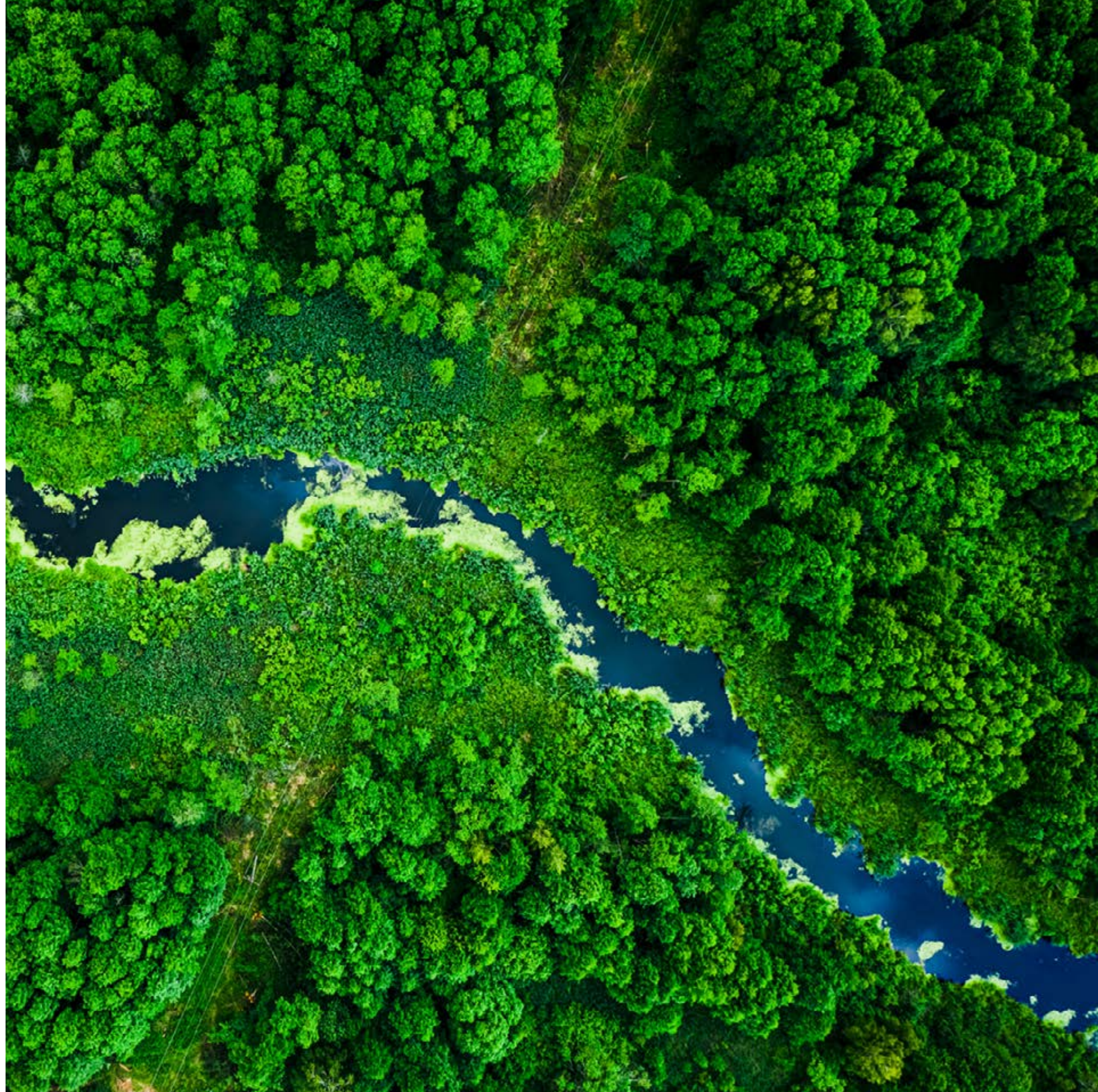
Düşük karbonlu ekonomiye geçişi sağlayacak temiz teknolojiler kullanan ve değer zinciri boyunca "net sıfır" emisyon vizyonu ile hareket eden Abdi İbrahim, tüm değer zincirinde çevresel sürdürülebilirliği sağlayarak ekosistemin geleceğini iyileştiriyor.





Tüm iş süreçlerinde ekolojik ayak izini en aza indirmeyi gözeten ve yeşil dönüşüme katkı sağlayan Abdi İbrahim, Türk ilaç endüstrisinin düşük karbonlu ekonomiye geçişine ve sürdürülebilirliğine öncülük etmeyi hedefliyor.

Abdi İbrahim, "HEAL2050" adını verdiği sürdürülebilirlik stratejisini; Avrupa Yeşil Mutabakatı ve BM'nin 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nın yanı sıra şirket olarak gerçekleştirdiği önceliklendirme analizi ve belirlediği risk ve fırsatlar çerçevesinde şekillendiriyor. Şirket, yürüttüğü tüm faaliyetlerde çevrenin korunmasını, doğal kaynaklar üzerindeki baskının en aza indirilmesini, yasalara tam uyumu ve kirliliğin önlenmesini, faaliyetleri sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında azaltılmasını ve ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini çevre politikasının temeli kabul ediyor.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında uluslararası gelişmeleri yakından izleyen Abdi İbrahim, faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı salımını azaltmak için sistematik çalışmalar yürüterek 2030 yılında karbon nötr ve 2050 yılına kadar net sıfır olmayı hedefliyor.

İklim kriziyle birlikte karbonsuzlaşmanın ve net sıfır emisyonla doğru ilerlemenin kritik önem kazandığı günümüzde, karbon salımını azaltmak için çeşitli projeler hayata geçiren Abdi İbrahim, düşük karbonlu ekonomiye geçişi sağlayacak temiz teknolojiler kullanıyor ve değer zinciri boyunca "net sıfır" emisyonla ulaşmayı hedefliyor. Doğal kaynakların bilinçsiz tüketiminin önüne geçmeyi amaçlayarak etkin kaynak yönetimi sağlıyor, çevresel etkisini en aza indirmek için çalışmalar yürütüyor.

ABDİ İBRAHİM'İN KARBON AYAK İZİ DAĞILIMI

Abdi İbrahim'in, ISO 14064 standardı çerçevesinde hesaplanan ve GHG Protokol'e uygun olarak raporlanan 2021 ve 2022 yıllarına ait kurumsal karbon ayak izinin kapsamlara göre dağılımı aşağıdaki gibidir. Raporlanan veriler Türkiye, Kazakistan, Cezayir, İsviçre üretim tesislerini ve Türkiye'deki Genel Müdürlük binasını kapsamaktadır. Kapsam 1, 2 ve 3 sınırlarında yer alan, doğrudan ve dolaylı kaynaklardan oluşan emisyonlarını hesaplayan Abdi İbrahim, çevresel etkilerini geniş bir perspektifte yönetiyor. 2021 ve 2022 yılları Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonu değerleri, bağımsız üçüncü taraf bir denetim kuruluşu tarafından sınırlı güvence ile doğrulanmıştır.

Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e)	2021	2022
Kapsam 1	27.461	28.607
Kapsam 2*	1.991	2.179
Kapsam 3	44.102	59.518
1. Satın alınan mal ve hizmetler	21.319	31.354
2. Sermaye malları	9.155	12.015
3. Yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetler (Kapsam 1 ve 2'ye dahil edilmeyen)	5.389	5.742
4. Yukarı yönlü taşıma ve dağıtım	1.677	3.414
5. Operasyonlarda üretilen atık	393	344
6. İş seyahatleri	1.234	1.961
7. Çalışan ulaşımı	974	626
8. Yukarı yönlü kiralanan varlıklar	Geçerli değildir	Geçerli değildir
9. Aşağı yönlü taşıma ve dağıtım	1.434	890
10. Satılan ürünlerin işlenmesi	0	0
11. Satılan ürünlerin kullanımı	0	0
12. Satılan ürünlerin kullanım ömrü sonu işlemi	2.527	3.172
13. Aşağı yönlü kiralanan varlıklar	Geçerli değildir	Geçerli değildir
14. Bayilikler	Geçerli değildir	Geçerli değildir
15. Yatırımlar	0	0
Toplam Kapsam 1, Kapsam 2, Kapsam 3 sera gazı emisyonu	73.519	90.304

*Esenyurt Üretim Kompleksi ve Genel Müdürlük'te kullanılan elektrik tüketiminin %100 yenilenebilir elektrik kullanımı sayesinde karbon ayak izi değeri 0'dır. Kapsam 2 sera gazı emisyonu, Türkiye dışındaki lokasyonlarda bulunan operasyonlardan kaynaklanan karbon ayak izi hesaplamasını içermektedir.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

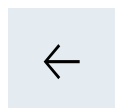
DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



Abdi İbrahim karbonsuzlaşma ve net sıfıra ulaşma yolunda enerji verimliliği ve yenilenebilir elektrik kullanımına yönelik çalışmalarını her geçen gün artırıyor. Bu doğrultuda, enerji kaynaklarının etkin kullanımına büyük önem veren Abdi İbrahim, bünyesinde yer alan Enerji Kurulu aracılığıyla bu alanda sürekli gelişim sağlıyor.

Müdür, yönetici, mühendis ve teknisyen kadrolardan oluşan ve yılda en az iki defa genel değerlendirme toplantıları yapan Enerji Kurulu, 85 kişilik bir alt çalışma komitesine sahip. Uzmanlık alanlarına göre alt çalışma gruplarına tüm teknik personel katkı sağlıyor.

2030 yılında karbon nötr ve 2050 yılına kadar net sıfır olmayı hedefleyen Abdi İbrahim, bu kapsamda önemli bir adım atarak 1 Ocak 2020'den itibaren İstanbul Esenyurt Üretim Kompleksi ve Genel Müdürlük'ün elektrik ihtiyacının tamamını yenilenebilir kaynaklarından karşılamaya başladı. 2022 yılında İstanbul Esenyurt Üretim Kompleksi ve Genel Müdürlük'te toplam 55.736.190 kWh yenilenebilir elektrik tedariki ile yaklaşık 25.466 ton CO₂e sera gazı emisyonunun önüne geçildi. Buna ek olarak, İsviçre OM Pharma üretim tesisinde üretilen güneş enerjisi sayesinde 13 ton CO₂e sera gazı emisyonunun önüne geçildi.

Sera gazı emisyonlarının yanı sıra Abdi İbrahim'de buhar kazanı bacalarına takılan anlık izleme ölçüm cihazları ile CO, NO₂ değerleri anlık olarak izlenebiliyor. Diğer emisyonlar ise iki yılda bir gerçekleştirilen anlık ölçümler çerçevesinde hazırlanan emisyon raporlarında değerlendiriliyor. Ölçülen ortalama değerler aşağıdaki gibidir:

NO₂...60 mg/Nm³

CO.....0 mg/Nm³

SO₂....0 mg/Nm³



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



MEGA TRENDLER, RİSKLER VE FİRSATLAR

TEKNOLOJİ

Abdi İbrahim, çevresel etkisi daha düşük ürünler geliştirmek için sürdürülebilirlik performansı ile ilgili teknolojik yenilikleri yakından takip ediyor. Örneğin Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerinde çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik başlatılan çalışmalar kapsamında; Abdi İbrahim'in karbon ayak izini azaltmaya yönelik olarak prospektüslü ilaç, daha az ambalaj malzemesi kullanımına yönelik optimizasyon süreci, biyobozunur ambalaj uygulaması ve 3D baskı ile kişiselleştirilmiş tüketici sağlığı ürünleri üretimi gibi çalışmaları devam ediyor.

YASAL

Abdi İbrahim, iklim değişikliğiyle ilgili ulusal ve uluslararası düzenlemeleri, risk yönetim sisteminin bir parçası olan yasal uyum izleme prosedürü aracılığıyla izliyor. Faaliyet gösterdiği yasal çerçeveyi iklimle ilgili risk değerlendirmelerinde dikkate alıyor. Düzenlemelere uyulmaması iş sürekliliğini, finansal performansı ve itibarı etkileyebileceğinden, üretim tesislerinin tüm düzenlemeleri kapsayan bir çevre izni alması gerekiyor. Örneğin, sera gazı emisyonlarının izlenmesi, raporlanması ve doğrulanmasına ilişkin mevcut yönetmelik, Abdi İbrahim'in risk yönetimi prosedürlerinde dikkate alınıyor. Şirket yönetmelik kapsamında olmasa da, kapsama giren sektörler için zorunlu kıldığı sürekli emisyon izleme sistemlerini bacalarında da kurmaya karar verdi. Bu, şirketin emisyonlarının sürekli izlenmesini ve kapsam genişlemesi durumunda sistemi belgelendirmeye ve doğrudan Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na rapor vermeye hazır olmasını sağlıyor.

İlaç sektöründeki mega trendleri, riskleri ve fırsatları yakından takip eden Abdi İbrahim, bu gelişmeleri şirketin öncelikli konularını da göz önünde bulundurarak tüm iş süreçlerinde dikkate alıyor.

PİYASA

İklim değişikliği ile ilgili piyasa riskleri, Abdi İbrahim'in risk yönetim sistemi kapsamında değerlendiriliyor. Abdi İbrahim'in iklim etkilerini azaltma taahhüdünü sağlayamaması, müşterilerin şirket ve ürünleri hakkındaki görüşlerini olumsuz etkileyebilir ve bu da satışları azaltabilir. Ürünlerin rekabet gücünü koruyamamak şirkete zarar vereceği için, faaliyet gösterilen pazarlardaki önemli değişiklikler Abdi İbrahim'in iklimle ilgili risk değerlendirmelerinde her zaman göz önünde bulunduruluyor.

İTİBAR

İklim değişikliğiyle ilgili itibar riskleri, Abdi İbrahim'in risk yönetim sistemi kapsamında değerlendiriliyor. Abdi İbrahim, büyük önem verdiği itibar konusunu iklimle ilgili risk değerlendirmelerine her zaman dahil ediyor.

AKUT FİZİKSEL

İklimle ilgili akut fiziksel riskler, Abdi İbrahim'in risk yönetim sistemi kapsamında değerlendiriliyor. Günümüzde kasırgalar, orman yangınları ve seller gibi aşırı hava olaylarının sıklığının ve şiddetinin artmaya devam etmesi, Abdi İbrahim'in operasyonları ve tedarik zinciri için büyük zorluklar yaratabilir. COVID-19 pandemisi sürecinde dünya genelinde tedarik zincirinde yaşanan aksamalar nedeniyle, yerlileştirmeyi öncelikli konuları arasına alan Abdi İbrahim, ODAK projesini hayata geçirdi. Tedarik zincirindeki sorunların aşılmasına destek veren proje; cari açığın azaltılması, tedarikçi çeşitliliği sağlanarak sürdürülebilir ilaç üretimi, milli sermayenin yurt içinde kalması, daha kısa termin süreleri ve tedarikçilerin yurt dışına açılmasının desteklenmesi gibi avantajlar da sağlayarak ülke ekonomisine ve ilaç sektörüne doğrudan katma değer sunuyor.

KRONİK FİZİKSEL

İklimle ilgili kronik fiziksel riskler, Abdi İbrahim'in risk yönetim sistemi kapsamında değerlendiriliyor. İklim değişikliği su kıtlığına neden olabilir, bu da Abdi İbrahim ürünleri için ihtiyaç duyulan ham maddelerin maliyetini artırabilir ve ham maddelerin ulaşılabilirliğini azaltabilir. Ayrıca üretimde aksamalara da neden olabilir. Bu etkiler şirketin faaliyetlerini sekteye uğratabilir ve finansal performansını düşürebilir.

ÜRÜNLER VE HİZMETLER

Çevresel etkisi daha düşük ürünler geliştirmek için yatırımlar yapan Abdi İbrahim'in bu çalışmalarından biri de akıllı yazılım ambalaj tasarımı projesi. 2022 yıl sonu itibarıyla proje kapsamına 26 Abdi İbrahim ruhsatlı ürün dahil edildi. Yazılım sayesinde alüminyum folyo, PVC ve karton gibi ham madde kullanımı azaltılıyor. Bu yatırımlar, Abdi İbrahim'in üretim hizmeti verdiği müşterilerine de daha düşük çevresel etkiye sahip üretim çözümleri sunmasını sağlıyor. Müşterilerin bu ürünlere yönelik artan talebi sayesinde de şirket gelirleri artırılabilir.



Detaylı bilgi için
Abdi İbrahim'in CDP
İklim Değişikliği
Raporu'na buradan
ulaşabilirsiniz.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



37



Abdi İbrahim'in 2012-2022 yılları arasında uyguladığı projelerle elde ettiği 48.110 m³ su tasarrufu; 1 yılda 165 evin su ihtiyacına karşılık geliyor.

İnsan sağlığına hizmet için ürettiği ilaçların en verimli şekilde üretimini uygun özellikteki su ile gerçekleştiren Abdi İbrahim, suyun sürdürülebilirliği konusunda büyük bir hassasiyet gösteriyor. Dünyanın geleceği için kritik bir öneme sahip olduğundan, su tasarrufuna yönelik çalışmalarını ön planda tutuyor.

Esenyurt Üretim Kompleksi'nde suyun her aşamada tasarruflu kullanılması konusunda gerekli tüm tedbirler alınıyor. Tesisteki atık sular, biyolojik olarak membran biyoreaktör (MBR) teknolojisi ile arıtılıyor ve tesisin performansı sürekli izleniyor. Bu uygulama ile çıkış suyu kalitesi yüzde 70 iyileştirilerek deşarj standartlarının çok altına indirildi.

Çalışanların özenli çalışmaları ve otomatik kontrol sistemleri ile suyun verimli kullanımına odaklanıyor. Lavabolarda hem fotoselli hem de filtreli musluklar kullanılan tesiste, yine üretim alanları yıkama kabinlerinde suyun sadece ihtiyaç duyulduğunda akmasını sağlayan tabancalı sistemler ile otomatik yıkama özellikli üretim ekipmanları bulunuyor.

Abdi İbrahim Tower'da da su tasarrufu projeleri uygulanıyor. Su kartuşu uygulamasına geçilen binada, musluk suyunun kontrollü kullanımı sayesinde 2021 yılında 71 ton/ay su tüketimi azaltıldı.

Abdi İbrahim Esenyurt Üretim Kompleksi'ndeki atıklar, yönetmeliklere uygun olarak yönetiliyor.

CEO Water Mandate

Dünyayı ve geleceği iyileştirme yolunda sürdürülebilir su yönetimi konusunda önemli bir adım atan Abdi İbrahim, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi girişimi olan CEO Water Mandate'in Türk ilaç sektöründeki ilk imzacısı oldu. Böylelikle, dünyanın her yerinde eş zamanlı olarak sürdürülen su koruma politikalarına şirket taahhütleriyle destek verecek.



Abdi İbrahim'in çevresel performans göstergelerine buradan ulaşabilirsiniz.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ DEĞER YARATMAYA ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK



DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ

Abdi İbrahim, Atık Yönetim Prosedürü'ne göre faaliyetleri sırasında oluşan tüm atıkları kaynağında ayrıştırıyor. Aynı zamanda Çevre Mevzuatı gereği tüm yükümlülüklerini yerine getiriyor. Şirket, atıkların geri kazanımı ve bertarafı için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan lisanslı firmalarla çalışıyor.

Esenyurt Üretim Kompleksi ve Abdi İbrahim Tower'da Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan Sıfır Atık Belgesi'ne sahip olan Abdi İbrahim, atıkları kaynağında ayrıştırarak geri dönüşüme katkıda bulunuyor.

Döngüsel ekonomi çalışmaları kapsamında, atık azaltım hedefleri olan Abdi İbrahim; ürün ambalajlarının azaltılması, yüzde 100 geri dönüştürülmüş kâğıttan prospektüs ve kutu, biyobozunur ambalaj, atık ilaç toplama ve ambalajların ekonomiye geri kazandırılması gibi önemli projeler üzerinde çalışıyor.

Plastik azaltımı konusuna da büyük önem veren Abdi İbrahim, plastik kullanımını azaltma, plastik ayak izini en aza indirme ve alternatif malzemelere geçiş için pek çok proje geliştiriyor. 2020 yılında Global Compact Türkiye, İş Dünyası ve Sürdürülebilirlik Kalkınma Derneği ve TÜSİAD iş birliğinde, plastik kirliliği ile mücadele etmek amacıyla oluşturulan İş Dünyası Plastik Girişimi'ni imzalayan Abdi İbrahim, 2023 yılına kadar 17 ton plastik azaltmayı taahhüt etti.



**Abdi İbrahim'in
çevresel performans
göstergelerine
buradan
ulaşabilirsiniz.**

Ham madde ve malzeme tedarikinden ürün ömrü sonuna kadar tüm iş süreçlerini çevresel etkiyi gözeterek yürüten Abdi İbrahim, kaynak yönetimi ve geri kazanım konusunda etkin politikalar uyguluyor.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

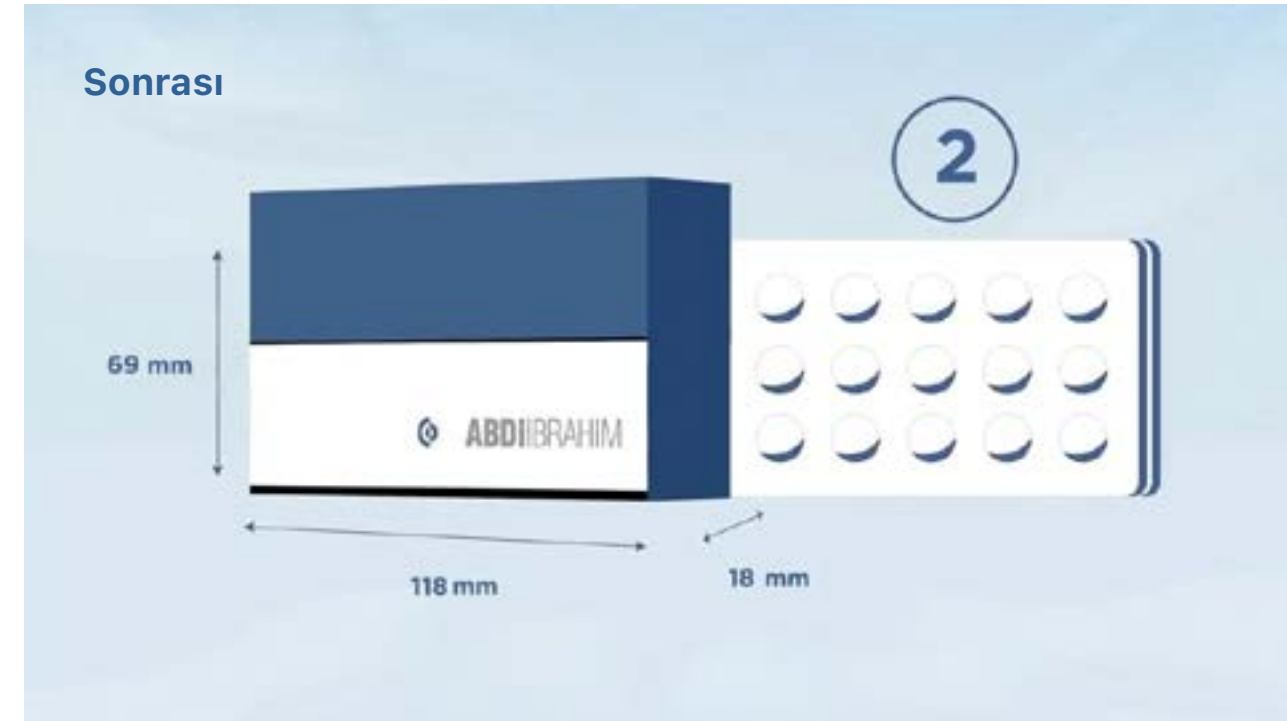
İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



GREEN HARMONIZATION AMBALAJ STRATEJİSİ



Aynı miktarda ilaç, daha az ambalaj



1



Daha küçük blister ve kutu boyutu

Ambalaj malzemesinden kaynaklı sera gazı emisyonlarında ürün başına **%28 azalma**

179 ton ambalaj malzemesi tasarrufu

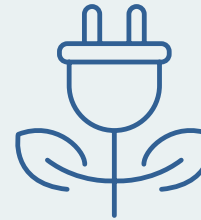
2



Daha az üretim atığı

90 kg üretim atığının önüne geçilmesi

3



Enerji ve su tasarrufu

6 haftalık serbest kapasite kazanımı

150 hanenin yıllık elektrik tüketimine eşdeğer **enerji tasarrufu**

4



Daha verimli lojistik operasyon

Yıllık palet sirkülasyonunda **2.300** adet azalma

5



Maliyet tasarrufu

1 milyon euro malzeme maliyeti azaltımı

KÜÇÜLT

Küçült aşamasında yapay zekâ ile optimizasyon tekniklerine dayanan Akıllı Yazılım projesi ile Abdi İbrahim'in üretim faaliyetlerinin büyük bir bölümünü oluşturan blister içerikli ilaç ambalajlarının boyutunun küçültülmesi hedeflendi. Dünya ilaç sektöründe ilk defa sadece karbon emisyonunu azaltmak amacıyla TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (TOBB ETÜ) iş birliğiyle tasarım aşamasına odaklanmış bir algoritma geliştirildi. 26 Abdi İbrahim ruhsatlı ürünün kapsama alındığı küçültme süreciyle ilaç üretimindeki karbon yoğun girdiler olan alüminyum ve PVC ile kâğıt kullanımında azalma, 179 ton ambalaj malzemesi tasarrufu, 150 hanenin yıllık elektrik tüketimine eş değer enerji tasarrufu, 90 kg üretim atığının önüne geçilmesi, 6 haftalık serbest kapasite kazanımı, yıllık palet sirkülasyonunda 2.300 adet azalma ve yıllık 1 milyon euro tutarında malzeme tasarrufu sağlanıyor. İlerleyen aşamalarda projenin kapsamının genişletilerek daha fazla ürünün ambalajının küçültülmesi planlanıyor.

DEĞİŞTİR

Değiştir aşamasında, ilk etapta küçültülen ambalajların PVC'ye göre çok daha az karbon salımına neden olan biyobozunur plastik ile değiştirilmesi hedefleniyor. Bu değişimin ilk deneneceği ürünler Abdi İbrahim'in tüketici sağlığı ürünlerinin plastik tüp ve kapakları olacak. Sabancı Üniversitesi Nanoteknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (SUNUM) iş birliği ile üniversite-sanayi Ar-Ge projesi olarak yürütülen projede ilk prototip tüplerin üretimi tamamlandı. Kullanılan biyobozunur malzeme ile mevcut versiyonuna göre ambalaj kaynaklı karbon emisyonunun yüzde 75 oranında azaltılması hedefleniyor. Stabilitate çalışmalarının başarılı sonuç vermesi halinde, bir sonraki aşama olarak tüm PVC bazlı blisterler için de bu geçişin tamamlanması hedefleniyor.

GERİ TOPLA

Geri toplama aşamasında, ilk etapta biyobozunur malzeme ile değiştirilen tüketici sağlığı ürün ambalajlarının toplanarak biyogaz tesislerine gönderilmesi ve anaerobik degradasyona tâbi tutulması hedefleniyor. Bu sayede, tüpler biyolojik olarak parçalanarak tamamen ortadan kalkacak, bu parçalanma sonucunda kompost ve biyogaz elde edilecek. Elde edilen kompost, çiftçilerle paylaşılarak yerel ekonomiye destek sağlanacak. Aynı zamanda biyogaz üretimine katkı sağlanarak sürdürülebilir enerji kaynakları desteklenecek.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



Akıllı yazılım
videosuna
buradan
ulaşabilirsiniz.



40



ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMA ÇALIŞMALARI

Sıfır atık çalışması ile masa altı çöp kutularının kaldırılarak plastik poşet kullanımının azaltılması
↘ **700 kg**
(2021)

Şurup & damla ürünlerinde filtre optimizasyonu sağlanarak atık miktarının azaltılması
↘ **134 kg**
(2022)

Eksezli üretimle birlikte bir ürünün film tablet firelerinde atık miktarının azaltılması
↘ **850 kg**
(2022)

KALİTE KONTROL LABORATUVARI PROJELERİ İLE ELDE EDİLEN TASARRUF MİKTARLARI

2021



Kimyasal tasarrufu
192.245 TL



Cihaz tasarrufu (1.843,92 kV)
2.561 saat



İşçilik tasarrufu
2.027 saat

2022



Bir üründe şarj artırımı sağlanarak gerekli yıllık yıkama sayısının azaltılmasıyla su ve kimyasal kullanımı tasarrufu sağlanması



Su tasarrufu
148 m³



Kimyasal tasarrufu
510 kg

KARBON AYAK İZİ AZALTIM PROJELERİ İLE ELDE EDİLEN TASARRUF MİKTARLARI



Kimyasal sarf malzeme tasarrufu
1.769.930 TL



Cihaz tasarrufu
12.570 saat



Basınçlı Hava Kaçaklarının Önleme ve İzleme Sistemi projesi ile basınçlı hava kaçak kontrollerinin izlenebilirliğinin sağlanması ve elektrik enerji tüketiminin azaltılması hedefleniyor. Sızıntıların engellenmesi sayesinde yıllık yaklaşık **293.149 kW** elektrik tasarrufu sağlanıyor.



Cihaz elektrik tüketimi tasarrufu
3.713 kwh



İşçilik tasarrufu
12.218 saat



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



YEŞİL OFİS PROGRAMI

Gelecek nesiller için sürdürülebilir bir dünya hedefiyle hayata geçirdiği HEAL2050 programı kapsamında önemli bir çalışmaya daha imza atan Abdi İbrahim, Maslak'taki Genel Müdürlük binasında başlattığı, WWF-Türkiye'nin (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) Yeşil Ofis Programı'nı başarıyla tamamlayarak Ağustos 2022'de Yeşil Ofis Diploması almaya hak kazandı.

İklim değişikliğinin yarattığı risklerin en aza indirilmesi konusunda sorumluluk üstlenen bir şirket olarak bu doğrultuda önemli adımlar atan Abdi İbrahim, Yeşil Ofis Programı kapsamında;

- Abdi İbrahim Tower'da su tasarrufu, atık yönetimi ve ofis çalışanlarının duyarlılığının artırılması yönünde bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirildi.
- Su kartuşu uygulamasına geçilerek, musluk suyunun kontrollü kullanımı sayesinde 2021 yılında 71 ton/ay su tüketimi azaltıldı.
- Dünya Su Günü'nde su tasarrufu yönünde farkındalığı artırmak için eczanelere 10 bin adet su tasarruf kartuşu hediye edildi.
- 20 Aralık 2021'de düzenlenen Kazak Giyme Günü'nde Esenyurt Üretim Kompleksi'nde ve Abdi İbrahim Tower'da iç ortam ısısı 2 derece düşürülerek tüm çalışanlar bu programın bir parçası olmaya davet edildi. Bu çalışma ile 183 metreküp daha az doğal gaz kullanılarak daha az kaynak tüketimi sağlandı.
- 2022 yılında önceki yıla göre Abdi İbrahim Tower'da 84 bin, Esenyurt Üretim Kompleksi'nde ise 92 bin adet tek kullanımlık plastik kullanımı azaltıldı.
- Kâğıt tüketimini düşürmeye yönelik çalışmalar kapsamında, dijital iletişime geçişle birlikte 2022 yılında önceki yıla göre 80 bin adet kâğıt tüketimi engellenerek Esenyurt Üretim Kompleksi'nde yüzde 42, Abdi İbrahim Tower'da ise yüzde 4 oranında kâğıt tasarrufu sağlandı.

ABDİ İBRAHİM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÜNÜ

Kurumsal İlişkiler, Sürdürülebilirlik ve İletişim Direktörlüğü, Sürdürülebilirlik Adımları Derneği ile birlikte 18 Mart 2022 tarihinde bir eğitim atölyesi gerçekleştirdi. Sürdürülebilirlik Komitesi üyeleri ve Esenyurt Üretim Kompleksi yöneticilerinin katıldığı etkinlikte, "Sürdürülebilirlik-iklim ilişkisi ve İyi Uygulama Örnekleri" ile "İklim için Yaptıklarımız ve Mevcut Durum" başlıklı sunumların ardından eğitim atölyesi gerçekleştirildi. Sürekli İyileştirme İçin Yönetim Süreci Tasarlanması, Sabit Yanma ve Jeneratör, Ham Madde, Kiralık Araçlar-Lojistik, Ürün Bertarafı ve İletişim-Pazarlama olarak altı grup odak alanı oluşturuldu. Ortalama yedi kişiden oluşan gruplar, kendi odak alanlarında uygulanabilir ölçekteki bir sorunu ele aldı. Ardından bu soruna çözümler üretmek için önerilerini hayata geçirdikleri takdirde hangi hareket adımlarını izleyeceklerini tartıştı ve öngördükleri iyileştirme hedeflerini belirledi. Her grup tespit ettiği sorunu, ürettiği çözümü ve aksiyon adımlarını diğer grup üyeleriyle paylaşarak sunumlar gerçekleştirdi.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



ÇEVRE EĞİTİMLERİ

Sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde çevresel standartlarını daha ileri bir noktaya taşımaya odaklanan Abdi İbrahim; standart tesis uygulamaları, prosedürler, atık yönetimi, geri dönüşüm, bilinçli tüketim ve evlerde dikkat edilmesi gereken konuları kapsayan eğitim programlarını düzenli olarak sürdürüyor. Üçüncü şahıs firmaların da katılımıyla gerçekleştirilen Çevre Yönetim Sistemi eğitimlerinde ise yılda ortalama 2 saat Çevre Yönetim Sistemi bilinçlendirme eğitimi veriliyor. Çevre eğitimlerinin güncelliğine ve paydaş katılımına büyük önem veren Abdi İbrahim, Ayın Çevreci Personeli ve Gönüllü Çevre Eğitimi Projesi uygulamalarıyla da çalışanlarını teşvik ediyor.

	2020	2021	2022
Kişi sayısı	1.049	1.656	2.131
Eğitim süresi (saat)	114	194	249

ABDİ İBRAHİM DÜNYA SU GÜNÜ ÇALIŞMASI

Abdi İbrahim, HEAL2050 sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında, dünya genelinden insanların yüzde 40'ından fazlasının suya erişim konusunda yaşadığı problemlere dikkat çekmek ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının altıncısı olan "Temiz Su ve Sanitasyon" amacı çerçevesinde ülkemizin su güvenliği için atılan adımlara katkı sağlamak amacıyla yeni bir projeye imza attı. Proje kapsamında, ilk olarak Abdi İbrahim Tower'da yer alan musluklara takılan su tasarruf kartuşları sayesinde altı ayda 785 ton su tasarrufu elde edildi. Daha sonra, beş ilde bulunan yaklaşık 5 bin eczane için de su tasarruf kartuşları temin edilerek en önemli paydaşlardan biri olan eczanelerin de su tasarrufuna destek olması sağlandı.



**KORAY
KOÇER**
FAZLA
PAZARLAMA
LİDERİ



Fazla olarak teknoloji tabanlı bütünsel atık yönetim çözümleri sunarak partnerlerimizin fazla ürünlerinin en yüksek ekonomik, çevresel ve sosyal fayda ile geri kazanımını sağlıyoruz. TİSK iş birliğiyle başlayan yolculuğumuz Abdi İbrahim'in inisiyatifiyle hızlıca etki yarattığımız bir noktaya geldi. Abdi İbrahim ile yola çıktığımızda Akıllı Tartı Sistemi bizim için yeni bir servisti. Abdi İbrahim bu çözüme ilk inanan ve yaratılabilecek faydayı ilk deneyimleyen partnerlerimizden biri olarak projeye öncü oldu. İlaç sektöründe lider konumunda olan Abdi İbrahim'in ana çalışma alanının gıda olmamasına rağmen sürdürülebilir bir dünya için gıdayı sahiplenmesi ve gıda israfıyla mücadele etmesi hem kendi sektörü hem de farklı sektörler için örnek teşkil eden bir çalışma niteliğinde. Proje kapsamında gıdanın atığa dönüşme oranını ve karbon emisyonunu azaltarak çevresel fayda yaratmanın yanı sıra yaptığımız çalışma ile gıda israfına yönelik kurum içi farkındalığı da artırdık. Abdi İbrahim'in geleceği belirleyen trendlere hızlı bir şekilde ayak uydurabilme ve iklim değişikliği ile mücadele etme yolculuğunu kendileriyle birebir deneyimlemekten ve birlikte sürdürülebilir bir fayda yaratmaktan mutluluk duyuyoruz.

FAZLA İLE GIDA ATIKLARINI AZALTMA PROJESİ

Abdi İbrahim, Genel Merkez yemekhanesinde oluşan gıda atıklarını azaltmak amacıyla bir proje hayata geçirdi. Türkiye'nin ilk ve tek teknoloji tabanlı bütünsel atık yönetim şirketi Fazla'nın, profesyonel mutfaklar için özel olarak geliştirdiği Akıllı Tartı Sistemi, Nisan 2022 itibarıyla Abdi İbrahim Tower'ın yemekhanesinde kullanılmaya başladı. Yemekhanede gerçekleştirilen gıda atığı ölçümleri sonucunda, üretilen gıdanın atığa dönüşme oranı yüzde 47 oranında azaltıldı. Kaydedilen bu başarı sonrasında Abdi İbrahim Esenyurt Üretim Kompleksi'nde de Akıllı Tartı Sistemi'nin uygulanmasına karar verildi.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



**İ N S A N I N
G E L E C E Ğ İ N İ
İ Y İ L E Ş T İ R M E K**

Değer zinciri boyunca dokunduğu tüm paydaşlarının sosyal refahını gözeterek Abdi İbrahim; etki derecesi yüksek, katma değer sağlayan, amaç odaklı projeler hayata geçirerek çalışanları başta olmak üzere tüm paydaşlarının geleceğini iyileştiriyor.

3 SAĞLIK VE
KALİTELİ YAŞAM



5 TOPLUMSAL
CİNSİYET EŞİTLİĞİ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



10 EŞİTSİZLİKLERİN
AZALTILMASI



17 AMAÇLAR İÇİN
ORTAKLIKLAR





ÇALIŞANLAR İÇİN FAYDA

İnsan kaynağına sürekli yatırım yaparak çalışanlarının yetkinliklerinin geliştirilmesine ve yeni yeteneklerin kazanılmasına büyük önem veren Abdi İbrahim; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı gözetiyor, çalışanlarına adil bir çalışma ortamı sunuyor.

Abdi İbrahim; şeffaf, katılımcı, paylaşımcı, bireysel liderliğe, öz sorumluluğa ve takım oyununa değer veren kültürünü şirket başarısının lokomotifi olarak görüyor. Yönetim politikasında "önce insan" felsefesini benimseyerek çalışanlarının sağlığına, güvenliğine ve mutluluğuna büyük önem veren Şirket, uzun vadeli vizyon ve hedeflere ancak doğru bir takımla ulaşabileceğine inanıyor. Köklü kültürü ve güçlü kurumsal yapısı ile ruhen ve bedenen sağlam bir toplum ve iş gücünün oluşmasına katkıda bulunmayı hedefliyor. Birer yetenek olarak gördüğü çalışanlarının potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri süreçler tasarlayıp sürekli gelişimleri için fırsat ve ortam sunuyor. İnsan kaynakları stratejisini "Cesur, Tutkulu ve Sorumlu" değerlerinin üzerine kuran Abdi İbrahim, güvenilirlik ve şeffaflık ilkelerini benimsiyor.



İNSAN KAYNAKLARI'NIN ÖNCELİKLERİ

Tutku ile çalışılan bir ortam ve iklim sağlamak.

Yetenek yönetimi ve yedeklemede mükemmelleşmek.

Stratejik önceliklerle ilişkilendirilmiş performans kültürünü oluşturmak.

Stratejinin öngördüğü teknik yetkinlikleri ve liderlik becerilerini geliştirmek.

İK altyapısının gerektirdiği sistem ve sürdürülebilir süreçleri oluşturmak.

DENİZ DAVER

ABDİ İBRAHİM
İNSAN VE
KÜLTÜR
GRUP
BAŞKANI



Abdi İbrahim olarak sürdürülebilirlik vizyonumuzu sadece iş stratejilerimize entegre etmekle kalmıyor, aynı zamanda insan ve kültür alanında da somut adımlar atarak topluma katkı sağlamaya devam ediyoruz. İnsana verdiğimiz değer işe alım süreçlerimizden çalışan deneyimine kadar her aşamada belirgin bir şekilde kendini gösteriyor. Sahip olduğumuz en değerli varlıklarımızı oluşturan insan kaynağımızı seçerken sadece yeteneklere değil, aynı zamanda değerlerimize de odaklanıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın vizyonumuza uyum sağlaması, iş birliği ve etik değerlere olan bağlılıkları, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun temelini oluşturuyor. İşe alım süreçlerimizde çeşitliliği destekliyor, farklı perspektiflerin bir araya gelerek yaratıcılığı ve yenilikçiliği tetiklediğine inanıyoruz. Abdi İbrahim ailesinin bir parçası olmanın ötesinde bir duygusal bağ oluşturmayı amaçlıyoruz. Sadece fiziksel değil, aynı zamanda duygusal ve zihinsel refahı desteklemek adına çeşitli programlar ve fırsatlar sunuyoruz. Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini teşvik ederek sadece bugünün değil, gelecek nesillerin de sürdürülebilirliğine katkı sağlıyoruz. Gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak ve daima sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için gururla çalışmaya devam edeceğiz.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

İlaç sektörünün en fazla tercih edilen şirketleri arasında yer alan Abdi İbrahim, çalışanlarına uluslararası standartlarda bir çalışma ortamı ve geniş sosyal haklar sunuyor.

Çalışan sayısı	2020	2021	2022
Türkiye	3.918	3.930	4.734
Yurt dışı	534	668	649
Toplam	4.452	4.598	5.383

Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yasal düzenlemeleri, standartları ve çağdaş yönetim sistemlerini benimseyip uyguluyor, teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor. Büyüme planlarıyla uyumlu bir biçimde aktif istihdam politikalarıyla Türkiye ekonomisine güçlü bir destek sağlayan Şirket, sektör ortalamasının üzerinde deneyim ve uzmanlığa sahip insan kaynağı ve yüksek çalışan sadakat oranıyla dikkat çekiyor. Çalışanlarının yüzde 66'sı Y kuşağı mensubu olan Abdi İbrahim, yaratıcı ve dinamik yapısı sayesinde köklü ama bir o kadar da yüzü geleceğe dönük bir şirket olarak liderliğini sürdürüyor.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Abdi İbrahim'in bir asrı aşan tecrübesinde kadın çalışanlar daima önemli bir kuvvet noktası oluşturuyor. Kurucu kuşağından itibaren şirket tarihindeki her atılımda kadın çalışanların önemli katkılar sunduğu Abdi İbrahim, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında iş dünyasının öncü kuruluşları arasında yer alıyor.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles-WEPS) imzacısı olan Abdi İbrahim, kadınların desteklenmesine ve istihdamına büyük önem veriyor. Kadın istihdam oranını her geçen gün kurum genelinde ve yönetim kadrolarında artırmayı hedefleyen Şirket, her yönetim seviyesinde cinsiyet dağılımının eşitliğini sağlamaya da özen gösteriyor.

İnsan kaynakları süreçlerinde ırk, dil, din, yaş, cinsiyet ayrımı gözetmeyen; adil, eşitlikçi, insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt eden Abdi İbrahim bünyesinde; işe alım, atama, terfi gibi süreçler mesleki deneyim ve uzmanlık kriterleri gözetilerek gerçekleştiriliyor.

Kadın çalışan oranı (%)

2021 → **32,41**

2022 → **33,58**

Genel Müdürlük'teki kadın çalışan oranı (%)

2021 → **57**

2022 → **57**

Ar-Ge Merkezi'ndeki kadın çalışan oranı (%)

2021 → **62**

2022 → **57**

Liderlik Takımı'ndaki kadın çalışan oranı (%)

2021 → **32**

2022 → **32**

İSTİHDAMIN DESTEKLENMESİ

Türkiye çapına yayılmış bir saha organizasyonuna sahip olan Abdi İbrahim, saha tanıtım pozisyonları için yürüttüğü toplu işe alım süreçlerinde yerel istihdamı destekliyor. Terfi süreçlerinde ise yöneticilik potansiyeli değerlendiriliyor ve eşit potansiyelde iki çalışan arasından yerel halktan olan aday tercih ediliyor. Şirket'in bu politikası neticesinde bölge müdürü, ürün müdürü, direktör gibi yönetim düzeyinde kurum içinden terfi oranı yüzde 72 seviyesine ulaştı.

İŞVEREN-ÇALIŞAN İLİŞKİLERİ

İş yaşamını düzenleyen mevcut yasal düzenlemeler kapsamında çalışan haklarına saygı çerçevesinde faaliyet yürüten Abdi İbrahim, tedarikçi firmalarını da düzenli olarak denetliyor. Şirket bünyesinde örgütlü bir sendika bulunmuyor.

KATILIMI DESTEKLEYEN BİR UYGULAMA: AİDEA

Çalışanlarına gönüllülük bilinci aşılama büyük önem veren Abdi İbrahim, uyguladığı AİDEA Öneri Sistemi aracılığıyla çalışanlarını kendi inisiyatifleriyle projeler üretmeye teşvik ediyor. Bu kapsamda 2011 yılından bu yana gelen önerilerin değerlendirilip hayata geçirildiği ve yarattığı ticari katkı doğrultusunda çalışanların ödüllendirildiği AİDEA, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlıyor. 2021 yıl sonu itibarıyla 1.248 adet çalışan önerisi alan AİDEA aracılığıyla 128 proje uygulamaya alındı. Öneri paylaşan çalışanlara toplam 103.551 TL ödül verildi. 2022 yıl sonu itibarıyla 1.276 adet çalışan önerisi alan AİDEA aracılığıyla 142 proje uygulamaya alındı, öneri paylaşan çalışanlara toplam 132 bin 504 TL ödül verildi.



Abdi İbrahim İş Etiği İlkeleri'ne buradan ulaşabilirsiniz.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ DEĞER YARATMAYA ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK



48



YETENEK YÖNETİMİ

Tutkuyla çalışılan bir ortam ve iklim sağlamak için yetenek yönetimine büyük önem veren Abdi İbrahim'de uygulanan yetenek yönetimi; işe alım, oryantasyon, performans yönetimi, yetkinlik değerlendirme, geri bildirim ve gelişim planlama süreçlerinden oluşuyor.

İlaç sektörünün lideri ve istihdamda da lider şirketi olan Abdi İbrahim, yetenek yönetimini yüksek öncelikli konuları arasında görüyor. Bu kapsamda pek çok yetenek yönetimi programı uyguluyor.

YETENEK YÖNETİMİNİN AMAÇLARI

- Potansiyel adaylarda güçlü bir Abdi İbrahim algısı oluşturmak.
- Doğru kişiyi seçmek.
- Doğru kişinin işe, kültüre hızla adapte olmasını sağlamak.
- İş hedeflerini belirlemek, başarıyı değerlendirmek, geri bildirimle beslemek.
- Çalışanı stratejik öncelikler doğrultusunda geliştirmek.
- Geleceğin liderlerini seçmek, yetiştirmek ve elde tutmak.

Yönetici ve üzeri pozisyonlara yerleştirilenlerin kurum içi terfi oranı (%)

2021 → **65**

2022 → **54**

Önemli bir gelişim aktivitesi olarak görülen rotasyon oranı (%)

2021 → **13,9**

2022 → **7,7**

İstenmeyen kayıp olarak adlandırılan hedef kitlede kayıp oranı (%)

2021 → **8,7**

2022 → **6,4**

Kişi başı ortalama eğitim süresi

2021 → **34,5** saat dijital
11 saat sınıf içi

2022 → **34** saat dijital
16 saat yüz yüze

ABDİ İBRAHİM AKADEMİ

Stratejik öncelikleri desteklemek ve ortak bir kültür yaratmak amacıyla gelişim çözümlerinin sunulduğu Abdi İbrahim Akademi'nin içeriğini; kurumsal akademi programları, temel teknik eğitimler, e-egitimler, sosyal öğrenme ve Alpedia kurumsal kütüphanesi oluşturuyor. Çalışanlar bu sistem üzerinden sınıf içi eğitimlerin olduğu gelişim programlarına katılıyor ve e-egitimleri alabiliyor.

Akademi bünyesindeki fakülteler

- Tanıtım Fakültesi
- Medikal Pazarlama Fakültesi
- Sürekli Gelişim Fakültesi
- Liderlik Fakültesi
- Hayatı İyileştirenler Hoş Geldiniz

Abdi İbrahim Akademi verileri (2022)

Kişi başı yüz yüze eğitim saati: **16**

Net tavsiye skoru: **61**

Kişi başı uzaktan eğitim saati: **34**

Kişi başı toplam eğitim saati: **50**

Toplam eğitim alan çalışan sayısı: **4862**



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



PIONEERS OF CHANGE İNOVASYON YOLCULUĞU

Abdi İbrahim, insan merkezli tasarıma odaklanan deneyimsel öğrenme programı Değişimin Öncüleri kapsamında Şirket'i vizyonuna ulaştıracak stratejik öncelikleri gerçekleştirebilmesi için gerekli inovasyon kapasitesi geliştirmek üzere 2020 yılından bu yana bir program yürütüyor. 14 haftalık bir yolculuk olan Değişimin Öncüleri, tasarım odaklı düşünmeyi öğretmeye yardımcı olan ve katılımcılara yenilikçi çözümlere ulaşma ve dersleri kendi uygulamalarına stratejik olarak uygulama yolları konusunda koçluk yapan atölye çalışmalarından oluşuyor. Program aynı zamanda tasarım düşüncesine zaten aşina olabilecek ve organizasyonlarında yeni yaklaşımları korumalarına yardımcı olacak koçluk ve kolaylaştırma becerilerini geliştirmekten faydalanabilecek seçilmiş çalışanları da geliştiriyor. Üç yıldır yürütülen programa katılan 200'den fazla Abdi İbrahim çalışanı, bu beceriyi kendi fırsat ya da problemlerini çözerken uygulamayı öğrendi. Bununla birlikte insan odaklı projelerde eğitim veren ve süreçleri kolaylaştırma yetkinliğine sahip 14 çalışan bulunuyor.

GROWTH ACCELERATOR YENİLİKÇİ PAZARLAMA GELİŞİM PROGRAMI

Abdi İbrahim'in VISION 2025'te yer alan hedeflerine ve sürdürülebilirlik çalışmalarına hizmet etmek üzere yürütülen gelişim programlarından biri de Growth Accelerator Yenilikçi Pazarlama Gelişim Programı. Bu program kapsamında pazarlama ve satış kadrolarının yönetiminden sorumlu 70 kişilik yönetim ekibi için uygulamalı bir program sunuluyor. Dünyanın önde gelen düşünürlerinden uluslararası ortaklarla yürütülen bu programda, yöneticiler stratejik zorluklar ya da sektördeki fırsatlar üzerine kurgulanan 10 proje üzerinde çalışma fırsatı buldu.

PATH FOR MARKETING TRAINEE GENÇ YETENEK GELİŞTİRME PROGRAMI

Abdi İbrahim, pazarlama alanında kariyer hedefi olan yeni mezun genç yetenekleri çekmek amacıyla Path For Marketing Trainee Genç Yetenek Geliştirme Programı'nı hayata geçirdi. Birçok zorlu aşamadan geçtikten sonra Abdi İbrahim ailesine katılan gençler; 6 ay genel merkezde, 6 ay sahada olmak üzere toplam 12 ay boyunca yapılandırılmış bir gelişim programına tâbi tutuluyor. Bu eğitim sürecini başarıyla tamamlayanlar, Asistan Ürün Müdürü olarak atanarak Abdi İbrahim Tower'da çalışmaya başlıyor. Beş yıl içinde toplam 80'in üzerinde kişinin kabul edildiği programa, 2021 ve 2022 yıllarının her birinde 4 bine yakın başvuru alındı.

"İLAÇ GİBİ GELECEK" PROGRAMI

Eczacılık sektöründeki kalifiye iş gücüne destek olmak ve eczacılık öğrencilerinin iş hayatına adaptasyonlarını kolaylaştırmak amacıyla başlatılan "İlaç Gibi Gelecek" projesi kapsamında İstanbul, Ankara ve İzmir'den öğrenciler gerekli mesleki eğitimlerini tamamlayarak sahada dönemsel bir çalışma programına katılıyor. Toplam beş ay süren proje çerçevesinde öğrenciler, Abdi İbrahim'e bağlı Abdimed ve İnoliva bünyesinde çalışarak eczanelerde Tarım Bakanlığı ruhsatlı ürünlerin tanıtımı adına çeşitli görevler üstleniyor. Program, öğrencilerin sektörü ve eczacılık mesleğini daha yakından gözlemlemesine, meslektaşları ile iletişim kurabilmesine ve kariyer yolunu çizirken daha bilinçli bir şekilde karar verebilmesine olanak tanıyor. Birçok gelişim fırsatının yanı sıra maddi fayda da sunan program süresince başarılı performans sergileyen gençler, Abdi İbrahim tarafından öncelikli olarak işe alım sürecine dahil ediliyor. 2022 yılında programa 60 genç katıldı.

YENİ MEZUN İSTİHDAM PROGRAMLARI

Abdi İbrahim, yeni mezun deneyimsiz gençlerin işe alımına yatırım yapıyor. Mavi yaka deneyimsiz işe alım, tıbbi tanıtım temsilcisi deneyimsiz işe alım, Ar-Ge ve kalite laboratuvarları deneyimsiz işe alım programları, istihdam edilen kişi sayıları açısından ön plana çıkıyor. Sektörü ve mesleği öğrenmek, deneyimlemelerini sağlamak için birçok işbaşı mesleki gelişim programı da yürütülüyor.

İşe alım sayıları (2022)	Deneyimsiz işe alım	Toplam işe alım
Mavi yaka	349	584
Tıbbi tanıtım temsilcisi	387	801
Ar-Ge ve kalite	70	216

PETER FISK
KÜRESEL
DÜŞÜNCE
LİDERİ



Bir toplumun sağlığı, bireysel sağlık, sosyal uyum ve ekonomik büyüme için kritik önem taşır. Toplumun her kesimimin en doğru çözümlere uygun fiyatla erişmesini sağlayan bir platform görevi gören Abdi İbrahim, aynı zamanda dünyanın dört bir yanındaki en yeni ilaçlarla Türkiye arasında köprü kuruyor. Şirket, erken teşhis, etkili iyileşme ve sağlıklı kalma konusunda insanları desteklemenin yeni yollarını bulmak amacıyla da inovasyon yapıyor. Ayrıca, en iyi sağlık hizmeti yaklaşımları konusundaki farkındalığın sürekliliğini sağlamak ve eğitimleri desteklemek için sağlık ekosisteminin tüm bileşenleriyle (hastalar, doktorlar, eczacılar, hastaneler ve daha fazlası) iş birliği yapıyor.



Abdi İbrahim'in sosyal performans göstergelerine buradan ulaşabilirsiniz.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



50



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI

Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki teknik donanım ve ekipmanları tüm iş birimlerinde eksiksiz olarak tesis etmenin yanı sıra İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kültürünün organizasyon yapısının tüm katmanlarında kurumsallaşmasına yönelik çalışmalarını asli faaliyetleri arasında görüyor. Şirket, İSG kurum kültürünün geliştirilmesi hedefi doğrultusunda yönetici pozisyonundaki çalışanlarını; gerekli altyapı eksikliklerinin tespit edilmesi ve düzeltilmesi, çalışan İSG performansının ölçülmesi gibi bir dizi sorumlulukla yetkilendiriyor.

YASALARA UYUM

Abdi İbrahim yönetimi ve çalışanları, Şirket'in tüm birimlerinde ilgili ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uygun olarak faaliyetlerini sürdürüyor ve İSG alanında yayınlanmış olan politika ve prosedürler doğrultusunda hareket etmeye azami dikkat gösteriyor.

İSG PERFORMANSININ ÖLÇÜLMESİ

Tüm iş süreçlerini sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde şekillendiren Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sistematik ilerlemeler sağlamak için ölçülebilir sağlık ve güvenlik hedefleri planlıyor ve hedeflerin gerçekleşme oranlarını etkin bir biçimde değerlendiriyor. Bunun yanında, Şirket'in üretim tesislerindeki faaliyetlerden kaynaklanabilecek kayıp, kaza ya da hasar riskleri, rutin olarak değerlendirilerek çalışanlar ve işletme verimliliği korunuyor ve güvenli bir çalışma ortamı yaratılmasına odaklanılıyor. Ayrıca, kurum içi iletişim kanalları aracılığıyla çalışanlara, İSG alanında uygulanan politikaların hedef gerçekleşme oranları konusunda bilgi aktarılıyor.

ULUSLARARASI STANDARTLARDA İŞ GÜVENLİĞİ

Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği alanında kurumsallaşmanın; teknik donanım, sağlıklı tesis ve ekipmanların yanı sıra İSG kurumsal kültürünün tüm iş süreçlerinde içselleştirilmesiyle gerçekleşeceğine inanıyor. Yasal mevzuatın yanı sıra ISO45001 başta olmak üzere uluslararası standartlara uyum konusunda azami dikkat gösteriliyor.

PERİYODİK EĞİTİM PROGRAMLARI

Abdi İbrahim, İSG alanında düzenlediği periyodik eğitim programları aracılığıyla, farkındalık düzeyini artırmayı ve çalışanlarını güncel uygulamalar konusunda bilgilendirmeyi hedefliyor. Çevre, Sağlık ve Güvenlik bölümü tarafından verilen eğitimlerde, çalışma alanlarındaki riskler ve korunma parametreleri, yaşanan iş kazaları ve ramak kalalar göz önünde bulunduruluyor.

Kişi başı İSG eğitim süresi	2020	2021	2022
Aİ Tower Genel Merkez ve Saha	2,23	2,04	8,16
Esenyurt Üretim Kompleksi	4,3	5,58	5,05
Toplam	6,53	7,62	13,21

Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği konusunda; teknik donanım, sağlıklı tesis ve ekipmanların yanı sıra İSG kültürünün tüm iş süreçlerinde içselleştirilmesine büyük önem veriyor.



İSG eğitimlerinin detaylarına buradan ulaşabilirsiniz.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ DEĞER YARATMAYA ODAKLANMAK

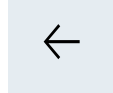
EKOSİSTEMİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK



51



İSG SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

Abdi İbrahim bünyesinde İSG süreçlerinin iyileştirilmesi için, genel kaza oranının düşürülmesi amacıyla her yıl hedefler belirleniyor, güvenli durum ve davranışların artırılması amacıyla stratejik çalışmalar yapılıyor. Kaza oranlarının global kıyaslamasının yapılabilmesi için 2018 yılından itibaren Occupational Safety and Health Administration (OSHA) kaza hesaplama oranına geçildi.

İSG GÖSTERGELERİ

Aİ Tower Genel Merkez ve Saha	2020	2021	2022
Kaza sıklık oranı*	0,13	0,006	0,3
Meslek hastalığı oranı**	0	0	0
Kayıp gün oranı***	5,4	0,05	78,15
Ölümlü kaza sayısı	0	0	0

Esenyurt Üretim Kompleksi	2020	2021	2022
Kaza sıklık oranı*	3,52	3,35	4,35
Meslek hastalığı oranı**	0	0	0
Kayıp gün oranı***	293,1	259,5	230,2
Ölümlü kaza sayısı	0	0	0

* İş günü kayıplı kaza oranı bir gün ve daha fazla istirahatle sonuçlanan tüm iş kazalarını kapsıyor.
İş günü kayıplı kaza oranı= Toplam iş günü kayıplı kaza sayısı x 200.000 / Toplam çalışma saati
** Mesleki hastalık oranı= Toplam mesleki hastalık vaka sayısı x 200.000 / Toplam çalışma saati
*** Kayıp gün oranı= Toplam iş günü kaybı x 200.000 / Toplam iş günü (Çalışan sayısı x çalışılan gün)

Raporlama döneminde ölüm veya ciddi yaralanmalara neden olan iş kazası yaşanmadı.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



TOPLUM İÇİN FAYDA

Sosyal adalet ve eşitsizliklerin küresel çapta hissedildiği günümüzde, tüm paydaşlarının refahını gözeten Abdi İbrahim; sağlıkta sosyal inovasyon, gönüllülük faaliyetleri ve toplumsal yatırımlarla bilimsel farkındalığı destekliyor, toplumun iyi olma haline odaklanıyor.

Kuruluşundan bugüne insan hakları ve etik değerlere tam bağlılıkla faaliyetlerini sürdüren Abdi İbrahim, geleceği iyileştirme planı doğrultusunda toplumsal fayda sağlamayı amaçlayan uzun vadeli, sürdürülebilir ve sonuç odaklı çalışmalarını, asli görevlerinin ayrılmaz bir parçası olarak kabul ediyor. Çalışanlarından tedarikçi ve müşterilerine kadar tüm paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerde dil, din, ırk, etnik köken, politik görüş ve cinsiyet ayrımı gözetmiyor.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde, kurumsal vatandaşlık bilincinin gelişimini ve yaygınlaştırılmasını destekleyen Abdi İbrahim; yenilikçi anlayışı ve asırlık deneyimiyle evrensel sağlık standartlarının gelişimine hizmet ediyor, aynı zamanda bu standartların herkes için ulaşılabilir olmasına özen gösteriyor.

İş hedeflerini, birlikte çalıştığı insanları, içinde yaşadığımız dünyayı ve toplumu aynı mercek içinde gören Abdi İbrahim, sorumlu ve duyarlı yaklaşımları tüm iş süreçlerinin odağına koyuyor. Türkiye’de ve faaliyet gösterdiği pazarlarda kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği halinde, faaliyetlerinin sadece ekonomik değil toplumsal ve çevresel etkilerine de önem veriyor. Bu anlayışla gerçekleştirdiği Toplumsal Yatırım Programı’nı iş stratejisinden ayrı düşünmeden, birbirini tamamlayan ve besleyen bir bütünün parçaları olarak gören Abdi İbrahim, bireylerin sağlık hakkı, eğitim hakkı, fırsat eşitliği ve sağlıklı bir çevrede yaşama hakkına özen gösteriyor; yürüttüğü araştırmalar, kampanyalar, gönüllülük esasına dayanan projeler ve sponsorluklar ile toplumsal fayda yaratmayı hedefliyor.

Köklü ve yenilikçi yapısının getirdiği etki gücüyle geleceği şekillendirmeye odaklanan Abdi İbrahim, geleceği iyileştirme planı doğrultusunda kurumsal değerleriyle örtüşen, toplumun tüm kesimlerine dokunan ve sosyal fayda yaratan projeler gerçekleştiriyor. Çalışanlarının da katılımıyla bu kapsamda attığı her adımın global ölçekte uygulanabilir, sürdürülebilir, ölçülebilir, şeffaf ve hesap verilebilir olmasına özen gösteriyor.

Abdi İbrahim, HEAL2050 sürdürülebilirlik stratejisinin en önemli parçalarından olan Toplumsal Yatırım Programı çerçevesinde “Abdi İbrahim Vakfı”, “Sağlık ve Spor”, “Sosyal İnovasyon”, “Gençlerde Bilim Farkındalığı Yaratma” ve “Toplumsal İhtiyaçlar İçin Gönüllülük Projeleri” olmak üzere beş ana konuya odaklanıyor.



Abdi İbrahim’in toplumsal fayda çalışmalarını ve 2021 yılı öncesinde hayata geçirdiği projeleri **Sürdürülebilirlik Raporlarında** inceleyebilirsiniz.

TOPLUMSAL YATIRIM PROGRAMI’NDA ODAKLANILAN ALANLAR



ABDİ İBRAHİM VAKFI

Gençlerin, çağdaş ve evrensel değerler ile cumhuriyetin temel ilkelerine sahip, donanımlı ve nitelikli bireyler olarak yetişmesini sağlamak ve sağlık alanında topluma fayda yaratma, halk sağlığı ve sağlık okuryazarlığıyla ilgili projeler hayata geçirme



SAĞLIK VE SPOR

Ülkemizi uluslararası arenada başarıyla temsil eden genç sporculara destek olma, spor konusunda bilinci artırma, wellbeing, sağlık okuryazarlığı



SAĞLIKTA SOSYAL İNOVASYON

Sağlıkta sosyal inovasyonu destekleyerek sektöre katkı sağlama



GENÇLERDE BİLİM FARKINDALIĞI OLUŞTURMA

Çocuk, genç ve kadınlarda bilimi teşvik etme, bilim insanı yetiştirilmesine katkı, fark yaratan bilim insanlarını destekleme



TOPLUMSAL İHTİYAÇLAR İÇİN GÖNÜLLÜLÜK

Sistemli gönüllülük yapılanması oluşturarak çeşitli projelerle hem kurumsal aidiyet hem toplumsal fayda sağlama



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI’NIN
MESAJI

CEO’NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



53



ABDİ İBRAHİM VAKFI

2021 yılında kurulan Abdi İbrahim Vakfı'nın kurucuları arasında Nesrin Barut Esirtgen, Nezih Barut, Ahmet Cenani Esirtgen, İbrahim Barut ve Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi yer alıyor. Ülkemizin geleceği olan gençlerimizin bilim, spor ve eğitime olan ilgisini artırmayı, onların çağdaş ve evrensel değerler ile cumhuriyetin temel ilkelerine sahip, donanımlı ve nitelikli bireyler olarak yetişmesine destek vermeyi hedefleyen Abdi İbrahim Vakfı; spor, eğitim ve sağlık alanında faaliyet gösteriyor.



NESRİN BARUT ESİRTGEN

ABDİ İBRAHİM
YÖNETİM KURULU
BAŞKAN VEKİLİ VE
ABDİ İBRAHİM VAKFI
MÜTEVELLİ HEYETİ
BAŞKANI



Bir asrı aşkın süredir insan sağlığını iyileştirmek için çalışan bir şirketiz. Şartlar ne olursa olsun her zaman ülkemize, insanımıza, toplumumuza faydalı olmayı en önemli önceliğimiz olarak görüyoruz. Tutkuyla hizmet etmek ve yararlı olmak için cesaretle sorumluluk almak Abdi İbrahim'in genlerinde var. Yaptığımız her işte kendimize, "Daha iyisini nasıl yaparız ve nasıl daha faydalı oluruz?" diye soruyoruz. Paydaşlarımız için daha fazla değer yaratmak gayesi ile eğitim, sağlık ve spor alanlarında faaliyet gösteren Abdi İbrahim Vakfı'nı kurduk. Geleceğimizi emanet ettiğimiz gençlerimizin bilim, spor ve eğitime olan ilgisini artırmak, onların çağdaş ve evrensel değerler ile cumhuriyetin temel ilkelerine sahip, donanımlı ve nitelikli bireyler olarak yetişmesine destek vermek Vakfımızın en öncelikli hedeflerinden. Bu doğrultuda, ülkemizde lisans, yüksek lisans ve doktora seviyesinde biyoteknoloji, moleküler biyoloji ve genetik bölümlerinde eğitim alan başarılı ve maddi desteğe ihtiyaç duyan öğrenciler için hayata geçirdiğimiz burs programımız devam ediyor. Bunun yanı sıra kanser tedavisi için Anadolu'dan İstanbul'a gelen ve maddi durumu olmayan çocuklarımız ve ailelerine ücretsiz konaklama imkânı sunan Abdi İbrahim Vakfı İyilik Evimiz de misafirlerini kabul etmeye başladı ve 18 odalı İyilik Evimiz, kısa sürede tam kapasite ile hizmet verir hale geldi. Abdi İbrahim Vakfı olarak sektörümüz, insanımız, toplumumuz için yaptığımız projelerin, aynı zamanda ülkemizin geleceğine de katkı sunduğu inancıyla çalışmalarımıza büyük bir şevk ve azimle devam ediyoruz.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



VAKFIN İLK PROJESİ EĞİTİM ALANINDA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Abdi İbrahim Vakfı, ilk proje olarak Türkiye'nin önde gelen okullarında tıp, kimya mühendisliği, biyoteknoloji, moleküler biyoloji ve genetik bölümlerinde okuyan başarılı ve maddi desteğe ihtiyaç duyan öğrenciler için burs programını hayata geçirdi. Başvurulara takiben adaylarla yapılan mülakatlar sonrasında, kriterleri sağlayan 25'i kız, 12'si erkek olmak üzere toplam 37 öğrenci lisans, özel öğrenci, yüksek lisans ve doktora bursu almaya hak kazandı. Bursiyerlere kariyer ve kişisel gelişim yolculuklarında yanlarında olabilmek, onlara ışık tutabilmek adına mentorluk desteği de verilmeye başladı. Abdi İbrahim Vakfı, iç burslar kapsamında Abdi İbrahim çalışanlarının çocuklarına da eğitim bursu veriyor. Bu doğrultuda bursiyerlere eğitim dönemi başında tek seferlik olmak üzere kırtasiye masrafı ve dönem boyunca da aylık olarak eğitim bursu ödeniyor.

ABDİ İBRAHİM VAKFI BURS VERMEYE DEVAM EDİYOR

Abdi İbrahim Vakfı, 2022 yılında iç ve dış burslar vermeyi sürdürdü. Biyoteknoloji, moleküler biyoloji ve genetik bölümlerinde okuyan, başarılı ve maddi desteğe ihtiyaç duyan 25 öğrenci daha bursiyerler arasına eklendi. Vakıftaki toplam 62 bursiyerin yüzde 69'unun kız öğrencilerden oluşması Abdi İbrahim'in kadınları her alanda destekleme vizyonunun bir yansımasıdır.

ABDİ İBRAHİM VAKFI İYİLİK EVİ AÇILDI

Abdi İbrahim Vakfı tarafından 20 Aralık 2022'de hayata geçirilen İyilik Evi Projesi, kanser tedavisi ya da kontrolleri için İstanbul'a gelen ancak ekonomik nedenlerle kalacak yer sıkıntısı çeken çocuklara, aileleriyle birlikte ücretsiz konaklama imkânı sunarak destek olmayı amaçlıyor. İstanbul Fatih'te bulunan ve toplam 18 odası olan Abdi İbrahim Vakfı İyilik Evi, aynı anda 45 kişinin konaklamasına olanak sağlayacak kapasitesiyle yıl içinde yaklaşık 120 aileye hizmet vermeyi hedefliyor. Ocak 2023 itibarıyla hastanelerin onkoloji bölümünde görev alan doktorların imzalı ve kaşeli yönlendirme formlarına göre hasta kabulüne başlayan İyilik Evi, kanserle mücadele eden çocuklara ve ailelerine güvenli ve sıcak bir ortam sağlamak amacıyla tam kapasiteyle çalışmalarını sürdürüyor.



İyilik Evi'nin
tanıtım filmine
buradan
ulaşabilirsiniz.



ABDİ İBRAHİM, BELMA BARUT İLKÖĞRETİM OKULU'NU YENİLEDİ

Abdi İbrahim, 2013'te İstanbul-Esenyurt'ta açtığı Belma Barut İlköğretim Okulu'nun yenileme çalışmalarını gerçekleştirdi. 12 Eylül'de düzenlenen Belma Barut İlköğretim Okulu'nun açılış törenine katılan Abdi İbrahim Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nesrin Barut Esirtgen, "2013 yılında annemizin adıyla hizmet vermeye başlayan okulumuz; 24 derslik, 3 laboratuvar ve 2 anasınıfıyla 2 bin 700 öğrenciye hizmet veriyor. Bu yıl kapsamlı bir keşif yaparak okulumuzun en elzem ihtiyaçlarını karşılamayı hedefledik. Epey yoğun çalıştık. Okulumuzun yenilenmesine destek vermekten mutluluk duyuyoruz. Abdi İbrahim olarak dünya döndükçe bu güzel okulun yanında olmaya ve annemizin hatırasını yaşatmaya devam edeceğiz" dedi.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



55

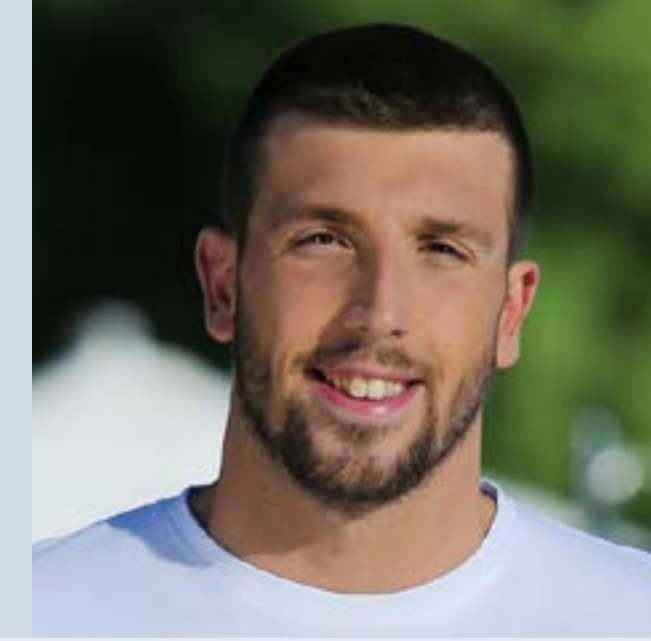


MİLLİ YÜZÜCÜ EMRE SAKCI'YA SPONSORLUK DESTEĞİ

Abdi İbrahim, Toplumsal Yatırım Programı çerçevesinde, rekortmen milli yüzücü Emre Sakcı'nın ana sponsorluğunu üstlendi. Abdi İbrahim Yönetim Kurulu Başkanı Nezih Barut ve Emre Sakcı'nın katılımıyla Abdi İbrahim Tower'da sponsorluk anlaşmasının imza töreni gerçekleştirildi. Törende konuşan Nezih Barut, "Türkiye'nin yerli ve lider ilaç şirketi olarak olimpik spor dallarından birisi olan yüzme branşında, uluslararası organizasyonlarda yarışarak ülkemize madalya kazandırabilecek sporcularımıza destek olma kararı aldık. Yüzmede elde ettiği istikrarlı başarılarla dikkatimizi çeken Emre Sakcı ile dört yıllık, uzun soluklu bir sponsorluk anlaşması yaptık ve Emre'nin ana sponsoru olduk. Uluslararası organizasyonlarda daha fazla sporcumuzun yer alması ve ülkemiz adına daha fazla sportif başarı elde edilebilmesi için bundan sonra da desteklerimizi sürdüreceğiz" dedi.



**EMRE
SAKCI**
MİLLİ
YÜZÜCÜ



Abdi İbrahim büyük bir aile ve bu ailenin bir üyesi olmaktan onur duyuyorum. Büyük bir ailenin mensubu olmak, sektöründe devleşmiş bir firmanın desteğini almak, kendimi daha güçlü ve güvende hissetmemi sağlıyor. Bireysel bir spora verilen bu destek, benim gibi hayali peşinden koşan sporculara büyük umut oldu. Genç yüzücü kardeşlerim, "Emre yaptı ise biz daha iyisini yaparız" diyor. Son zamanlarda alınan uluslararası başarılarla bu katkının da payı var. Biz gençler dünya kaynaklarını çok önemsiyoruz. Kişisel yaşantımda da geri dönüşüme büyük önem veriyorum. Sektöründe öncü firmaların sürdürülebilirlik çalışmaları biz gençlere umut oluyor. En büyük sektörlerden bir olan ilaç sektöründeki firmaların bu konudaki çalışmalarının katkısının yüksek olduğunu düşünüyorum, destekliyor ve mensubu olduğum Abdi İbrahim'in bu çalışmalarından gurur duyuyorum.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



ŞAMPİYON MİLLİ YÜZÜCÜ MERVE TUNCEL' E DESTEK

Abdi İbrahim, dünya rekortmeni yüzücü Emre Sakıcı'dan sonra, gençler kategorisinde Dünya ve Avrupa şampiyonlukları bulunan milli yüzücü Merve Tuncel'in de iki yıl süreyle sponsorluğunu üstlendi. Abdi İbrahim Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nesrin Barut Esirtgen, Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Barut, Kurumsal İlişkiler, Sürdürülebilirlik ve İletişim Direktörü Dr. Oğuzcan Bülbül ve Merve Tuncel'in katılımıyla 25 Kasım'da Abdi İbrahim Tower'da sponsorluk anlaşmasının imza töreni gerçekleştirildi.

Sportif başarının ülke markasına katkı sunan en etkili araçlardan biri olduğunu belirten Abdi İbrahim Yönetim Kurulu Başkan Vekili Nesrin Barut Esirtgen: "Merve, genç yaşına rağmen Türkiye'yi yüzme sporunda büyük bir başarıyla temsil eden, şimdiye kadar pek çok rekora imza atmış, geleceği çok parlak bir kadın sporcumuz. Onun da tıpkı Emre gibi Abdi İbrahim'in de desteğiyle başarılarına başarı katacağına ve genç yaştaki sporculara ilham olacağına inancımız tam" dedi.



**MERVE
TUNCEL**
MİLLİ
YÜZÜCÜ



Yüzme sporuyla henüz 4 yaşındayken tanıştım. Geride kalan 13 yılda, kazandığım tüm başarılarda ailem ve antrenörümün desteğini her daim yanımda hissettim. Artık kariyer yolculuğumda çok güçlü bir destekçim daha var: Abdi İbrahim. Abdi İbrahim gibi, sektöründe lider ve köklü bir şirketin bana inanması gurur verici. Biz genç sporculara duyulan güven, bizlerin motivasyonun yükseltmekle kalmıyor aynı zamanda uluslararası arenada rekabet gücümüzü de artırıyor. Abdi İbrahim gibi ben de bundan önce olduğu gibi, bundan sonra da ülkemi en iyi şekilde temsil etmek ve yaptığım işte en iyisi olmak hedefiyle ilerleyeceğim ve bu amaç için var gücümle çalışacağım. Sıradaki hedefim 2024 Paris Olimpiyatları. Olimpiyatlarda bayrağımızı dalgalandırmak ve yeni başarılarla imza atmak için attığım her kulaçta, Abdi İbrahim markasının yanımda olduğunu bilmek bana büyük güç ve özgüven aşıyor. Biz genç sporculara olan inançları, güvenleri ve destekleri için Nezih Barut'a, Nesrin Barut Esirtgen'e ve onların nezdinde tüm Abdi İbrahim ailesine çok teşekkür ederim.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



"24 BY EMRE SAKCI"

Abdi İbrahim'in ana sponsoru olduğu milli yüzücü Emre Sakcı, 2022 yılında çok önemli bir başarıya imza atarak 50 metre kurbağalamada 24,95 derecesiyle dünya rekorunu kırarak tarihe geçti. Emre Sakcı'nın hayatında bir dönüm noktası olan bu anı ve diğer önemli kilometre taşları, 24 by Emre Sakcı adlı NFT koleksiyonu ile ölümsüzleştirildi. Abdi İbrahim, Ünlü illüstratör Kaan Bağcı imzasını taşıyan bu koleksiyondan elde edilecek geliri, ilk yıl Kanserli Çocuklara Umut Vakfı KAÇUV'a, sonraki yıllarda ise Abdi İbrahim Vakfı'na bağışlayarak kanserle mücadele eden çocuklara destek olmayı hedefliyor.

İSBİKE BİSİKLET OKULU, ABDİ İBRAHİM SPONSORLUĞUNDA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Abdi İbrahim, HEAL2050 sürdürülebilirlik stratejisi ile doğrudan örtüşmesi sebebiyle, İBB-İSPARK'ın sağlıklı yaşamı ve çevre dostu ulaşım aracı bisiklet kullanımını desteklemek amacıyla hayata geçirdiği İsbike Bisiklet Okulu'nun ana sponsorluğunu üstlendi. 3 Haziran Dünya Bisiklet Günü'nde başlayan eğitimler Eylül ayının sonuna dek devam etti. Bu kapsamda; 2021-2022 yılı toplam eğitim alan katılımcı sayısı 10 bin 796 oldu. Eğitime katılan toplam kadın sayısı ise 8.840 olarak belirlendi. Toplam katılımcının yaklaşık yüzde 83'ü (8 bin 840) kadın, yüzde 90,86'sı ise 40 yaş üstü oldu.



**KÜRŞAT
CEYLAN**
WEWALK
KURUCU
ORTAĞI



Erken yaşta WeWalk akıllı baston ile tanışan öğrenciler, hem bağımsız hareket becerilerini geliştiriyor hem de teknolojiyi etkin kullanmaya başlıyor. Bu sayede, özgüvenleri ve sosyal hayata katılımları artıyor. Biz de WeWalk ekibi olarak bu amaçla tüm görme engellilerin sosyal ve iş hayatına tam ve eşit katılımları için çalışıyor, teknolojiler üretiyoruz. Bu yolculukta bizimle birlikte yürüyen Abdi İbrahim şirketine ve ekibine teşekkür ediyor, diğer şirketleri de destek olmaya davet ediyoruz.



**PROF. DR.
MEHMET HAKAN
ÖZDEMİR**
BEZMİALEM VAKIF
ÜNİVERSİTESİ
GÖZ HASTALIKLARI
ANABİLİM DALI
BAŞKANI



Göz hekimleri için en özel hikâye şüphesiz bir çocuğu karanlıktan kurtarıp onu ışığa kavuşturmadır. Yalnız bugünü değil geleceği de iyileştirmiş olursunuz. Ancak maalesef bu her zaman mümkün olmuyor. Sadece İstanbul'da 40 binden fazla görme engelli birey olduğu tahmin ediliyor. Ve bu bireylerin yüzde 95'i haftada bir kez bile evinden çıkamıyor. Görme engelli vatandaşlarımızın karanlık dünyasına renk katan ve onlara cesaret veren WeWalk akıllı baston projesi bu nedenle büyük önem taşıyor. Bu vesileyle tüm WeWalk ekibine ve bu anlamlı projeye destek veren Abdi İbrahim ailesine teşekkürlerimi sunarım.

GÖRME ENGELLİ ÖĞRENCİLERE AKILLI BASTON HEDİYE EDİLDİ

Abdi İbrahim, kuruluşunun 110. yılı olan 2022 yılında anlamlı bir sosyal sorumluluk projesine imza atarak 110 görme engelli öğrencinin WeWalk akıllı bastona kavuşmasını sağladı. Akıllı telefonlar ile bastonu birleştiren bir cihaz olan ve Türk mühendisler tarafından ülkemizde geliştirilip üretilen akıllı bastonlar, düzenlenen bir etkinlikte sahiplerini buldu. Abdi İbrahim çalışanlarının 44. İstanbul Maratonu'nda bağış toplamalarıyla başlayan projenin kapsamı Abdi İbrahim'in de kurumsal kaynak ayırmasıyla genişledi.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



58



SAĞLIKTA SOSYAL İNOVASYON

SAĞLIKTA SOSYAL İNOVASYON: GELECEĞİ BİRLİKTE İYİLEŞTİRİYORUZ PROGRAMI BAŞLADI

Abdi İbrahim, Toplumsal Yatırım Programı'nın bir parçası olan "Sağlıkta Sosyal İnovasyon: Geleceği Birlikte İyileştiriyoruz" (Social Innovation in Health & Life Sciences: We Heal the Future) programının lansmanını, 28 Nisan 2021 tarihinde Sosyal Girişimcilik Günü'nde gerçekleştirdi.

Programın genel hedefleri

Sağlık ve ilaç alanında;

- Sosyal girişimcileri desteklemek
- Sosyal fayda odaklı fikirleri güçlendirmek, ölçeklendirmek
- Sosyal fayda odaklı fikirlerin artmasını sağlamak
- Sosyal girişimcilik potansiyelini anlamak ve ekosistemi geliştirmek

Programın özel hedefleri

Sağlık ve ilaç alanında;

- Sorunlara yönelik özel yaratıcı çözümler gelişmesine katkı sağlamak
- Sosyal girişimci sayısını artırmak
- Sosyal girişimcilere ve sosyal girişimci adaylarına girişimlerini geliştirme fırsatı sunmak

Sağlıkta Sosyal İnovasyon: Geleceği Birlikte İyileştiriyoruz



İYİLEŞTİREN FİKİRLER YARIŞMASI YOĞUN İLGİ GÖRDÜ

"Sağlıkta Sosyal İnovasyon: Geleceği Birlikte İyileştiriyoruz" programı kapsamında 2021 yılında düzenlenen İyileştiren Fikirler Yarışması, yoğun ilgi gördü ve ilk yılı olmasına karşın 80 adet girişim başvurusu aldı. Türkiye ve dünyanın bu alandaki önemli kuruluşları Ashoka Türkiye, Impact Hub İstanbul ve Mikado Sürdürülebilir Kalkınma Danışmanlığı partnerliğinde hayata geçirilen yarışmada, erken aşama yarı finalistler 30 Eylül'de jüri karşısına çıktı. Açık oturumda düzenlenen etkinlikte, sunum yapan 10 erken aşama girişim yarı finalistinden 4'ü seçilerek kuluçka programına alındı. İleri aşama girişimler ise sunumlarını 7 Ekim'de gerçekleştirdi. İleri aşama girişimlerde kazanan, giyilebilir ultrason teknolojisini sunan "Pons" oldu.

"İYİLEŞTİREN FİKİRLER YARIŞMASI" NDA KAZANAN SOSYAL GİRİŞİMCİLER BELLİ OLDU

Abdi İbrahim'in "We Heal The Future, Sağlıkta Sosyal İnovasyon: Geleceği Birlikte İyileştiriyoruz" programı kapsamında yürüttüğü İyileştiren Fikirler Yarışması'nın finali 28 Şubat'ta Abdi İbrahim Tower'da gerçekleştirildi. Türkiye'nin dört bir yanından 100'e yakın başvurunun değerlendirildiği sürecin sonunda erken aşama sosyal girişimler arasında kazanan, kronik hastalıklarla mücadele eden çocukların hastane ve tıbbi işlem korkularını yenmelerini ve psikolojik dayanıklılıklarını artırmayı hedefleyen mobil uygulama "Hastane Arkadaşım İDA" olurken; balkabağı kabuğundan, ilaç kapsülü yerine kullanılabilen az kimyasal ve zengin vitamin içerikli alternatif üreten bir biyoteknoloji girişimi olan "BIODIF" jüri özel ödülüne layık görüldü. İleri aşama sosyal girişimlerin kazananı ise kritik hastalık ve kadın sağlığı problemlerinin uzaktan daha iyi, daha hızlı ve daha hassas izlenebilmesi için tıbbi görüntüleme yapabilen giyilebilir ultrason teknolojisi sunan "PONS" isimli girişim oldu.

Kazanan ileri aşama girişim PONS'a 75 bin TL destek verilirken; finale kalan erken aşama girişimler Impact Hub İstanbul tarafından yürütülen kuluçka programı boyunca yoğun iş geliştirme eğitimleri, networking destekleri ve koçluk görüşmeleri eşliğinde Ashoka Türkiye ve Abdi İbrahim profesyonelleri tarafından verilen mentorluk desteğini de alarak final gününe hazırlandı. Final gününde jüri karşısında sunumlarını yapan sosyal girişimcilerden jüri değerlendirmesi ile seçilen sosyal girişim Hastane Arkadaşım İDA'ya 35 bin TL'lik para ödülü, BIODIF'e ise 10 bin TL'lik jüri özel ödülü verilerek programın ilk yılı tamamlandı.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK





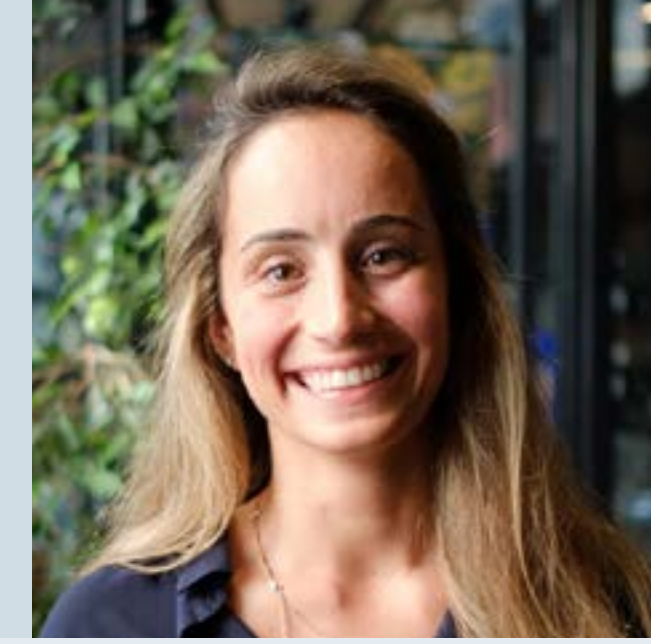
DOZ: SAĞLIKTA SOSYAL İNOVASYON PROGRAMI

Abdi İbrahim, Toplumsal Yatırım Programı'ndan biri olan sosyal inovasyon alanında 2021'de başlattığı Sağlıkta Sosyal İnovasyon: Geleceği Birlikte İyileştiriyoruz projesinde yepyeni bir yapılanmaya giderek "Doz" programını hayata geçirdi. Etki alanı ve içeriği daha geniş bir yapıya kavuşan "Doz" ile sağlık ve sürdürülebilirlik alanında sosyal fayda odaklı fikirleri güçlendirme ve artırma çalışmalarına destek verecek olan Abdi İbrahim, start-up ekosistemine daha fazla entegre olmayı ve Endüstri 4.0'ın sunduğu fırsatlardan daha fazla yararlanmayı hedefliyor. Program erken aşama, ileri aşama ve Bir Doz Etkinlik olmak üzere üç kategoriden oluşuyor. Girişimcilik ekosisteminin önemli kuruluşlarından Impact Hub İstanbul ve Mikado Danışmanlık iş birliğinde hayata geçirilen projede, halk sağlığı ve bilinçlendirme, sağlık ve ilaç alanında araştırma ve geliştirme, dezavantajlı bölgelerin ve grupların dahil edilmesi ve bu yıl programa eklenen sürdürülebilirlik çözümleri Doz'un odak konuları arasında yer alıyor.



**Doz ile ilgili
detaylı bilgiye
buradan
ulaşabilirsiniz.**

**AYŞE
SABUNCU**
IMPACT
HUB
KURUCU
ORTAK



Sağlık sektörünün, doğru amaç ve vizyona yönelik çalıştığında, doğasında etkiyi barındıran bir sektör olduğuna inanıyorum. Abdi İbrahim'in kuruluşundan beri izlediği uzun yolculukta etkinin önemli bir yeri olduğunu görebiliyoruz. Bu yolculukta, son üç yıldır Impact Hub İstanbul ve Mikado iş birliğinde yürütülen DOZ sosyal inovasyon programı ile sağlık alanında etki yaratan girişimcileri destekleyerek yeni bir dönem açıldığına inanıyorum. Kurumun tüm seviyelerinden paydaşların programa katkısı, uzman paylaşımları, programdaki girişimcilerin yolculuklarında her adımda yanlarında olmalarının sağlık sektöründe örnek teşkil edecek bir katkı ve davranış olduğunu düşünüyorum. Geleceğe yönelik hayalimiz hem Abdi İbrahim'in hem de diğer sağlık kurumlarının sürdürülebilir bir dünya yaratma yolculuğumuzda etki yaratan girişimcilere destek vermeye ek olarak onların serüvenlerine ortak olması, sunulan yenilikçi çözümlerin bir parçası olmasıdır.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



60



GENÇLERDE BİLİM FARKINDALIĞI OLUŞTURMA

GELECEĞİ KEŞFEDENLER PROGRAMI

Abdi İbrahim, Toplumsal Yatırım Programı'nın bir parçası olan "gençlerde bilim farkındalığı oluşturma" başlığı altında yeni bir projeyi daha hayata geçirdi. Çocuklara ve gençlere bilimsel düşünce alışkanlığı ve yeni nesil yetkinlikler kazandıran, Bilim Virüsü sosyal girişimi iş birliğinde gerçekleşen Geleceği Keşfedenler Programı ile liseli gençlerin yeni yetkinlikler kazanması, cesur ve girişimci bireyler olarak yetişmeleri ve biyoteknoloji ile tanışmaları hedefleniyor. Türkiye'nin dört bir yanındaki lise öğrencilerine biyoteknolojiden iklim krizine, sürdürülebilirlikten bilimsel düşünceye, birlikte yaşam dinamiklerinden 21. yüzyıl yetkinliklerine kadar çeşitli alanlarda kendilerini geliştirme ve farkındalık sahibi olma olanağı sağlanıyor. 2022 yılında toplam 10.000 başvuru alan program kapsamında 547 öğrenciye eğitim verildi, eğitim alanların yarısından fazlasını ise kızlar oluşturdu. Geleceği Keşfedenler programı yeni döneminde de etki alanını genişleterek, gençlere rehberlik etmeye devam edecek.

**ŞULE
YÜCEBİYİK**
BİLİM
VİRÜSÜ
KURUCUSU



Geleceği Keşfedenler Programı ile bilimin yolunu seçen, hayal gücü yüksek, değişime yön vermeye kararlı 15-18 yaş arasındaki 548 liseli genç ile bir araya geldik. İcatlarıyla, düşünceleriyle ve eylemleriyle "geleceği keşfeden" insanlardan ilham alarak hazırladığımız programda, liseli gençler farklı eğitim serilerine katılarak 21. yüzyıl yetkinlikleri, bilimsel düşünce, iklim ve sürdürülebilirlik, birlikte yaşam dinamikleri alanında bilgi ve farkındalıklarını artırdı. Biyoteknolojiyi Keşfedenler atölyeleri ile alanında uzmanlarla bir araya gelerek geleceğin mesleği olan biyoteknoloji ile tanıştılar. Ayrıca, Girişimcilik Hikâyeleri ile gençler girişimcilik dünyasını keşfederek yenilikçi fikirler geliştirme ve hayata geçirme konusunda ilham aldılar. Bu projenin etkisiyle Abdi İbrahim; bilim, sürdürülebilirlik ve biyoteknoloji alanında öncü bir şirket olarak gençler aracılığıyla gelecekteki sağlık ve bilim sektörlerine katkı sağladı. Sürdürülebilir bir geleceği inşa etme amacını güçlendirdi. Ayrıca, Geleceği Keşfedenler Programı ile gençlerin yeteneklerine yatırım yaparak inovasyon, sürdürülebilirlik ve bilimsel gelişim üzerinde odaklandı. Abdi İbrahim, geleceği şekillendiren gençlerin liderlik potansiyellerini destekleyerek sektörde dönüşümün öncüsü olma hedefini sürdürdü.



YGA TWINAPP UYGULAMASI

Abdi İbrahim, çocuklara bilimin kolay ve eğlenceli olduğunu göstermek için YoungGuru Academy (YGA) iş birliğinde, ilköğretim düzeyinde 1.200 öğrenciye TwinApp uygulaması aracılığıyla STEM ve sürdürülebilirlik konularında çeşitli eğitimler veriyor. Pilot uygulaması 2022 yılında Abdi İbrahim Ortaokulu 5. sınıf düzeyinde 100 öğrenci ile gerçekleştirilerek başlatılan programda, 52 Abdi İbrahimli de gönüllü olarak mentorluk yapıyor. Dezavantajlı bölgeler başta olmak üzere Türkiye'nin dört bir yanından öğrenciler uygulamayı kullanıyor.



YGA TwinApp ile ilgili detaylı bilgiye buradan ulaşabilirsiniz.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



61



TOPLUMSAL İHTİYAÇLAR İÇİN GÖNÜLLÜLÜK

ABDİ İBRAHİM GÖNÜLLÜLERİ İYİLİK PEŞİNDE

Toplumsal Yatırım Programı kapsamında, sistemli bir gönüllülük yapılanması oluşturan Abdi İbrahim, çeşitli gönüllülük projeleriyle hem kurumsal aidiyet hem toplumsal fayda sağlamayı hedefliyor. Bu kapsamda Eylül 2021 itibarıyla Mikado Sürdürülebilir Kalkınma Danışmanlığı ile birlikte Abdi İbrahim çalışanlarına "Gönüllülük ve Proje Geliştirme" atölyeleri gerçekleştirildi. 95 kişinin katıldığı eğitimlerin sonunda Abdi İbrahimliler kendi projelerini yazar ve uygular hale geldi. Projelerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan en az iki tanesini kapsamasına, etkisinin ölçülmesine ve çalışanların aktif olarak yer almasına önem verilen süreçte, farklı alanlarda fayda yaratmayı amaçlayan Gezegenin Yıldızları ve PatiZinde projeleri hayata geçirildi.

GEZEĞENİN YILDIZLARI

Abdi İbrahim çalışanlarının geliştirerek hayata geçirdiği Gezegenin Yıldızları projesi ile ortaokul 5. sınıf düzeyindeki öğrencilerin okullarında ve yaşadıkları toplumda, çevre ve gezegenin sorunları üzerine farkındalık kazanmaları ve bu bilinçle ilerlemeleri amaçlanıyor. 2021-2022 eğitim yılında İstanbul, Sakarya, Samsun ve İzmir illerinde olmak üzere toplam beş okulda gerçekleştirilen pilot uygulama ile yaklaşık 1.000 çocuğa ulaşıldı. Bununla beraber Abdi İbrahimlilerin çocukları için de online atölyeler organize edildi. Online atölyelere, 300'e yakın Abdi İbrahimli çocuk katıldı. 39 aktif gönüllüsü bulunan ve ilk yılını başarıyla tamamlayan proje, gönüllü sayısını artırarak yeni okullara ulaşmayı hedefliyor.



PATİZİNDE

Abdi İbrahim çalışanlarının geliştirerek hayata geçirdiği PatiZinde gönüllülük projesi ile sokak hayvanlarının beslenmesi, yuvalandırılması, yaşam kalitelerinin iyileştirilmesi ve Abdi İbrahimlilerin de bu konuda farkındalık kazanmasını hedefleniyor. Bu kapsamda 2022 yılında Hepad, Suzy Online, Bakırköy Canları, Yedikule Hayvan Barınağı, Mersin Gözne Barınağı gibi derneklerle iş birlikleri yapılarak farkındalık buluşmaları organize edildi ve barınak ziyaretleri gerçekleştirildi. Patili bakımı, sahiplenme, birlikte yaşam üzerine Abdi İbrahim çalışanlarına yönelik online eğitimler düzenlendi. PatiZinde ekibi bugüne kadar dört patilin yuva sahibi olmasını sağladı. Proje ile 500 kg'a yakın mama bağışında bulunuldu.

YANGIN FELAKETİNDEN ETKİLENENLERE DESTEK

Abdi İbrahim, 2021 yılında Türkiye'de yaşanan orman yangınlarından etkilenen vatandaşlarımıza ve kurtarma ekiplerine destek olmak amacıyla yangına dayanıklı tulum, çorap, eldiven, ayakkabı, maske, el feneri ve yanıklara uygulanabilecek cilt kremi içeren yardım tırını Borusan Lojistik iş birliğiyle 4 Ağustos'ta Muğla bölgesine gönderdi. Muğla'daki TTT ekibi malzemeleri, Muğla Eczacılar Odası'na teslim etti. Şirket içinde düzenlenen yardım kampanyasında toplanan yardım malzemeleri de Milas Belediyesi'ne gönderildi.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

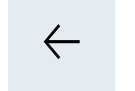
DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



AĞRI'DAKİ İLKOKULA KIRTASIYE MALZEMESİ BAĞIŞI

Abdi İbrahim, Ağrı'nın Tutak ilçesine bağlı, Çelebaşı Köyü Şehit Piyade Er Aydın Çetin İlkokulu'ndaki kısıtlı imkânı olan öğrencilere, 2021-2022 eğitim öğretim dönemi boyunca ihtiyacı olacak kırtasiye malzemeleri gönderdi.

DİLEK AĞACI PROJESİ

Abdi İbrahimpliler, 5 Aralık 2021 Dünya Gönüllüler Günü kapsamında çocukların hayallerini gerçekleştirdi. Acil İhtiyaç Projesi Vakfı ile düzenlenen Dilek Ağacı projesiyle, 205 çocuğun dileklerinin yazılı olduğu kâğıtlardaki hediyeleri alan Abdi İbrahimpliler, yılbaşında çocukların hayatlarına dokundu.

İSTANBUL'DAKİ YUVALARA YOUPLUS BAĞIŞI

Hayatı ve geleceği iyileştirmek için var gücüyle çalışmaya devam eden Abdi İbrahim, sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında 1-2 Aralık 2021 tarihlerinde İstanbul'da bulunan beş çocuk yuvasına da 750 adet YouPlus ürünü bağışladı.

OKULLARA HAMETOL - YOUPLUS - DEZENFEKTAN BAĞIŞLARI

Abdi İbrahim, çeşitli okullara ihtiyaçları doğrultusunda bağış yapmayı sürdürüyor. Bu kapsamda 2022 yılında:

- Köy okullarına toplam 27 adet ecza dolabı,
- İstanbul Üniversite Liderler Kulübü vasıtasıyla Şirnak'ta bulunan 19 okula dezenfektan ve 532 öğrenciye Hametol el kremi,
- Antalya Kepez'deki Fatma Nur Çelik Ortaokulu'nda 400 öğrenciye 5'er adet YouPlus Multivitamin ve YouPlusOmega-3,
- Şirnak'taki İstiklal Ortaokulu'ndaki öğrencilere 1.100 adet Hametol krem,
- Gezegenin Yıldızları gönüllülük projesi kapsamında 4 pilot ildeki 5 okulda bulunan 800 öğrenciye Hametol krem,
- Şanlıurfa Haliliye'deki Bakımlı İlkokulu'na 3 koli (12 lt) dezenfektan,
- Kars İl Millî Eğitim Müdürlüğü aracılığıyla Kars'taki 300 köy okuluna şirket içinden toplanılan kitaplar bağışlandı ve 1.200 Hametol krem hediye edildi.

"ÖYLE SÖYLEME"MEYE BUGÜN DEN BAŞLAYALIM!

Abdi İbrahim Otsuka (AİO), "Görmezden Gelmeyelim" projesi kapsamında 10 Ekim 2020 Dünya Ruh Sağlığı Günü'nde dildeki "damgalama"ya son vermek için başlattığı "Öyle Söyleme!" kampanyasını, 2021 yılında da aktif olarak sürdürdü. Üniversite öğrencileri, hekimler, eczacılar ve halka yönelik düzenlenen toplantı ve projelerde, 3.500'ün üzerinde üniversite öğrencisine ve sosyal medyada 27 milyonun üzerinde erişime ulaşıldı.

DÜNYA KANSER GÜNÜ'NDE "KARARLIYIZ VE YAPACAĞIZ"

Abdi İbrahim Onkoloji Takımı, Dünya Kanser Günü'ne destek vermek ve kansere dikkat çekmek amacıyla Türk Kanser Araştırma ve Savaş Kurumu Derneği'yle birlikte; üniversite, kamu ve endüstri ortaklığında, 4 Şubat 2021 tarihinde Sunay Akın'ın moderatörlüğünde Instagram'da canlı yayın gerçekleştirdi. Canlı yayını aynı anda 1.000 katılımcı izledi ve 15 binden fazla kişi görüntüledi.

4 Şubat Dünya Kanser Günü'ne destek vermek amacıyla Uluslararası Dünya Kanser Örgütü UICC'nin resmi kampanya rengi olan turuncu mavi renklerle önemli bina ve mekânları ışıklandırma kampanyasına, Abdi İbrahim Tower turuncu mavi renklerle ışıklandırılarak destek olundu.

Abdi İbrahim Onkoloji Takımı, 4 Şubat 2022 Dünya Kanser Günü'nde de yine Türk Kanser Araştırma ve Savaş Kurumu Derneği'yle birlikte Instagram'da canlı yayın gerçekleştirdi. Ceyda Düvenci'nin moderatörlüğünde düzenlenen yayını, aynı anda 1.704 katılımcı izledi, 32 binden fazla kişi görüntüledi.



PARKİNSON HASTALIĞINDAN BİR ADIM ÖNDE

Abdi İbrahim Parkinson Grubu, Dünya Parkinson Günü'nde nöroloji hekimlerinin Parkinson hastalığı farkındalığını artırmak için bir adım daha attı. Parkinson hastalığı ve keşfi ile ilgili az bilinen ilginç konulara değinilen 25 dakikalık dijital bir içerik hazırlandı. Türkiye Parkinson Hastalığı Derneği Onursal Başkanı Prof. Dr. Murat Emre ve Kelime Oyunu Yarışma Programı'nın sunucusu Ali İhsan Varol ile birlikte hazırlanan video, 12 Nisan haftası boyunca Türkiye'nin dört bir yanındaki nöroloji kliniklerinde yapılan sunumlar ile 250 hekime ulaştırıldı. Ali İhsan Varol'un seslendirdiği farkındalık videosu, halkı bilinçlendirmek ve "Parkinson'dan Bir Adım Önde" adlı projenin sonraki aşamaları için meraklandırmak amacıyla sosyal medya hesaplarından da paylaşıldı.

"DEĞİŞEN DÜNYAYI İYİLEŞTİREN KADINLAR"

Abdi İbrahim MSS Direktörlüğü, 8 Mart 2021 Dünya Kadınlar Günü kapsamında, Türk Psikiyatri Derneği (TPD) iş birliği ile hafta boyunca hekim ve halk tarafında "Değişen Dünyayı İyileştiren Kadınlar" konsepti ile farkındalık çalışmaları gerçekleştirdi. Tüm hafta boyunca yapılan saha çalışmalarında, hekimlere pandemi sebebi ile artan kadına yönelik şiddet hakkında bilgi verildi. 3 Mart'ta psikiyatri hekimlerine yönelik "Pandemide ev içi şiddetin kadın ruh sağlığına etkileri ve adli psikiyatrik penceren bakış" konulu toplantı gerçekleştirildi. 7 Mart'ta ise TPD'nin kadın ruh sağlığı çalışma birimi ile pandemi sürecinde artan kadına şiddetle ilgili bir çalışmanın sonuçlarının ve kadınların şiddete maruz kaldıklarında neler yapabileceklerinin anlatıldığı halka açık bir toplantı düzenlendi. TPD'nin Instagram ile Youtube sayfalarından ve web sitesinden canlı olarak yayınlanan toplantıda, 10 binin üzerinde etkileşim sayısına ulaşıldı.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ DEĞER YARATMAYA ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK



63



FİLANTROPİ

Her faaliyet döneminde yatırım ve bütçe planlarında kâr amacı gütmeyen kuruluşlara yönelik bağış ve yardımlara önemli bir kaynak ayıran Abdi İbrahim, 2021 ve 2022 yıllarında da bağış ve yardımlarını sürdürdü.

Bağış ve yardımlar (Milyon TL)

2020 → 1,39

2021 → 2,5

2022 → 11,02



DÜNYA PARKİNSON HASTALIĞI GÜNÜ

Abdi İbrahim ve Türkiye Parkinson Hastalığı Derneği, 11 Nisan 2022 Dünya Parkinson Günü için anlamlı bir sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirdi. Parkinsona Değer Katan Yüzler kampanyasında, yüz kaslarını kullanmakta zorlanan hastalar, sanat eserlerindeki mimikleri canlandırdı. Bu anlar, fotoğraf sanatçısı Sefa Yamak tarafından görüntülendi. Ayrıca bir ilke imza atılarak, OpenSea platformundaki ilk parkinson NFT koleksiyonu da satışa sunuldu. Elde edilecek tüm gelir Türkiye Parkinson Hastalığı Derneği'ne bağışlandı.

MEME KANSERİ FARKINDALIK AYI

Abdi İbrahim Onkoloji Takımı 1-31 Ekim 2022 Meme Kanseri Farkındalık Ayı'nda Türk Tıbbi Onkoloji Derneği ile iş birliği gerçekleştirdi. Prof. Dr. Özlem Er'in de katkılarıyla farkındalık videosu hazırlandı. Hem Türk Tıbbi Onkoloji Derneği'nin hesaplarından hem de Abdi İbrahim'in sosyal medya hesaplarından paylaşılan video ile pek çok kişide farkındalık oluşturuldu.



DÜNYA ALZHEİMER GÜNÜ

Abdi İbrahim, Türkiye Alzheimer Derneği'nin 21 Eylül 2022 Dünya Alzheimer Günü kapsamında toplumsal farkındalık yaratmak amacıyla Şişli Alzheimer Gündüz Bakımevi'nde düzenlediği basın toplantısının destekçisi olarak derneğin mesajının geniş kitlelere ulaşmasına katkı sağladı. 12 basın mensubunun takip ettiği ve 6 özel röportajın yapıldığı toplantı; 165 web sitesinde, 37 ulusal ve yerel gazetede ve 3 TV haberinde yer aldı. Basın toplantısı sonrası, hasta ve hasta yakınları -gelenekselleştiği gibi- dileklerini dileyerek ellerindeki beyaz balonları gökyüzüne bıraktı.

DÜNYA HİPERTANSİYON GÜNÜ

Abdi İbrahim Kardiyoloji Direktörlüğü, 17 Mayıs 2022 Dünya Hipertansiyon Günü'nde hem iç hem dış paydaşlar için farkındalık çalışmaları gerçekleştirdi. Şirket içinde Abdi İbrahim çalışanlarına hipertansiyondan korunmanın yolları hatırlatıldı. Çalışanların tansiyonu ölçülerek hipertansiyonun sebep olabileceği ek risklere dikkat çekildi ve önleyici tavsiyeler aktarıldı. Dış paydaşlar için, Abdi İbrahim sosyal medya hesaplarından güne özel hazırlanan video paylaşıldı.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

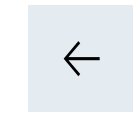
DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



DÜNYA EPİLEPSİ FARKINDALIK GÜNÜ

Türk Epilepsi ile Savaş Derneği, 26 Mart 2022 Dünya Epilepsi Günü kapsamında İstanbul'da online bir basın toplantısı gerçekleştirdi. Türk ilaç sektörünün 21 yıldır kesintisiz lideri konumundaki Abdi İbrahim'in koşulsuz katkılarıyla gerçekleşen "Gelin Bugün Epilepsi Konuşalım – Epilepsi Korktuğun Gibi Değil" konulu toplantıda çarpıcı bilgiler paylaşıldı.

DÜNYA PROSTAT KANSERİ GÜNÜ

Abdi İbrahim Onkoloji Takımı, Dünya Prostat Kanseri Farkındalık Günü'nde farkındalık yaratmak amacıyla Türk Tıbbi Onkoloji Derneği'yle 2022 yılında iş birliği gerçekleştirdi. Prof. Dr. Çağatay Arslan ve Prof. Dr. Yüksel Ürün'ün de katkılarıyla farkındalık videosu hazırlandı. Hem Türk Tıbbi Onkoloji Derneği'nin hesaplarından hem de Abdi İbrahim'in sosyal medya hesaplarından paylaşılan video ile pek çok kişide farkındalık oluşturuldu.

İ **Ş** **İ** **N**
G **E** **L** **E** **C** **E** **Ğ** **İ** **N** **İ**
İ **Y** **İ** **L** **E** **Ş** **T** **İ** **R** **M** **E** **K**

Yalnızca kısa vadede değil orta ve uzun vadede de değer yaratacak, yenilikçi bir iş ve sürdürülebilirlik yaklaşımı ortaya koyan Abdi İbrahim, sektörel liderliği ve sorumluluk bilinciyle işin geleceğini iyileştiriyor.

3 SAĞLIK VE
KALİTELİ YAŞAM



8 İNSANA YAKIŞIRIS
VE EKONOMİK BÜYÜME



9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI



12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM



17 AMAÇLAR İÇİN
ORTAKLIKLAR





ABDI BRAHIM

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal değerlerine bağlı kalarak insana saygılı, kapsayıcı, etik ve sorumlu bir yaklaşımla hareket eden Abdi İbrahim, sürdürülebilir ve yenilikçi iş anlayışıyla sektöre liderlik etmeye, büyük hedefler peşinde koşmaya devam ediyor.

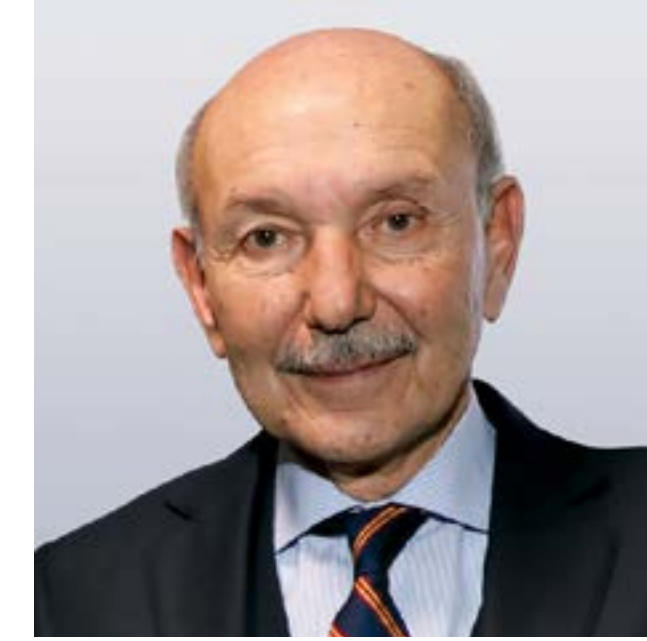
ABDİ İBRAHİM YÖNETİM KURULU



ECZ. NEZİ̇H BARUT
YÖNETİM KURULU BAŞKANI



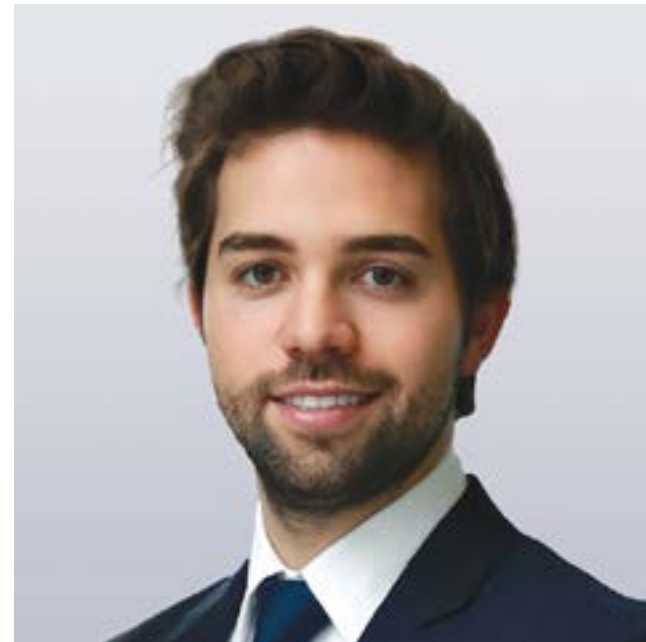
NESRİN BARUT ESİRTGEN
YÖNETİM KURULU
BAŞKAN VEKİLİ



AHMET KAMİL ESİRTGEN
YÖNETİM KURULU ÜYESİ



AHMET CENAN ESİRTGEN
YÖNETİM KURULU ÜYESİ



İBRAHİM BARUT
YÖNETİM KURULU ÜYESİ



DR. SÜHA TAŞPOLATOĞLU
YÖNETİM KURULU ÜYESİ VE CEO



HASAN AKÇAKAYALIOĞLU
YÖNETİM KURULU ÜYESİ



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



VISION 2025

Sektördeki öncü konumunu sürdürülebilir kılmak için inovatif bir yönetim yaklaşımı benimseyen Abdi İbrahim, uzun vadeli stratejik planları, tüm fırsat ve tehditlere karşı aldığı hızlı aksiyonları sayesinde hedeflerine emin adımlarla ilerliyor. Tüm faaliyetlerini üç boyutlu bakış açısı ile gerçekleştirerek pozitif finansal sonuçlar ve liderliği; etik kodlar, ürün güvenilirliği, şeffaflık gibi ölçütlerle entegre eden bir kültür hedefliyor.

“Değişen dünyanın iyileştiren gücü olacağız” mottosuyla tasarlanan, Abdi İbrahim’in yeni stratejik planı VISION 2025’in lansmanı Ocak 2021’de yapıldı. VISION 2025 kapsamında, Abdi İbrahim’in beş yıllık süreçte istediği hedeflere ulaşmasını mümkün kılacak beş büyüme alanı, sekiz stratejik program ve 45 inisiyatif yer alıyor.

“Türkiye, Uluslararası Pazarlar, Üretim Hizmetleri, Tüketici Sağlığı ve Biyoteknoloji” olmak üzere beş büyüme alanında hedeflerine hızla yaklaşan Abdi İbrahim; hayata geçirmeyi planladığı global dönüşüm programları ve inovasyon programları altında yer alan 45 stratejik inisiyatiften 18’ini başarıyla tamamladı, kalan inisiyatiflerden 18’i için de çalışmalarını başlattı. Büyüme alanları kapsamında 2021 ve 2022 yıllarında önemli adımlar atan Abdi İbrahim; bunların yanı sıra toplumu, hayatı ve çevreyi iyileştirmek adına pek çok sürdürülebilirlik projesi ile toplumsal projeyi hayata geçirdi.

5 büyüme alanı

8 stratejik program

45 inisiyatif

BEŞ BÜYÜME ALANI

1. Türkiye

Türkiye’deki pazar liderliğini sürdürmeyi hedefleyen ve bu amaçla Türkiye operasyonlarında inovatif yaklaşımları önemseyen Abdi İbrahim, değişen teknoloji ve trendler çerçevesinde 2021 ve 2022 yıllarında dönüşüm programlarını hayata geçirmeye devam etti. Abdi İbrahim Tower ve Esenyurt Üretim Kompleksi’nde dijital çözümler ile hem verimliliği artırdığı hem sürdürülebilirlik süreçlerine katkı sağladığı hem de müşterileri ile yeni kanallar oluşturduğu projeleri gerçekleştirdi.

2. Uluslararası Pazarlar

Abdi İbrahim beş yıllık stratejisi doğrultusunda öncelikli coğrafya ve terapötik alanlardaki büyüme planları kapsamında önemli girişimler gerçekleştirdi. Almanya iştiraki Abdi Farma GmbH, 2022 yılında ürünleri pazara sunmaya başladı. İtalya Milano’da Abdi Farma s.r.l kuruldu. Birleşik Arap Emirlikleri’nde ekip kurularak satışlar başlatıldı. Suudi Arabistan ve Birleşik Arap Emirlikleri’nde ise ofis kurulum işlemleri devam ediyor. İngiltere, Fas, Özbekistan, Balkanlar, diğer Körfez ülkeleri, Hollanda, İspanya ve ABD gibi öncelikli coğrafyalara giriş stratejilerine ait çalışmalar sürdürüldü. Uluslararası pazarlarda rekabette farklılaşan tüketici sağlığı ürünleri için de stratejik coğrafyalar belirlendi ve pazara giriş stratejileri için çalışmalara başlandı.

3. Üretim Hizmetleri

Üretim hizmetleri alanında sunduğu üstün hizmetleri yeni yatırımlar ile güçlendiren Abdi İbrahim, GSK Türkiye iş birliği ve T.C. Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi’nin destekleriyle Steril İnhalasyon Tesisi’ni hayata geçirdi. Üretim hizmetleri alanında Türkiye pazarının yanı sıra ihracat potansiyelini artıracak projeleri de değerlendirmeye başladı.

KÖKSAL ÜLGEN

ABDİ İBRAHİM
ULUSLARARASI
PAZARLAR
GRUP BAŞKANI



Abdi İbrahim olarak Türkiye’deki sektör liderliği başarılarımızı uluslararası pazarlara da taşıyacak önemli çalışmalar gerçekleştiriyoruz. 70’ten fazla ülkede farklı iş modelleri ile operasyonlarımıza devam ediyor, 18 ülkede kendi organizasyonlarımız ile satış ve pazarlama yapıyoruz. VISION 2025 stratejimiz kapsamındaki 45 inisiyatifin 6’sı uluslararası pazarlarda büyümeye işaret ediyor. Kazakistan ve Cezayir’deki mevcut operasyonlarımızı inovasyonel ürün portföyü kapsamında daha da büyütmeyi hedefliyoruz. Diğer taraftan Almanya, İngiltere, İtalya, BAE, Fas, Özbekistan gibi ülkelerde kendi ekiplerimizi kurarak büyümeyi planlıyoruz. Ar-Ge’mizden ilk jenerik olacağımız ürünler, biyoteknolojik ürünler ve stratejik iş birlikleriyle portföyümüzü genişletiyoruz. Dünya çapındaki referans ürünlerle ilgili, faaliyet gösterdiğimiz farklı coğrafyalarda, satış, pazarlama ve üretim alanlarında iş birliklerimizi artırıyoruz.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI’NIN
MESAJI

CEO’NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



4. Tüketici Sağlığı

Abdi İbrahim, VISION 2025 kapsamında reçeteli ilaçlardaki liderliğini tüketici sağlığına da taşımayı ve bu alanda da uluslararası bir oyuncu olmayı hedefliyor. Tüketici Sağlığı Ekibi yenilikçi tanıtım ve satış stratejisi çerçevesinde, hekim ve eczacıları odağına alan bir çalışma modeli uyguluyor. Bu çerçevede süregelen eğitimlerle desteklenen satış ekibi, eczacılarla iletişimini güçlendirip eczacıların tavsiye gücünü kullanarak, onları markaların elçisi haline getirmek için çalışmalara devam ediyor. Hedef kitlelerin fikirleri dikkate alınarak gerçekleştirilen araştırmalar sonucunda, stratejik kararlara yön veriliyor. Gelişen dünyada, değişen tüketici davranışları gözlemlenip medya yatırımları şekillendiriliyor, dijital yatırımlara odaklanılıyor.

5. Biyoteknoloji

İlaç sektörünün geleceği olarak gördüğü biyoteknolojide gelişmeyi sürdüren Abdi İbrahim, yaptığı stratejik yatırımlar ve ortaklıklarla Ar-Ge ve üretim yetkinliklerini artırarak biyoteknolojide kendi ürününü geliştiren, Türkiye'nin bir numaralı biyobenzer oyuncusu olmayı hedefliyor. Bu kapsamda 2021 ve 2022 yıllarında yatırım ve gelişim çalışmalarına devam ediyor.

**ASLI
BIÇER**
INOLİVA
GENEL
MÜDÜRÜ



Abdi İbrahim'in bünyesine kattığı Inoliva olarak, yaşamın korunmasına katkıda bulunacak yenilikçi ürünleri toplum sağlığının hizmetine sunmayı, bireylerin sağlıklı, enerjik ve mutlu bir hayat sürmelerine destek olmayı hedefliyoruz. Bütünsel sağlık felsefesi çerçevesindeki marka portföyümüz ile birçok ilke imza atmayı başardık. Türkiye tüketici sağlık ürünleri pazarı, umut vaat eden büyüme rakamlarına sahip. Biz de büyüme odaklı bir şirketiz ve tüketici sağlığı da VISION 2025 stratejimizdeki büyüme başlıklarımızdan biri. Inoliva olarak 2023 ve sonrasında pazara sunacağımız yeni marka ve ürünlerimizle pazarın büyüme potansiyelinden en iyi şekilde faydalanmak, pastadaki payımızı büyütme istiyoruz. Genişlemeye devam edecek inovatif portföyümüz ve yenilikçi iş yapış şekillerimiz ile Türkiye'ye ve diğer hedef pazarlara yeni bir soluk getirebilmek en büyük arzumuz.

**DR. ALİ
ÖZÜER**
ABDİBİO
GRUP
BAŞKANI



AbdiBio, Türk ilaç sektörünün lideri olan Abdi İbrahim'in yenilikçi ve vizyoner bakış açısının eseri. Biyoteknoloji, değişen dünya şartlarında devletlerin milli öncelikler kapsamına aldığı bir alan. Pazarda bulunan biyoteknolojik ürünlerin tamamına yakını ithal. AbdiBio tesisimizi hayata geçirirken, ithal ettiğimiz bu ürünlerin ülkemizde geliştirilmesi ve üretilmesini hedefledik. 2018'de 100 milyon dolarlık yatırımla açılışını yaptığımız AbdiBio'da kendi biyoteknolojik ilaçlarımızı geliştirip uluslararası standartlarda üretmeyi hedefliyoruz. Bu sayede hem hastaların ilaçlara erişimini kolaylaştırdığımıza hem de ülke ekonomisine değer kattığımıza inanıyoruz. 2021 yılında, hücre bankasından başlayarak geliştirdiğimiz biyoteknolojik ürünün temel çalışmalarını yapacağımız Proses Geliştirme Laboratuvarı'nı açtık. Ağustos 2023'te faaliyete geçecek olan mAb üretim alanımız için reaktörler ile yardımcı ünitelerin alımı ve kurulumunu yapıyoruz. Amerika Birleşik Devletleri ve Avrupa Birliği ülkeleri başta olmak üzere global pazarlara ihracat yaparak çifte katma değer yaratmak istiyoruz. VISION 2025 stratejimiz kapsamında bilimin ışığında, inovasyonu odağımıza alarak yüksek teknoloji ile geliştirdiğimiz tedavi yöntemlerini her insan için erişilebilir kılmak hedefiyle Türkiye'nin bir numaralı biyoteknolojik ilaç üreticisi olmak için çalışıyoruz.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



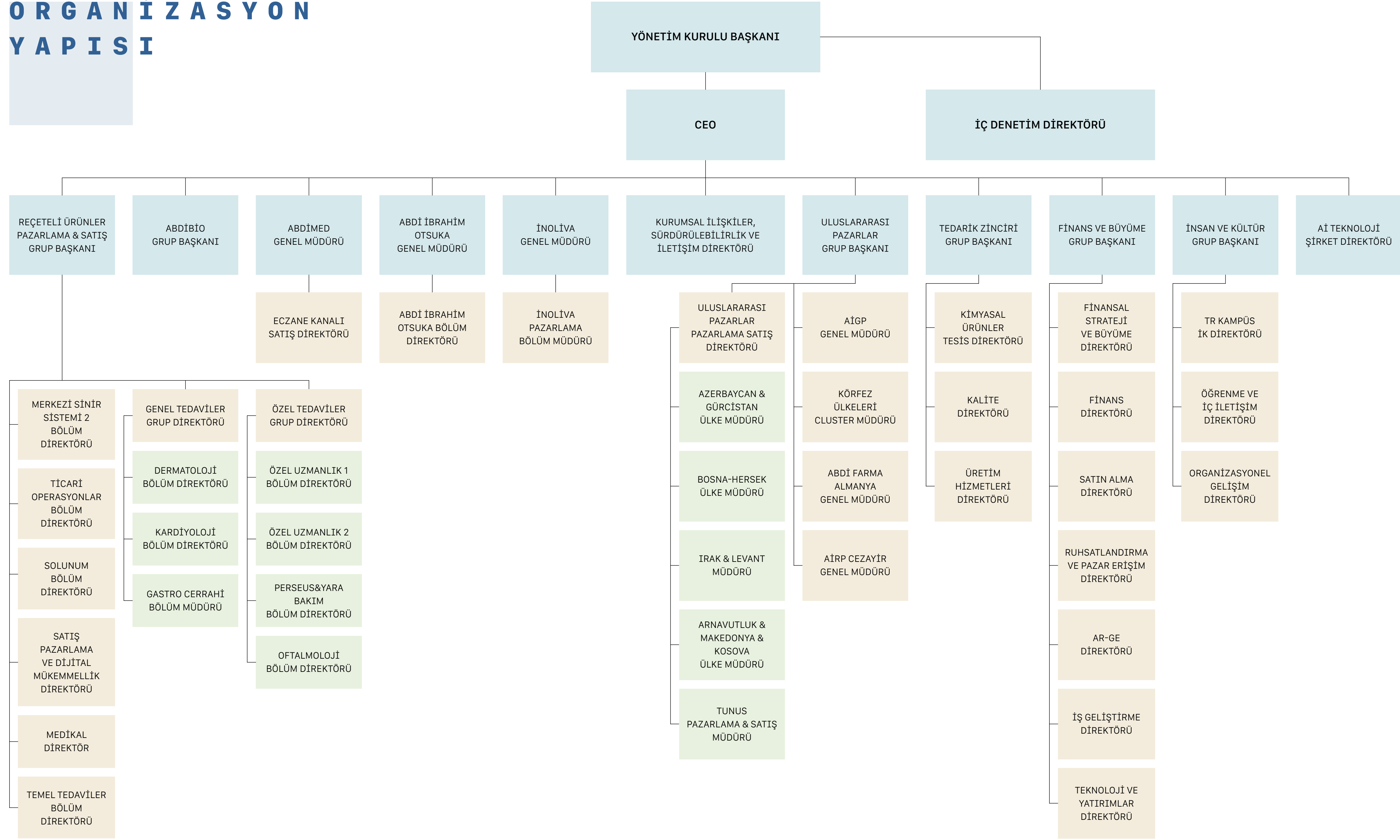
**Abdi İbrahim'in
şirket politikalarına**
buradan
ulaşabilirsiniz.



70



ORGANİZASYON YAPISI



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

CEO'NUN MESAJI

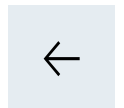
DEĞİŞEN DÜNYANIN İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ DEĞER YARATMAYA ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK



İŞ ETİĞİ İLKELERİ

Paydaşlarının duyduğu güven ve saygıyı yarınlara taşımak isteyen Abdi İbrahim, kılavuz niteliğindeki iş etiği ilkelerine tüm iş süreçlerinde sadık kalmayı en büyük sorumluluklarından biri olarak görüyor.

1912'den bu yana insan sağlığının en temel ve öncelikli sorumluluğu olduğunun bilinciyle hareket eden Abdi İbrahim; işini tam, doğru ve dürüst bir şekilde yapmanın önemine inanıyor, standartlarını da bu doğrultuda daima en yükseğe koyuyor. Abdi İbrahim İş Etiği İlkeleri, şirketin tüm paydaşlarına karşı sorumlulukları kapsamında temel iş yapış prensiplerine ve iş etiği ilkelerine olan taahhüt ve bağlılığını yansıtıyor.

Tüm ürünlerini, en yüksek teknolojiyi kullanarak, uluslararası standartlar ve fikri haklar başta olmak üzere tüm yasal düzenlemelerin öngördüğü kalite ve güvenlik şartlarına haiz şekilde üreten ve insanların hizmetine sunan Abdi İbrahim, tüm iş süreçlerinde etik ve şeffaflık ilkeleriyle çalışmalarını sürdürüyor. Ürün güvenliliğini de vazgeçilmez ilkelerinden birisi olarak görüyor. Farmakovijilans sistemi ve cGMP onaylı üretim tesisleri, ulusal ve uluslararası sağlık otoriteleri ve firmalar tarafından denetlenen Abdi İbrahim'in 2021 ve 2022 yıllarındaki denetimlerinin hepsi başarıyla sonuçlandı.

ETİK İLETİŞİM HATTI

Abdi İbrahim'de ihbar, şikâyet gibi bildirimler e-posta (etikhat@abdiibrahim.com.tr), posta yolu ve telefon aracılığıyla Etik Kurul'a yapılabiliyor. İç paydaşlar (çalışanlar) ve dış paydaşlar (tedarikçiler, doktor, eczacı ve hasta grubu) etikhat@abdiibrahim.com.tr adresi ve şirketin web sitesindeki telefon numaralarını kullanabiliyor. Çalışanlar tarafından etik olmayan davranışın birim yöneticisi ile paylaşılması durumunda, ilgili yönetici konuyu Etik Kurul'a aktarıyor. Etik ihlal bildirimleri Etik Kurul tarafından değerlendiriliyor. Gerek görülmesi halinde konuya ilişkin inceleme ve soruşturma talepleri Etik Kurul tarafından İnsan Kaynakları'na iletiliyor.

Etik adresine gelen şikâyet ve geri bildirim sayısı

2021 → **34**

2022 → **40**

Şikâyet kapanma oranı (%)

2021 → **100**

2022 → **100**



Abdi İbrahim İş Etiği İlkeleri'ne buradan ulaşabilirsiniz.

İÇ DENETİM

Abdi İbrahim bünyesinde bağımsız ve tarafsız olarak faaliyet gösteren İç Denetim Direktörlüğü, iç kontrol sistemini, çalışmaların etkinliğini, verimliliğini ve yasal mevzuata uyumunu denetliyor.

2006 yılından bu yana faaliyet gösteren Abdi İbrahim İç Denetim Direktörlüğü; Denetim Komitesi Yönetmeliği ve İç Denetim Yönetmeliği doğrultusunda çalışmalarını sürdürüyor; risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerine değer katmaya odaklanıyor. Abdi İbrahim İç Denetim Direktörlüğü bünyesinde, Veri Analitiği ve Online Aksiyon Takip Aracı projelerine yönelik çalışmalar da gerçekleştiriliyor. 2022 yılında başlatılan ve Abdi İbrahim Teknoloji ile koordineli şekilde sürdürülen Veri Analitiği Projesi'nin amacı; kontrol hataları, usulsüzlük ve suistimal durumlarına proaktif bir yaklaşımla anında müdahale edebilmek, daha büyük veri hacimlerini yorumlamak ve faaliyet alanındaki süreçlerde uzaktan denetim yetkinliğini artırarak hız kazanmak. Satıcılar ve alıcılar ana veri modülleri tamamlanan projenin, satın alma ve satış süreçlerine ilişkin modüllerinin de 2023 yılında tamamlanması planlanıyor. Eylül 2022'de başlatılan Online Aksiyon Takip Aracı Projesi'nin amacı ise tüm denetim bulgu ve aksiyonlarının tek bir platformda depolanması, aksiyon zaman planlarının sistem üzerinden takip edilerek aksiyon sahiplerinin otomatik olarak bilgilendirilmesi ve tüm değişikliklerin loglanabilmesi. Projenin 2023 yılında hayata geçirilmesi planlanıyor.

Tüm iş süreçlerinde yasal düzenlemelerin yanı sıra toplumsal normları ve İş Etiği İlkeleri'ni göz önünde bulunduran Abdi İbrahim için kurum içi ve kurum dışı kontrol, erken uyarı ve denetim faaliyetleri stratejik öneme sahip. Bu kapsamda yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusunda da titiz davranılıyor. Şirket içinde ve dışında yürütülen iş süreçlerinde karşılaşılabilecek yolsuzluk ve rüşvet vakalarıyla mücadelede hesap verebilirlik, şeffaflık kriterlerini ve etik değerleri esas alan Abdi İbrahim, iş ilişkilerinde her türlü finansal bağımlılıktan kaçınıyor, finansal ve operasyonel verileriyle ilgili olarak iş birliği yaptığı kurumları ve kamuoyunu doğru ve eksiksiz bir biçimde bilgilendiriyor.

Köklü kurum kültürü sayesinde kamuoyu nezdinde yüksek bir itibara sahip olan Abdi İbrahim'de, raporlama döneminde herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet vakası yaşanmadı.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ DEĞER YARATMAYA ODAKLANMAK

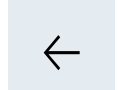
EKOSİSTEMİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK



72



İTİBAR YÖNETİMİ

Abdi İbrahim, 100 yılı aşkın deneyim ve uzmanlıkla oluşturduğu köklü kurum kültürünü, marka bilinirliğini ve itibarını kamuoyu nezdinde istikrarlı bir biçimde daha güçlü hale getiriyor.

Ürün sorumluluğu ve yüksek ürün kalitesi konusunda gösterdiği hassasiyetin de etkisiyle kamuoyu nezdinde yüksek itibar sahibi olan Abdi İbrahim; Etik Davranış İlkeleri'nde belirttiği üzere, ürün geliştirmeye yönelik tüm Ar-Ge çalışmalarını ve klinik araştırmaları, Ulusal Mevzuat'ın yanı sıra uluslararası regülasyonlar çerçevesinde ve tıp etiği ışığında sürdürüyor. Bu yaklaşımı ve itibar yönetimi alanında gerçekleştirdiği kararlı çalışmalar sayesinde bugüne kadar birçok araştırmada yüksek itibar sonuçları elde eden Abdi İbrahim, Marketing Türkiye tarafından gerçekleştirilen The One Awards'ta hem 2020'de hem 2021'de üst üste halkın oylarıyla ilaç sektöründe Yılın En İtibarlısı seçildi.

Abdi İbrahim, şirket olarak da kurumsal algı ve itibar araştırmaları gerçekleştiriyor. Bu şekilde bulunduğu konumu görüp yol haritasını bu çıktılara göre şekillendiriyor. 2019 yılında yurt dışı çalışanları da dahil olmak üzere tüm paydaşları nezdinde 3 bin 500 örneklemli Kurumsal Algı ve İtibar Araştırması'nı gerçekleştiren Abdi İbrahim, araştırmaya göre pek çok paydaş nezdinde sektörde ilk akla gelen, tanınan ve en beğenilen firma oldu.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONUSUNDA EN İYİ İLAÇ ŞİRKETİ

2021 yılında sürdürülebilirlik alanında bir araştırma gerçekleştiren Abdi İbrahim; beş paydaş grubunu içeren 2 bin 500 örneklemli araştırmada, sürdürülebilirlik stratejisine ve gelecek adımlarına yön verecek çok önemli veriler elde etti. Araştırma sonuçlarına göre Abdi İbrahim, sağlık çalışanları gözünde sürdürülebilirlik konusunda en iyi ilaç şirketi ve akıllara ilk gelen şirket oldu.

ABDİ İBRAHİM ÇAĞRI MERKEZİ

Paydaşlarıyla karşılıklı iletişim ve şeffaflığa dayanan ilişkiler geliştirmeyi ve iş birliği içinde olmayı ilke edinen Abdi İbrahim, çağrı merkezine gelen soru ve bilgi taleplerini ivedilikle yanıtlıyor.



Abdi İbrahim'in yan etki ve şüpheli ürün bildiriminden doktor ve eczacı taleplerine, iş ve staj başvurularından sponsorluk taleplerine, yurt dışı ilaç temininden kalite ile ilgili sorulara kadar her türlü soru ve bilgi taleplerine hızlıca cevap vermek amacıyla hizmet veren çağrı merkezi bulunuyor.

Telefon ya da e-posta aracılığıyla 7/24 gelen tüm soru ve bilgi taleplerini KVKK'ye uygun şekilde ilgili birimlerin yönlendirmesi ile cevaplandırılan Abdi İbrahim Çağrı Merkezi, gelen görüşlere yönelik ürün, hizmet geliştirilmesine ve tek bir merkezden baştan sona takibin yapılmasına olanak sağlıyor.

Abdi İbrahim Çağrı Merkezi'nin kapsamının genişlemesi ile Temmuz 2022 itibarıyla yeni bir sisteme geçildi ve 2022 yılında toplam 1.844 çağrı kaydedildi.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



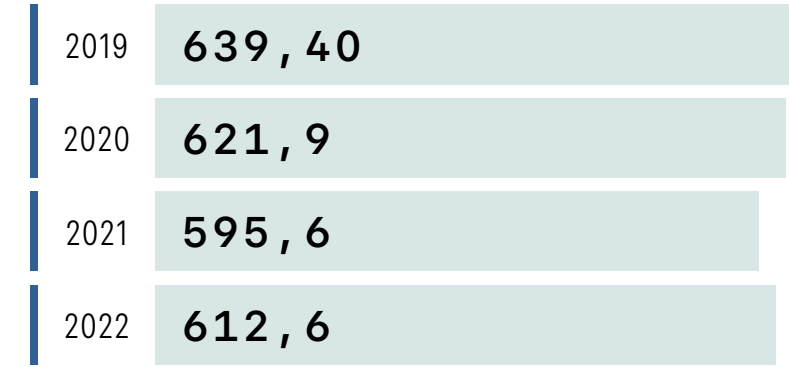
PERFORMANS

2002'den bu yana Türkiye'de sektör liderliğini sürdüren Abdi İbrahim; Türkiye, Kazakistan ve Cezayir'de yer alan fabrikalarındaki üretimleri, yatırımları ve geniş ürün portföyüyle finansal ve operasyonel açıdan başarılı bir performans sergilemeyi sürdürüyor.

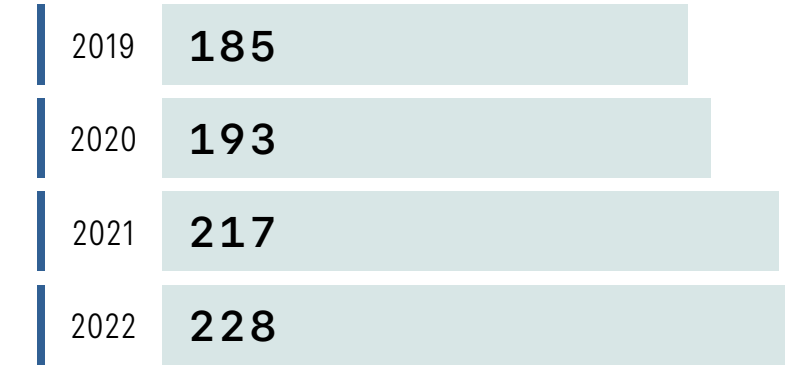
FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

TOPLAM CİRO

Milyon ABD doları

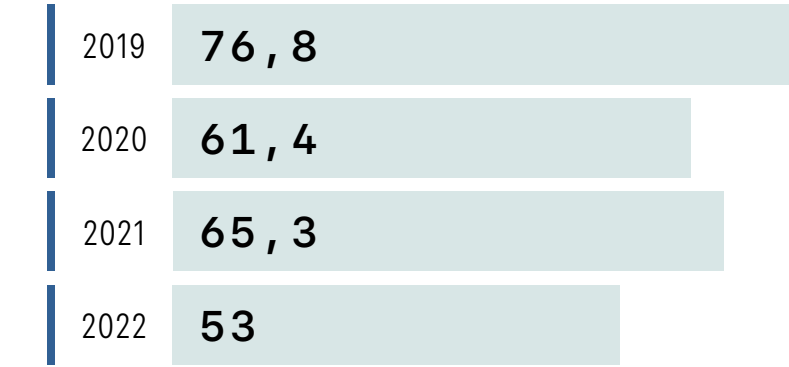


MARKA SAYISI*



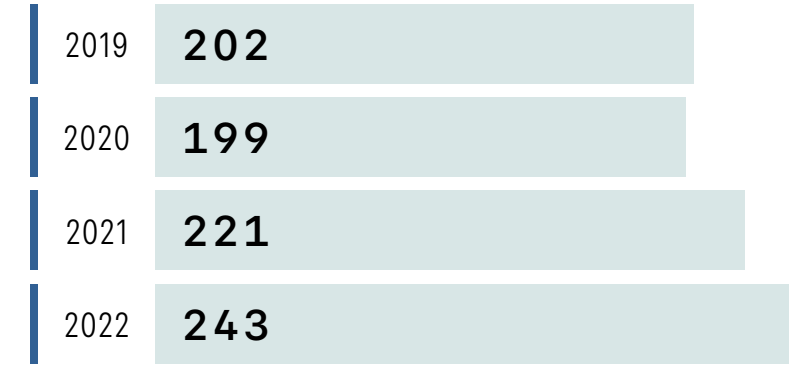
YATIRIM TUTARI***

Milyon ABD doları

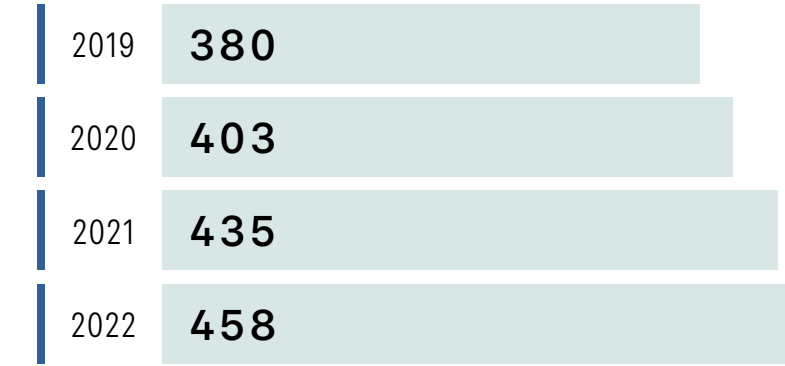


TOPLAM SATIŞLAR*

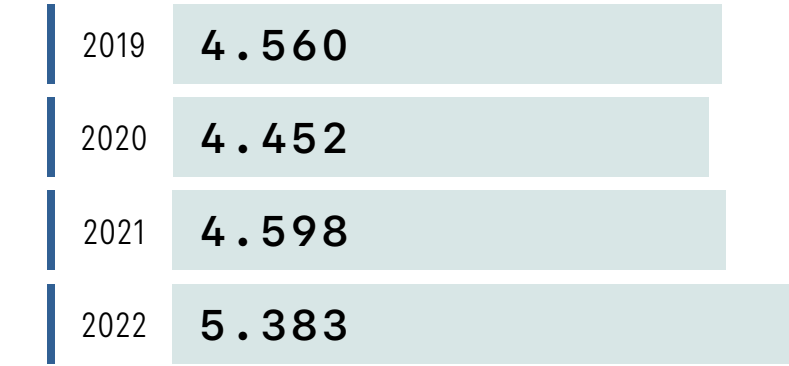
Milyon kutu



ÜRÜN SAYISI*

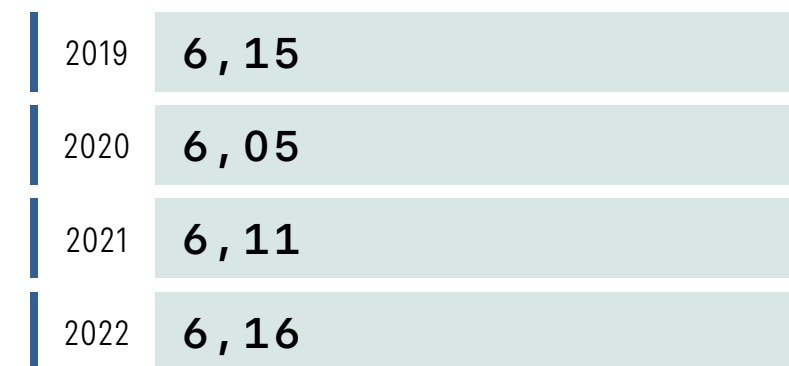


ÇALIŞAN SAYISI***



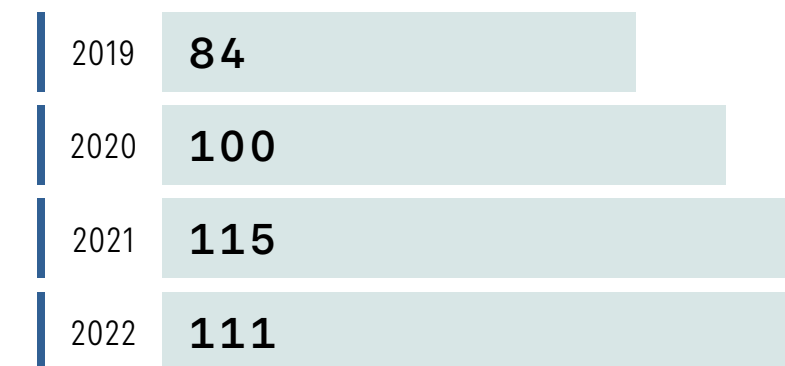
YURT İÇİ PAZAR PAYI*

Dolar bazında ciro, %



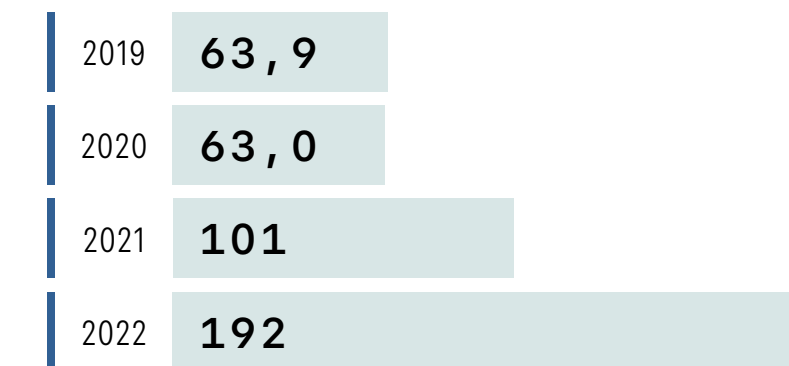
İHRACAT**

Milyon ABD doları



AR-GE HARCAMASI

Milyon TL



* Ocak-Aralık 2022 IQVIA Retail Dataview verisidir.

** Türkiye'den ve diğer ülkelerden yapılan toplam satış miktarıdır.

*** Yurt dışı ve iştirakler dahildir.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

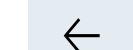
DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



ÜRETİM

Abdi İbrahim; Türkiye, Kazakistan ve Cezayir'deki yüksek teknolojlili üretim tesisleriyle dünya genelinde hayatları ve geleceği iyileştirmeye devam ediyor.

ESENYURT ÜRETİM KOMPLEKSİ (İSTANBUL-TÜRKİYE)

İstanbul'da 100 milyon dolarlık yatırımla 83 bin metrekare kapalı alan üzerine kurularak 1996 yılında hizmete açılan Esenyurt Üretim Kompleksi, 1.500'den fazla ekiple katı, yarı-katı ve likit formlarda üretim yapıyor. GMP ve GLP gerekliliklerinin karşılandığı, modern ve çevre dostu teknolojilerin kullanıldığı tesislerdeki süreçler hem teknolojik yatırımlarla hem de izlenebilirliği ve verimliliği artırıcı otomasyon sistemleriyle sürekli geliştiriliyor. Ulusal ve uluslararası firmalara üretim hizmeti de verilen tesislerde 2021 yılında 326 milyon kutu, 2022 yılında 391 milyon kutu ilaç üretimi yapıldı; üretimin yüzde 34'ü dünyanın önde gelen ilaç firmaları için gerçekleştirildi.

2021 →
326 milyon kutu üretim

2022 →
391 milyon kutu üretim

Avrupa ve dünyada ilaç üretimi konusunda lider ülkelerin otoriteleri ve firmaları tarafından denetlenen ve onaylanan Esenyurt Üretim Kompleksi, 2021 ve 2022 yıllarında 50 adet sağlık otoritesi ve müşteri tarafından denetlendi ve başarılı bulundu.



Yapılan denetimlere buradan ulaşabilirsiniz.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



75



ABDİBİO BİYOTEKNOLOJİK İLAÇ ÜRETİM TESİSİ (İSTANBUL-TÜRKİYE)

Abdi İbrahim, Türkiye'nin ihtiyacının tamamına yakınının ithalatla karşılandığı biyoteknolojik ilaçları üretmek için önemli bir adım atarak 100 milyon dolarlık yatırımla 2018 yılında AbdiBio'yu devreye aldı. Türkiye'nin en büyük biyoteknolojik ilaç üretim tesisi olan AbdiBio, 13 bin 500 metrekare kapalı alan üzerinde yer alıyor.

Yılda 11 milyon flakon, 11 milyon şırınga, 16 milyon kartuş ve 11 milyon liyofilize üretim kapasitesine sahip olan AbdiBio'da, hücre bankasından nihai ürüne kadar tüm üretim süreçleri yürütülüyor. Kimyasal yöntemlerle üretilen ilaçlarla tedavi edilemeyen kanser, diyabet, romatizma gibi hastalıkların yanı sıra kan hastalıkları, gastroenterolojik, dermatolojik ve immünolojik hastalıklar için üretilen biyoteknolojik ilaçlar, Türkiye'de kullanıma sunulmasının yanı sıra ihraç da edilerek Türkiye'yi biyoteknoloji pazarında global bir oyuncu haline getirecek.

AbdiBio bünyesinde 2020 yılında protein ve protein türevi moleküllerin analitik karakterizasyonunun ve analizlerinin gerçekleştirileceği Biyoanalitik Laboratuvarı kurulumu, 2021 yılında 3L, 15L, 50L ve 200L ölçekli biyoreaktörlerde mAb üretiminin yapılacağı Proses Geliştirme Laboratuvarı'nın kurulumu tamamlandı. mAbdi2 projesi kapsamında ABD'den bir CRO şirketinin partnerliği ile 2021 yılında biyobenzer üreten hücre hattı geliştirildi ve anlaşma kapsamında hakları korunan RCB (Research Cell Bank, Araştırma Hücre Bankası) vialleri AbdiBio tesisine transfer edildi. Bu aşama ile Abdi İbrahim'in biyoteknolojik ürün biyobenzer üreten ilk hücre hattı başarıyla geliştirildi ve öz kaynaklarına kazandırıldı. Hücre hattı ile 3L ve 15L ölçekli biyoreaktörlerde mAb üretimi yapıldı ve referans ürün ile karşılaştırmalı analizleri gerçekleştirildi. 3L ölçeğinde farklı proses parametreleri denenerek yapılan mAbdi2 üretimleri sonucunda; biyobenzerlikte önemli bir kritik kalite parametresi olan ana, bazik ve asidik varyantlarda hedeflenen limitler içinde sonuç alındı.

Diğer bir yatırım olan mAb üretim alanı için altyapı ve ekipman çalışmaları devam ediyor. Tüm alan ve ekipman kurulumlarının tamamlanıp Türkiye Sağlık Bakanlığı GMP süreçlerinin 2023 yılının sonunda başlatılması hedefleniyor. Alanın aktive edilmesi ile birlikte 500L, 1000L ve 2000L gibi büyük ölçekli biyoreaktörlerde biyobenzer üretimi gerçekleştirilecek. Bu üretimlerle birlikte Türkiye'de katma değeri yüksek bir biyoteknolojik mAb üretim platformu kurulmuş olacak. Buna paralel, bu platformda üretilen biyoteknolojik ürünlerle birlikte yetiştirilecek insan gücü ve elde edilecek bilgi birikimi ülkemizde oluşturulması hedeflenen güçlü bir biyoteknolojik ekosistemin temel paydaşlarından biri olacak.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

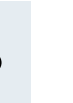
DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



HORMON ÜRETİM TESİSİ (İSTANBUL-TÜRKİYE)

620 metrekarelik bir alana sahip olan Hormon Üretim Tesisi, 2018 yılında üretime başladı. Türkiye’de bu yöndeki önemli bir ihtiyacı giderecek kapasitedeki tesis, Avrupa Birliği otoritesinden onay alan ilk hormon üretim tesisi olma özelliğini taşıyor.

STERİL OFTALMOLOJİ VE STERİL İNHALASYON ÜRETİM TESİSİ (İSTANBUL-TÜRKİYE)

2 bin 500 metrekarelik bir alana kurulan ve 2020 yılında üretime başlayan Steril Oftalmoloji ve Steril İnhalasyon Tesisi, yıllık 600 milyon BFS ve 20 milyon flakon üretim kapasitesine sahip. Tesis bünyesinde yer alan Steril İnhalasyon Tesisi; Abdi İbrahim ve GSK Türkiye iş birliğinde, T.C. Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi’nin desteğiyle hayata geçirilerek 8 Aralık 2022 tarihinde açıldı. Yatırım tutarı 18 milyon euro olan ve solunum yolu hastalıklarının tedavisinde kullanılan en ileri nebül teknolojisini Türkiye’ye kazandıran tesis, GSK’nın tüm nebül portföyünün üretildiği dünyadaki tek üretim merkezi oldu. İki şirketin teknoloji, bilgi birikimi ve tecrübesinin eseri olan tesis yatırımı ile ülkemizde ilaç üretiminin yerelleşmesi hedefine katkı sunulması ve beş yıl içinde toplam değeri 2 milyar TL’yi bulan 600 milyon adet nebül üretilmesi hedefleniyor.

ABDİ İBRAHİM TEKNOLOJİSTİK MERKEZİ (İSTANBUL-TÜRKİYE)

Abdi İbrahim, 2010 yılında 35 milyon dolarlık yatırımla 22 bin 600 metrekare kapalı alana ve toplam 14 bin 500 euro palet depolama kapasitesine sahip Abdi İbrahim Teknolojistik Merkezi’ni faaliyete geçirdi. Malzeme hareketleri dahil tüm işlemlerin bilgisayar kontrolünde el değmeden yapıldığı Merkez, lojistikte teknolojinin ulaştığı son noktayı temsil ediyor. Merkez’de, bina izleme sistemiyle 7/24 sıcaklık ve nem değerleri kontrol altında tutuluyor, günde ortalama 1.200 palet hareket görüyor.

2022 yılında 53 ülkeye yaklaşık 7 bin 500 euro palet ilaç ihraç edilen Teknolojistik Merkezi’nde, üretim hizmeti verilen 26 firmaya 38 bin euro paletin üzerinde ilaç sevk edildi. Yıl içinde mamul depoda ise yaklaşık 87 bin palet hareket gördü.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI’NIN
MESAJI

CEO’NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



ABDİ İBRAHİM AR-GE MERKEZİ (İSTANBUL-TÜRKİYE)

Kurulduğu günden bu yana güçlü Ar-Ge kültüründen beslenen Abdi İbrahim, 2008 yılında 40 milyon dolarlık yatırımla 13 bin 600 metrekarelik alanda Türkiye'nin ilk ve en büyük akredite ilaç Ar-Ge Merkezi'ni kurdu. En yeni formülasyon ve analitik metot geliştirme laboratuvarlarıyla yüksek teknolojide hizmet veren Merkez, ulusal ve uluslararası ilaç endüstrisinin değişen ve gelişen ihtiyaçlarına cevap verebilecek inhalasyon teknolojisi ve nanoteknolojik yöntemlerle ilaç geliştirme yeteneğine ve altyapısına sahip.

Yenilikçi ürünler geliştirme, biyoeşdeğerlik çalışmalarında yüksek başarı oranı yakalama, referans ürün geliştirme süreçlerini hızlandırma, Türkiye, Avrupa ve diğer bölgeler için Ortak Teknik Doküman (CTD) dosyalarını hazırlama ve değer katılmış ürünler geliştirme çalışmalarına odaklanan Ar-Ge Merkezi, yurt içi ve yurt dışındaki bilimsel kuruluşlarla hayata geçirilen ortak projeler ile know-how transferi de gerçekleştiriyor.

En fazla Ar-Ge projesi üreten ilaç firmaları arasında yer alan ve Ar-Ge'ye ayırdığı kaynak ile liderliğini sürdürmeyi hedefleyen Abdi İbrahim, geliştirme projeleri, proses iyileştirme ve alternatif kaynak projeleri ile üniversite-sanayi iş birliklerine de önem veriyor.

Abdi İbrahim Ar-Ge Merkezi, TÜBİTAK 1004 Mükemmeliyet Merkezi Destek Programı kapsamında konsorsiyumda yer alıyor. ARGEFAR ve Ege Üniversitesi'nin yer aldığı konsorsiyumda, yeni bir antiviral ilacın geliştirilmesi amaçlanıyor.

FİKRİ SINAİ MÜLKİYET HAKLARI

İlaç üretim teknolojileri konusunda uluslararası standartlarda yetkinliğe sahip olan Abdi İbrahim'in Türkiye, Avrupa ve uluslararası patent başvuru sayısı 2022 yıl sonu itibarıyla 256'ya, tescilli patent sayısı ise Türkiye'de 29'a, Avrupa'da 11'e ulaştı.

Patent başvuru
sayısı (2022)
256

Tescilli patent
sayısı (2022)
40



3D BASKI GIDA TAKVİYESİ PROJESİ

Abdi İbrahim'in Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarının odağında, ulusal ve uluslararası pazarlarda şirkete rekabet üstünlüğü kazandırabilecek yüksek teknoloji gerektiren katma değeri yüksek ürünler yer alıyor. Tüketici sağlığı alanında rakiplerinden farklılaşan ürünler ve iş modelleri geliştirmek için aralıksız sürdürdüğü çalışmalarında Ar-Ge vizyonunun büyük rolü ve katkısı olan Abdi İbrahim, hem değişen tüketici alışkanlıkları ve beklentilerine hem de ilaç endüstrisinin 21. yüzyıl iş modellerine cevap verebilmek amacıyla üç boyutlu (3D) baskı teknolojisi üzerinde de çalışıyor. Bu teknoloji, dozaj formlarının yapısının hassas bir şekilde oluşturulmasını sağlarken, kişiselleştirilmiş dozlama gibi hasta merkezli tedaviyi kolaylaştırıyor. Belirli hastalıkların veya tüketici popülasyonlarının tedavisine uyum sağlayarak ilaç ürünü tasarımına fayda sağlıyor. Farmasötik üretim sürecinin dijitalleştirilmesine giderek daha fazla odaklanmasıyla birlikte, Abdi İbrahim de Hacettepe Üniversitesi ile iş birliği başlatarak bu doğrultudaki çalışmalarını hızlandırdı. Öncelikli olarak tüketici sağlığı ürünleri üzerinde başlatılan çalışmaların başarılı olması halinde, kişinin spesifik içerik ve doz ihtiyacını baz alan üretimlerin ölçeklendirilmesi planlanıyor.

**UDAYA
DUDE**
ABDİ
İBRAHİM
AR-GE
DİREKTÖRÜ



Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızın odağında, ulusal ve uluslararası pazarlarda şirketimize rekabet üstünlüğü kazandıracağını düşündüğümüz yüksek teknoloji gerektiren katma değeri yüksek ürünler yer alıyor. Tüketici sağlığı alanında rakiplerden farklılaşan ürünler ve iş modelleri geliştirme, biyoteknoloji alanında ise kendi biyoteknolojik ilaçlarımızı üretmek için çalışmalarımız aralıksız sürüyor. Bu çalışmalarımızda Ar-Ge vizyonumuzun büyük rolü ve katkısı var. Ar-Ge merkezimiz, ulusal ve uluslararası ilaç endüstrisinin değişen ve gelişen ihtiyaçlarına cevap verebilmek amacıyla inhalasyon teknolojisi ve nanoteknolojik yöntemlerle ilaç geliştirme yeteneği ve altyapısına sahip. Şirket içinde yürütülen projelerin yanı sıra yurt içi ve yurt dışındaki bilimsel kuruluşlarla hayata geçirilen ortak projeler ile bilgi birikimi transferi gerçekleştiriyoruz. Ülkemizin ve ilaç sektörünün geleceğine yönelik yeni adımlar atma vizyonumuz çerçevesinde, Ar-Ge çalışmalarımıza hız kesmeden devam edeceğiz.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



78



ABDİ İBRAHİM GLOBAL PHARM (AİGP) AR-GE MERKEZİ VE ÜRETİM TESİSİ (ALMATI-KAZAKİSTAN)

Abdi İbrahim, Kazakistan'ın önde gelen ilaç üreticilerinden Global Pharm'ın yüzde 60 hissesini satın alarak 2012 yılında Abdi İbrahim Global Pharm (AİGP) şirketini kurdu. Abdi İbrahim'in Türkiye dışındaki ilk üretim tesisi olarak 12 bin metrekare kapalı alan üzerine kurulan ve yıllık 24 milyon kutu üretim kapasitesine sahip olan AİGP, 2015 yılında faaliyete başladı. Kazakistan'ın en modern GMP üretim tesisi olma özelliğini taşıyan AİGP, başta diyabet ve antiviral ürünler olmak üzere, kardiyovasküler ve merkezi sinir sistemi hastalıklarının tedavisinde kullanılan yaklaşık 100 ürünün yer aldığı geniş bir portföye sahip. AİGP, yenilikçi ilaçları sunarak Kazakistan ilaç sektörüne katkı sağlamayı ve çok boyutlu pazarlamanın oluşturulmasıyla Bağımsız Devletler Topluluğu (BDT) ülkelerine ilaç ihracatında lider olmayı hedefliyor.

ABDİ İBRAHİM REMEDE PHARMA (AİRP) AR-GE MERKEZİ VE ÜRETİM TESİSİ (CEZAYİR-CEZAYİR)

Yurt dışındaki ilk temsilciliğini 1999 yılında Cezayir'de açan Abdi İbrahim, 2014'te Remede Pharma ile güçlerini birleştirerek Abdi İbrahim Remede Pharma'yı (AİRP) kurdu ve ülkedeki ilaç sektörünün en modern fabrika yatırımını gerçekleştirdi. 5 bin 678 metrekare alan üzerine kurulan ve yıllık 51 milyon kutu üretim kapasitesiyle 2017 yılında faaliyete başlayan GMP sertifikasına sahip AİRP'nin ürün portföyünü; kanser ve diyabet ilaçları, antipsikotikler, antidepresanlar, üroloji, demir ve solunum ürünleri oluşturuyor.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



YATIRIMLAR

Yatırımı seven ve şartlar ne olursa olsun bu konudaki heyecanını hep koruyan Abdi İbrahim, 2021 ve 2022 yıllarında da hem Türkiye’de hem de uluslararası pazarlarda önemli adımlar attı. İddialı büyüme hedeflerine ulaşmak için tutku ve cesarete sahip olan Şirket’in gerçekleştirdiği yatırımlardan öne çıkanlar şunlar:

ABDİBİO ÜRÜN GELİŞTİRME LABORATUVARI

AbdiBio Biyoteknolojik İlaç Üretim Tesisi bünyesinde, Biyoteknolojik Ürün Geliştirme Laboratuvarı yatırımı gerçekleştirildi. 300 metre karelik alana sahip olan ve 2021 yılında faaliyete geçen bu laboratuvarda, ürün geliştirme çalışmalarının yanı sıra küçük seri boyuna sahip ürünler üretilebilecek.

Kurulduğu günden bu yana yatırımı “üretim, istihdam ve ihracat” olarak gören Abdi İbrahim, dünya genelinde dalgalanmaların yaşandığı 2021 ve 2022 yıllarında da yatırımlarını aralıksız sürdürdü.

KİMYASAL, ONKOLOJİ VE EK ÜRETİM TESİSİ

59 bin 500 bin metrekarelik bir alana kurulan Ek Üretim ve Onkoloji Tesisi, 2022 yılında üretime başladı. Tesiste farklı formlarda (konvansiyonel ve yarı katı) ürünler üretilecek. Üretim kapasite artış projeleri ile yeni üretim ekipmanları ve modernizasyon projeleri ile son teknolojik üretim ekipmanlarına yatırım yapılıyor.

2021 ve 2022 yıllarında Abdi İbrahim’in İstanbul, Kazakistan ve Cezayir’deki üretim tesislerinde bulunan üretim alanları, kalite kontrol ve Ar-Ge bölümleri için pek çok ekipman ve revizyon yatırımı yapıldı.

OM PHARMA (İSVİÇRE)

Güçlü bir uluslararası oyuncu olma yolunda 2020 yılında tarihi bir adım atan Abdi İbrahim, ilaç sektörünün öncü ülkesi İsviçre’nin 83 yıllık OM Pharma ilaç şirketini, İsviçreli bir ortak girişim grubu ile satın aldı. Toplam 500 milyon İsviçre frangı (5 milyar TL’yi aşkın) bedelle satın alınan OM Pharma’nın yüzde 28,5 hissesi, işlem sonrasında grubun tek yabancı ortağı Abdi İbrahim’in oldu.

Ortaklık sonrasında, OM Pharma’nın kimyasal ilaç portföyündeki bazı ürünler tüm dünya için Abdi İbrahim Esenyurt Üretim Kompleksi’nde üretilecek. Üretilen ürünlerin dünya pazarlarına ihraç edilmesini sağlayacak bu ortaklık, Abdi İbrahim’in Latin Amerika, Çin ve ABD başta olmak üzere yeni pazarlara erişimini de mümkün kılacak.

Yatırım tutarı*
(Milyon ABD doları)

2020 → **61,4**
2021 → **65,3**
2022 → **53**

* Yurt dışı ve iştirakler dahildir.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI’NIN
MESAJI

CEO’NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



80



PAZARLAMA VE SATIŞ

Abdi İbrahim, 2 bin 500'ü sahada olmak üzere yaklaşık 3 bin kişiden oluşan Türkiye'nin en yetkin ve en geniş pazarlama-satış ekibiyle 228 marka ve 458 ürünü insanlığın hizmetine sunuyor.

Türk ilaç sektöründe en geniş marka ve ürün portföyüne sahip olan Abdi İbrahim, hemen her tedavi alanındaki ürünleriyle insan sağlığına hizmet ediyor. Mevcut ürünlerini geliştirmenin yanında, alanında güçlü başka markalar yaratarak her yıl daha fazla sayıda insanı iyileştirmeyi hedefleyen Abdi İbrahim, ülke çapında organize olmuş 2 bin 500 kişilik güçlü saha ekibi ile Türkiye'de görev yapan 120 bin doktor ve eczacıya hizmet götürüyor. Şirket, satış ve pazarlama kanallarında gelişen teknoloji ve değişen sektör koşullarına uyumlu, etkin ve verimli bir yaklaşım benimsiyor.

Abdi İbrahim, pandemi sonrası normalleşme dönemi olan 2021-2022 yıllarında, eski dinamiklerine dönerek yeni lansmanlarına da odaklanarak sektördeki liderliğini sürdürdü. Bu dönemde 27 lansman gerçekleştirildi. 2 bin 500 kişilik saha ekibi ile 260 kişilik merkezdeki pazarlama ve satış ekibi tarafından, müşteride daha fazla değer yaratmak için çalışmalar yapıldı. Sağlık meslek mensuplarının ihtiyaçlarını daha iyi anlamak, onlara doğru bilgiyi doğru zamanda aktarabilmek ve onları desteklemek için aktiviteler düzenlendi. Dijital kanalları daha çok kullanmaya (doz dijital) başlayan pazarlama ve satış ekibi, sağlık meslek mensuplarına fayda sağlamak için projelere odaklandı.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

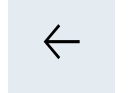
DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



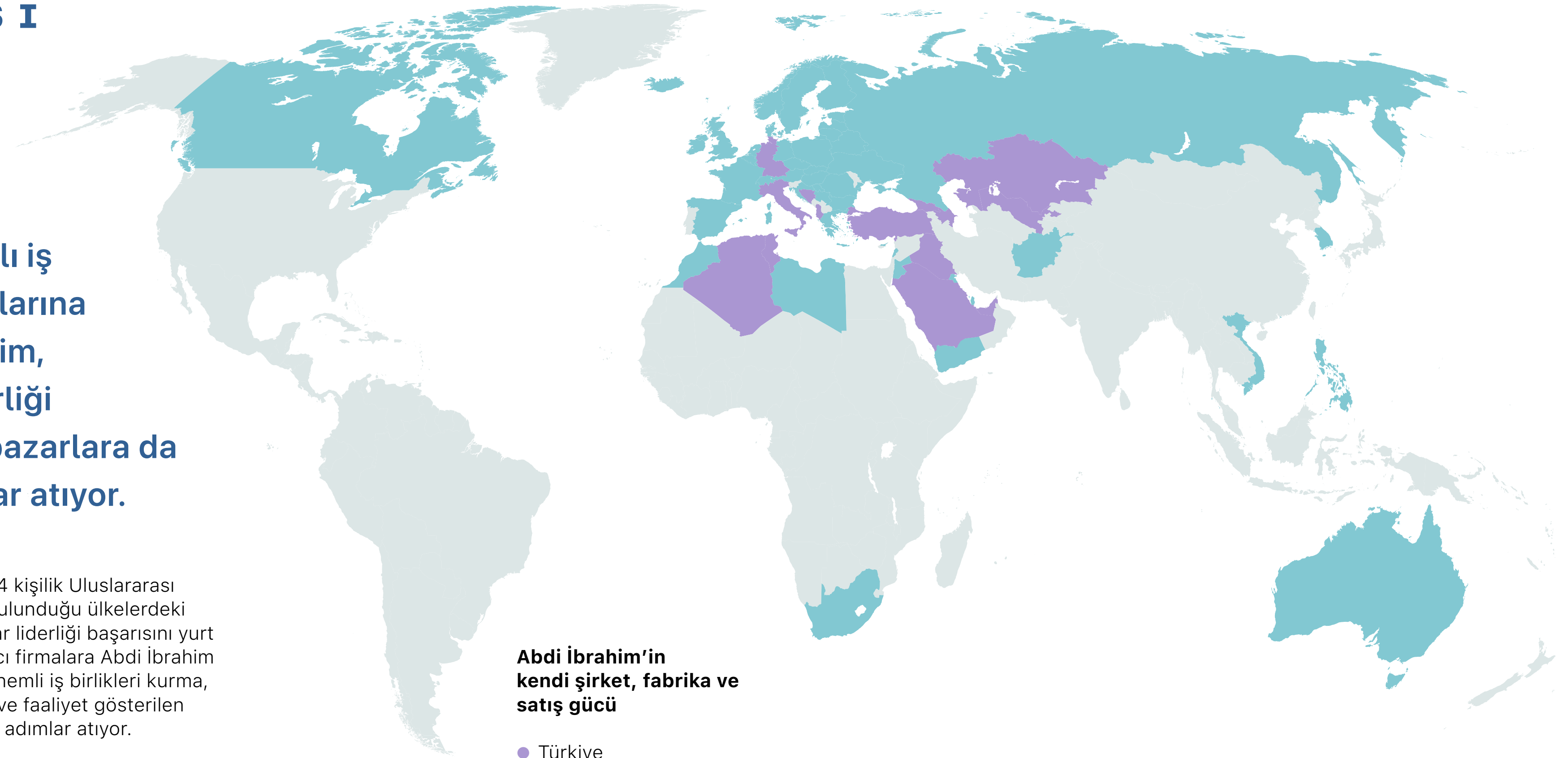
ULUSLARARASI PAZARLAR

70'ten fazla ülkede farklı iş modelleri ile operasyonlarına devam eden Abdi İbrahim, Türkiye'deki sektör liderliği başarısını uluslararası pazarlara da taşıyacak önemli adımlar atıyor.

Türkiye dışındaki tüm operasyonlarını 624 kişilik Uluslararası Pazarlar ekibiyle yürüten Abdi İbrahim, bulunduğu ülkelerdeki gücünü her yıl artırıyor. Türkiye'deki pazar liderliği başarısını yurt dışına taşımayı hedefleyen Şirket, yabancı firmalara Abdi İbrahim ürünlerinin lisanslarını verme ve uzun dönemli iş birlikleri kurma, yurt dışından elde edilen satış gelirlerini ve faaliyet gösterilen ülkelerin sayısını artırma yönünde önemli adımlar atıyor.

Dünya çapındaki referans ürünlerle ilgili, faaliyet gösterdiği farklı coğrafyalarda, satış, pazarlama ve üretim alanlarında iş birliklerini artıran Abdi İbrahim, Kazakistan ve Cezayir'deki mevcut operasyonlarını inovasyonel ürün portföyü kapsamında daha da büyütmeyi hedefliyor. Bunun yanında ABD, Kanada, Almanya, İngiltere, İtalya, İspanya, İsviçre, Birleşik Arap Emirlikleri, Suudi Arabistan, Fas, Özbekistan ve Balkanları portföy ve firma satın almaları, joint venture gibi ortaklıklar kapsamında öncelikli hedef ülkeleri olarak görüyor.

Uluslararası pazarlardaki
ruhsatlı ürün sayısı
1.261



Abdi İbrahim'in kendi şirket, fabrika ve satış gücü

- Türkiye
- Cezayir
- Kazakistan
- Irak
- Azerbaycan
- Gürcistan
- Almanya
- Portekiz
- Arnavutluk
- Bosna-Hersek
- Kosova
- Kuzey Makedonya
- Tunus
- Suudi Arabistan
- BAE
- İtalya
- Özbekistan

Distribütörler/Licensing yoluyla satılan ürünler

- Afganistan
- Avustralya
- Avusturya
- Belarus
- Belçika
- Bahreyn
- Bulgaristan
- Çek Cumhuriyeti
- Danimarka
- Estonya
- Fas
- Filipinler
- Finlandiya
- Fransa
- Güney Afrika
- Güney Kore
- Hırvatistan
- Hollanda
- Hong Kong
- İngiltere
- İrlanda
- İspanya
- İsveç
- İsviçre
- İtalya
- Kanada
- Katar
- K.K.T.C.
- Kolombiya
- Kuveyt
- Letonya
- Litvanya
- Libya
- Lübnan
- Macaristan
- Norveç
- Özbekistan
- Panama
- Polonya
- Romanya
- Rusya
- Sırbistan
- Slovakya
- Ukrayna
- Ürdün
- Vietnam
- Yemen
- Yunanistan



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



82



TEDARİK ZİNCİRİ VE SATIN ALMA

Tedarik zincirindeki yurt içi ve yurt dışı iş ortaklarıyla ilişkisini dürüstlük, adalet, açıklık ve doğruluk gibi etik değerler çerçevesinde sürdüren Abdi İbrahim, sürdürülebilir iş birlikleri kurmaya önem veriyor.

Abdi İbrahim; direkt malzeme, endirekt malzeme ve yatırım alanlarından oluşan üç ana konuda satın alma yapıyor. Bu alımlar, şirketin uzun ve kısa vadeli politikaları ile paralel olarak planlanıyor. Satın alma süreçlerinde, Abdi İbrahim'in önem verdiği konuların başında, tedarikçilerin seçimi ve iş süreçlerinin geliştirilmesi yer alıyor. Uzun süreli ve sürdürülebilir iş birlikleri geliştirilebilecek firmalarla çalışmayı tercih eden Abdi İbrahim, tedarikçilerinin iş sağlığı ve güvenliği alanında yasal düzenlemelere ve etik kurallara uyması konusuna azami dikkat gösteriyor. Tedarikçilerinin sürdürülebilirlik alanındaki kapasitelerini artırma kapsamında da çalışmalar yürütüyor. Tedarikçi firmalarla gerçekleştirilen sözleşmelerin yanı sıra kontrol ve prosedür süreçlerinde 4857 Sayılı İş Kanunu'nu referans alan Abdi İbrahim'in halihazırda direkt ve endirekt satın almada yaklaşık 2 binden fazla tedarikçisi bulunuyor.

Abdi İbrahim, satın alma ve tedarik faaliyetlerini şu evrensel ilkeler çerçevesine yürütüyor:

- Kalite
- Tasarruf
- Güvenlik
- Etik
- Toplum ve çevrenin korunması

Tedarikçi sayısı

2021 → **1.886**

2022 → **2.018**

Yerel tedarikçilerin tüm tedarikçilere oranı (%)

2021 → **69,93**

2022 → **72,15**

UFUK GÜLER

ABDİ İBRAHİM
SATIN ALMA
DİREKTÖRÜ



Yerli bir şirket olarak yerli tedarik her zaman önceliklerimiz arasında yer alıyordu. Bu kapsamda çeşitli alanlarda gerçekleştirdiğimiz yerlileştirme projeleri vardı. Bunlar parça parça ve ihtiyaç oldukça yapılıyordu. Şirket olarak güçlü bir tedarikçi ağı ve standart pazarlık süreçleri ile gelebileceğimiz en iyi maliyetlere gelmiştik ve farklılaşmaya ihtiyaç duyduk. COVID-19 pandemisinin de etkisi ile yurt içi tedarikindeki potansiyele daha fazla odaklanmamız gerektiğine karar verdik. Yerlileşme ile ilgili makine, yedek parça, kimyasal yardımcı malzemeler, kimyasal reaktif, sarf malzemeler, küçük cihaz ve ekipmanlar olmak üzere altı ana başlığa odaklandık. Yerlileşmeyi tedarik stratejimizin içerisinde konumladık. Ardından 100'ün üzerinde tedarikçiyi yerinde ziyaret ederek ihtiyacımız olan 70'in üzerinde kritik ürünün ve hizmetin yerli olarak tedarik edilmesini sağladık. Bu projeden sonuç almaya başladıkça hem diğer ilaç firmaları hem tedarikçiler hem de kamu tarafından olumlu geri dönüşler aldık. Faydalar ortaya çıktıkça projeyi daha kapsamlı ve sistematik olarak yönetmemiz gerektiğine karar verdik. Kapsamı da genişleterek Türk ilaç sanayisi için Türkiye'de bir ilaç yan sanayisi oluşturmak olarak belirledik. Bununla ilgili tüm paydaşların katıldığı bir çalıştay düzenledik ve projemize ODAK ismini verdik. İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası, İSO, Makine ve Kimya Daire Başkanlığı, Ankara Kalkınma Ajansı gibi kamu ve özel kurumlara projemizi anlattık. ODAK'ın sadece Abdi İbrahim değil ülke ilaç sektörünün projesi haline gelmesini sağladık. Projemizin bu noktaya gelmesinde özellikle mavi yaka arkadaşlardan başlayarak, üst yönetim de dahil her birimin; dış paydaşlarımızın destek ve emeğinin etkisi büyük oldu.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



ODAK PROJESİ

Abdi İbrahim, HEAL2050 sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında, ilaç sektöründe tedarik zincirinin yerleştirilmesine yönelik çok özel bir projeyi hayata geçirdi. Sürdürülebilirlik Adımları Derneği (SADE) iş birliği ile gerçekleştirilen ODAK projesi, tedarik zincirindeki sorunların aşılmasına destek verirken cari açığın azaltılması, tedarikçi çeşitliliği sağlanarak sürdürülebilir ilaç üretimi, milli sermayenin yurt içinde kalması, daha kısa termin süreleri ve tedarikçilerin yurt dışına açılmasının desteklenmesi gibi avantajlar sağlayarak ülke ekonomisine ve ilaç sektörüne doğrudan katma değer sunuyor.

Projenin sağladığı avantajlar

- Sürdürülebilir ilaç üretimi
- Milli sermayenin yurt içinde kalması
- Maliyetlerin azaltılması
- Daha kısa termin süreleri
- Hızlı bakım ve teknik destek
- Doğru ürün tedariki
- Tedarikçilerin yurt dışına açılmasının desteklenmesi

Projedeki yerleştirme kategorileri

- İlaç yardımcı malzemeler (excipients)
- Kimyasal ve reaktifler
- Makine ve ekipmanlar
- Yedek parçalar
- Laboratuvar cihazları
- Sarf malzemeler

ASETONİTRİL YERLİLEŞTİRİLDİ

İlaç üretimi yapan fabrikaların laboratuvarlarında en çok kullanılan reaktif kimyasal olan ACN (Asetonitril), ülkemize yurt dışından getiriliyor. Abdi İbrahim, yılda 35 ton tükettiği ve tüm sektörün ihtiyacı olan ACN'nin uzun uğraşlar sonunda yerli olarak üretilmesi sürecini başarıyla tamamladı. Bursa'da yerleşik Tekkim Kimya şirketi ve Abdi İbrahim'in projeye özel oluşturulan ekibinin ortak çalışması neticesinde HPLC kalite yüzde 99,9 saflıkta ACN tüm kabul kriterlerinden ve Abdi İbrahim bünyesindeki laboratuvar deneme çalışmalarından başarıyla geçerek yerleştirildi. Böylelikle ACN hem Abdi İbrahim'e hem de ülkemize kazandırıldı. Önümüzdeki yıllarda tedarikçi kapasitesi artırımı yapılarak tüm sektörün ihtiyacının karşılanacağı seviyeye gelmesi hedefleniyor.



ALKOL YERLİLEŞTİRİLDİ

Abdi İbrahim'in hem ticari üretimler hem de temizlik amacıyla kullanıldığı ve ilaç üretimlerinin en önemli girdilerinden biri olan alkol, Omnia firması tarafından yerli olarak üretildi. Esenyurt Üretim Kompleksi'nde yılda yaklaşık 220 bin litre tüketilen alkol, son dönemlere kadar yurt içi distribütörler vasıtasıyla ithal ediliyordu. Bu ürünün yerli olarak üretilmesi için araştırma yapan Abdi İbrahim, Adana'da üretim yapan Omnia firmasıyla bir çalışma gerçekleştirdi. İlgili dokümantasyon çalışmalarının ve denemelerin tamamlanmasının ardından yerli üretilen alkol, ilaç üretimlerinde kullanılmak üzere onaylandı.

**MERYEM
TOP**
OMNIA
TİCARİ
DİREKTÖRÜ



Abdi İbrahim'in sürdürülebilirlik hedeflerine bir paydaş olarak katkı sağlayabilmek Omnia Nişasta için gurur vericidir. Ülkemizin lider ham madde üreticilerinden biri olarak, bu topraklara olan borcumuzu "ODAK Projesi" ile taçlandırıyoruz. Mevcutta yurt içi ve yurt dışı pazarlar için ürün tedariki sağladığımız gıda, kozmetik, kişisel bakım ve hijyen, endüstriyel kimyasallar gibi sektörlerle, bu proje sayesinde ilaç sektörünü de ekledik. "Hayatı iyileştiren" Abdi İbrahim ekibi ile birlikte ülkemizin ilk pharma-grade etil alkolünü geliştirerek, millileştirme faaliyetlerinde bitmeyen tutkumuzla yer alıyoruz.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

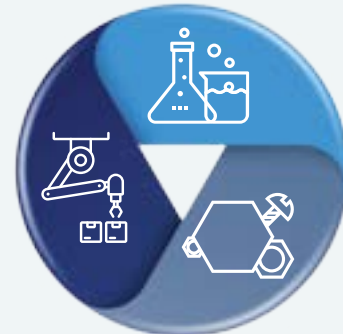
EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



**Odak projesi
tanıtım videosuna**
buradan
ulaşabilirsiniz.



MEDİKAL

Geniş ürün portföyüyle pek çok tedavi alanını odağına alan Abdi İbrahim, klinik araştırmalardan ürün güvenliğine, ruhsatlandırmadan pazar erişimine ve tanıtıma kadar tüm iş süreçlerinde sektörde fark yaratan bir yaklaşım sergiliyor.

Ürün ve hizmet kalitesi konusunda yüksek hassasiyet gösteren Medikal Direktörlük, yasal ve etik değerler doğrultusunda şirket içinde ve dışında geniş bir iş yelpazesinde stratejik ortaklıklarla çalışmalarını yürütüyor.

İŞ GELİŞTİRME VE YENİ ÜRÜN

Abdi İbrahim'in gelecek hedefleri doğrultusunda yeni ürün geliştirme süreçlerinde aktif görev alan Medikal Direktörlük, bilim dünyasından gelen fikirler ve yeni tedavi trendleri ile şirket stratejilerinin İş Geliştirme Departmanı'nda zamanlı ve büyüme planlarıyla uyumlu olarak değerlendirilmesine katkı sağlıyor. 2022 yılı boyunca Ar-Ge ve İş Geliştirme bölümlerinden gelen önemli projelere ve ürün sorgulamalarına katkı sağlayan Medikal ekibi, bu kapsamda diyabet alanına yönelik hazırlıkları yaparak portföy içeriğini oluşturdu. Aynı çalışmalar hematoloji, onkoloji, MSS, solunum ve oftalmoloji bölümleri için de gerçekleştirilirken hem yeni ürünler, yeni portföyler oluşturuldu hem de bu kapsamda gelecek portföy hazırlıkları için önemli fikir liderlerinin görüşleri alınarak danışma kurulları yapıldı ve gelecek ürünlerle ilgili önemli bilgiler İş Geliştirme'nin gelecek planlarına yol göstermek üzere medikal müdürler tarafından hazırlandı. Medikal Direktörlük, 2021 ve 2022 yıllarında ürünlerin yatırım açısından ele alınmasına katkı sağlamaya da devam etti.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



EĞİTİM

Medikal Direktörlük, işe yeni başlayan tıbbi tanıtım temsilcilerinin ve pazarlama kadrolarının temel medikal, farmakovijilans, etik ve kurallara uyum, tanıtım faaliyetleri ve ürün eğitimlerinin sorumluluğunu üstleniyor. Abdi İbrahim'de her tıbbi tanıtım temsilcisi, yılda 60 adet eğitim alıyor. Dünya ortalaması 3-4 gün olan gün bazlı eğitim süresi; Abdi İbrahim'de 12-13 saati, yıllık eğitim süresi ise 86 saati buluyor.

Pandemi döneminde Türkiye ilaç sektörü içinde önemli bir ilke imza atarak tüm medikal eğitimleri dijitalleştiren Medikal Direktörlük, 2021 yılının ilk çeyreğinde dijital dönüşümün ilk uygulaması olan dijital eğitim platformu Aİ Med Akademi'yi hayata geçirdi. 2022 yılında bu platform kullanılarak tanıtım ekiplerine verilen 95.578 saatlik eğitimin yüzde 88'i dijital platformlar üzerinden ve yüzde 12'si yüz yüze sınıf eğitimi şeklinde gerçekleştirilerek bu alandaki dijital dönüşüm başarılı ve etkili şekilde tamamlandı.

Yılda 60 adet, 86 saat tıbbi tanıtım temsilcisi eğitimi

Tanıtım ekiplerine 2022'de toplam 95.578 saat eğitim

Yüzde 88 dijital, yüzde 12 yüz yüze eğitim

1.000'in üzerinde bilimsel ve ürün tanıtım toplantısı



Medikal Direktörlük bünyesinde hazırlanan "Bilimsel Gündem" adlı bülten ile popüler tıp alanındaki tüm yeni gelişmeler kısa ve öz bir şekilde paylaşıyor. Yaklaşık 22 bin KVKK onaylı sağlık meslek mensubuna e-posta aracılığıyla 15 günde bir ulaştırılan bülten, Abdi İbrahim'in sosyal medya hesaplarında da paylaşıyor. Bültenin sadece yazılı değil podcast formatında da sunulması, erişilebilirliğini artırıyor.

TANITIM

Medikal Direktörlük, Abdi İbrahim satış ekibinin kullandığı tüm bilimsel materyallerin içerik ve mesajlarının dijital ortamlara uyumlu hale getirilerek hazırlanması, KÜB bilgilerine ve tanıtım yönetmeliklerine uygun denetimlerden geçirilmesi ile güncel ve objektif hastalık ve tedavi verilerinin sağlık mesleği mensuplarına ulaştırılması için aralıksız olarak çalışıyor. 1.000'in üzerinde bilimsel ve ürün tanıtım toplantısı sponsorluğuna uygunluk veren Direktörlük, bu sayede toplantılara bilimsel içerik üretilip katkı sağlıyor. Bunların yanı sıra üyesi olduğu İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası (İEİS) bünyesinde, TİTCK'den önerilen yönetmelik düzenlemelerinde ve ilaç endüstrisinin sektör etiği ve kurallarının belirlenmesinde öncü roller üstleniyor.

Bu çalışmaların yanı sıra dış paydaşlar için özellikle dijital ortamlarda düzenlenen kongre ve sempozyumlara katılan Medikal Direktörlük, online danışma kurullarından elde edilen bilgilerin paylaşımı ve klinik çalışma sonuçlarının yayınlanması aracılığıyla yıl boyu düzenlenen tüm bilimsel ve ürün tanıtım toplantılarına destek veriyor. Bunun yanında toplum sağlığını ilgilendiren farkındalık günlerinde, ilgili hastalık ve genel tedavi ilkeleri hakkında bilgi verici kısa yazılar paylaşarak toplumun bilinçlenmesine katkıda bulunuyor.

ABDİ İBRAHİM BİLİM ÖDÜLLERİ

Medikal Direktörlük, genç araştırmacılar ve yeni nesil hekimlerle Abdi İbrahim'in bağını bilimsel zeminde güçlendirmek amacıyla 2022 yılında yeni bir uygulamayı daha başlattı. Hayata geçirilen Abdi İbrahim Bilim Ödülleri programı, Abdi İbrahim'in faaliyet alanlarla uyumlu, ürettiği ürünler ya da bulunduğu tedavi alanlarıyla ilgili yapılan bilimsel çalışmaları destekliyor. Yıl boyunca uzmanlık dernekleri ile görüşülerek 16 uzmanlık alanında, jürilerin seçimiyle belirlenen 50'ye yakın araştırmacıya Abdi İbrahim Bilim Ödülleri verildi.

DR. RECEP ERŞAHİN
ABDİ İBRAHİM
MEDİKAL
DİREKTÖRÜ



Dijital dönüşümü takiben sistemsel altyapı çalışmalarımızın geliştirilmesine de 2022 yılında öncelik verdik. Şirketimizin global alanda süren büyümesi ve hedeflerine paralel olarak Medikal Direktörlük bünyesinde çalışan farmakovijilans ve medikal bilgilendirme servislerinin kapsama alanlarını geliştiriyoruz. Şirket tarihimizde ilk defa global anlamda farmakovijilans ve medikal bilgilendirmede, verileri merkezileştirme projemizi hayata geçirecek altyapı çalışmalarını başlattık ve çalışmalarımızı 2023 yılı sonuna kadar tamamlamayı planladık. Bu sayede tüm dünyada, operasyon yürüttüğümüz coğrafyalardan gelen ürünlerimize ait verilerimiz, tek bir merkezde toplanabilecek ve tek bir tuşla tüm ülke otoritelerine raporlanabilir hale gelecek. Tüm bu hazırlıkların hayata geçmesi ile uluslararası yolculuğumuzun önemli bir altyapı ihtiyacını karşılarken, olası otorite denetimleri için de hazır hale geliyoruz.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

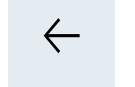
DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



KLİNİK ARAŞTIRMALAR

Abdi İbrahim, yeni tedavi yöntemlerinin bulunması, mevcut tedavi yöntemlerinin geliştirilmesi ya da karşılaştırılmasını amaçlayan klinik araştırmalarını düzenli olarak sürdürüyor.

Klinik araştırmalara ayırdığı bütçeyi her yıl artıran Abdi İbrahim, bu konudaki tüm çalışmalarını İyi Klinik Uygulamaları'nın (GCP) yanı sıra T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından yayımlanan Klinik Araştırmalar Yönetmeliği olmak üzere ilgili yasal mevzuat çerçevesinde yürütüyor. Uluslararası mevzuata paralel olarak, klinik araştırma projeleri öncesinde, küresel ölçekte tanınırlık açısından ön koşul sayılan Etik Kurul ve Otorite onayı alan Abdi İbrahim, araştırma niteliğine göre dört faza ayrılan klinik araştırmalar alanında 2021 ve 2022 yılı itibarıyla retrospektif ve gözlemsel çalışmalar yürüttü. Bu çalışmaların sonuçları gerek ulusal gerek uluslararası bilimsel platformlarda sunuldu ve tıp dergilerinde makale olarak da yayınlandı. 2021 ve 2022 yıllarında yeni ilaç kombinasyonları, yeni endikasyon alımı ve uluslararası pazarlarda ruhsatlandırma süreçleri için planlanan klinik araştırmalar için tasarım hazırlığı ve onay başvurularını sürdüren Şirket, doktorlardan gelen Araştırmacı İnisyatifli Klinik Araştırma taleplerinden mevzuata uygun olanlarına kısmi destek de verdi.

ÜRÜN GÜVENLİLİĞİ FARMAKOVİJİLANS

Ürün güvenliliğini vazgeçilmez ilkelerinden biri olarak gören Abdi İbrahim'in farmakovijilans sistemi, 2021-2022 yıllarında T.C. Sağlık Bakanlığı, Kazakistan Sağlık Bakanlığı ve iki yabancı firma tarafından denetlenerek başarılı bulundu.

Ürün gamında yer alan ilaçlara ilişkin her türlü güvenlilik bilgisini kayıt altına alan ve ilgili otoritelere sunan Abdi İbrahim, sorumlu olduğu ürünlerin risk ve yararlarını da sürekli değerlendiriyor. Farmakovijilans Departmanı'na 7/24 ulaşılabilen Şirket'in, ürün güvenliliği konusunda T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından yayımlanan "İlaçların Güvenliliği Hakkında Yönetmelik" ve güncel kılavuzları esas alıyor. Uluslararası faaliyetlerinde ise ilgili ülkelerdeki farmakovijilans yasa ve yönetmeliklerine uyum konusunda yoğun çaba gösteriyor.

Sorumlu olduğu ilaçların hasta gizlilik prensiplerine uygun olarak istenmeyen etkilerini sürekli izlemeyi bir etik sorumluluk olarak gören Abdi İbrahim, ürünlerine ilişkin güvenlilik bilgilerinin analiz edildiği periyodik yarar/risk değerlendirme raporlarını ve diğer güvenlilik raporlarını hazırlayarak T.C. Sağlık Bakanlığı'na bildiriyor. Sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde kurum içi eğitim faaliyetlerini de şekillendiriyor hem çalışanlarına hem de üçüncü parti firmaların personeline ürün güvenliliği alanında kapsamlı eğitimler veriyor.

OTORİTE VE FİRMA DENETİMLERİ

Yasal mevzuat gereği T.C. Sağlık Bakanlığı denetimine tâbi olan Abdi İbrahim farmakovijilans sistemi, "İyi Farmakovijilans Uygulamaları" ilkelerine göre ilgili mevzuat çerçevesinde faaliyetlerini yürütüyor. Firma prosedürlerinde yer aldığı üzere, düzenli olarak iç denetimden geçirilen sistem, 2021-2022 yıllarında T.C. Sağlık Bakanlığı kurumu TİTCK, Kazakistan Sağlık Bakanlığı ve iki yabancı firma tarafından denetlenerek başarılı bulundu. Bu uygulamalar sistemin iyileştirilmesinde önemli paya sahip. Ayrıca 2021 yılında Kazakistan Sağlık Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen Farmakovijilans Sistemi Denetimi, Abdi İbrahim Farmakovijilans Departmanı'na yurt dışı Sağlık Otoritesi tarafından yapılan ilk denetim olma açısından büyük bir öneme sahip.

Abdi İbrahim tarafından yapılan firma denetimleri: Abdi İbrahim'in Avrupa Birliği ve Birleşik Krallık bölgelerinde farmakovijilans faaliyetleri için dış hizmet alınıyor ve Abdi İbrahim Farmakovijilans Bölümü tarafından kontrol ve gözetim süreci sürdürülüyor. Bu süreçteki kalifikasyonu sağlamak amacıyla ilgili servis sağlayıcı firma 2022 yılında denetlendi ve firmanın kalifikasyon süreci tamamlandı.

Almanya farmakovijilans sistemi: Abdi İbrahim tarafından Almanya'da kurulan Abdi Farma GmbH için 2021 yılında Almanya gerekliliklerini karşılayan bir farmakovijilans sistemi kurulmaya başladı. 2022 yılında sistem kurulumu tamamlandı ve sistem işlevsel hale getirildi. Almanya'da kurulan farmakovijilans sisteminin gözetim ve kontrol çalışmaları yürütülüyor ve Abdi İbrahim Farmakovijilans Bölümü tarafından sürekli olarak takip ediliyor.

Azerbaycan farmakovijilans sistemi: Azerbaycan'da yayımlanan yeni farmakovijilans kılavuzu ile birlikte farmakovijilans çalışmaları zorunlu hale geldi. Bu doğrultuda Abdi İbrahim Farmakovijilans Bölümü tarafından Azerbaycan'da farmakovijilans yetkilisi ve vekili atandı ve sistem gerekliliklerini karşılayan üçüncü parti firma ile çalışılmaya başlandı. Azerbaycan'da kurulan farmakovijilans sisteminin gözetim ve kontrol çalışmaları yürütülüyor ve Abdi İbrahim Farmakovijilans Bölümü tarafından sürekli olarak takip ediliyor.

İlaç Sektörü Pazarlama
Mevzuatı'nın ihlali
kapsamına giren vaka
sayısı: 0



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



87



RUHSATLANDIRMA VE PAZAR ERİŞİM

Tüm iş süreçlerini Türkiye’de yürürlükte olan yasal mevzuat çerçevesinde yürüten Abdi İbrahim, uluslararası sağlık kurumları tarafından yayımlanan yönetmelikler ve kılavuzları da yakından takip ediyor. Kimyasal ve biyolojik etkin madde içeren beşeri tıbbi ürün ruhsat dosyasının hazırlanması ve ruhsat süreçlerinin yönetilmesinin yanı sıra geleneksel bitkisel tıbbi ürün, homeopatik tıbbi ürün, kozmetik, tıbbi cihaz ve takviye edici gıda sınıfında yer alan ürünler için başvuru dosyasının hazırlanması, onayların alınması ve ürünlerin piyasaya verilmiş süreçlerine destek verilmesi Ruhsatlandırma Departmanı tarafından yürütülüyor.

Türkiye’de yürürlükte olan ve Abdi İbrahim tarafından uygulamalarda takip edilen yönetmeliklerdeki revizyonlar, T.C. Sağlık Bakanlığı TITCK tarafından 2021 ve 2022 yıllarında yapıldı. Dünya Sağlık Örgütü’nün TITCK’ye gerçekleştirdiği ziyaretler ve çalışmalar kapsamında da yeni yönetmelik ve kılavuzlar yayınlanarak çalışma prensiplerinin şeffaflaştırılmasına katkı sağlandı. Abdi İbrahim, tüm yeniliklerin uygulamaya alınması için takipler ve firma içi bilgilendirmeler yapıyor.

Mevcut ürünlerin referans fiyat takibinin yapılarak gerekli tüm güncellemelerin gerçekleştirilmesi, rakip ürünlere ait fiyat ve geri ödeme hareketlerinin takip edilerek gerekli yönlendirmelerin yapılması, yeni projelerin seçiminde alınabilecek fiyatların ve iskonto oranlarının belirlenmesi ise Pazar Erişim Departmanı’nın sorumluluğunda bulunuyor.

- 2021 yılında;
- 86 üründe fiyat artışı alındı.
 - 23 ürün geri ödemeye girdi.
 - 19 ürün için dağıtım belgesi alınıp SGK işlemleri tamamlandı.
 - 20 ürün e-reçete listesine eklendi.
 - Devir/isim değişikliği yapılan 4 ürün SGK listesine eklendi.

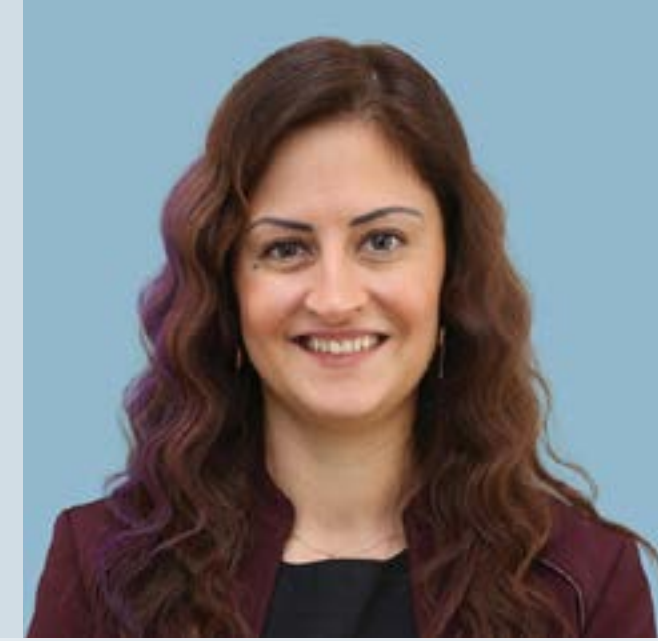
- 2022 yılında;
- 92 üründe fiyat artışı alındı.
 - 13 ürün geri ödemeye girdi.
 - 19 ürün için dağıtım belgesi alınıp SGK işlemleri tamamlandı.
 - 12 ürün e-reçete listesine eklendi.
 - Devir/isim değişikliği yapılan 16 ürün SGK listesine eklendi.

- 2021-2022 yıllarında;
- 8 ülkede 44 marka tescil başvurusu yapıldı.
 - Türkiye’de 59 marka tescil başvurusu yapıldı ve 53 marka tescili alındı.
 - Türkiye’de 6’sı devir ruhsatı olmak üzere toplam 66 beşeri tıbbi ürün ruhsatı, 11 takviye edici gıda ve 1 tıbbi cihaz; uluslararası pazarlarda 29 ülkede 201 adet ruhsat alındı.
 - COVID-19 tedavisinde kullanılan bir ürünün istisnai ruhsatları alındı, T.C. Sağlık Bakanlığı yetkili birimleri kanalı ile pandemi süresince hastalara ulaştırıldı.
 - Cezayir’de 2019 yılında 9 ürüne, 2020 yılında 14 ürüne yerel üretim onayı alındı.
 - Kazakistan ve Bosna-Hersek’te Hametol ürünü ile birlikte ilk kozmetik ürün onayları alındı.
 - Abdi İbrahim’in geliştirdiği iki ürün için Abdi Farma adına Avrupa’nın çeşitli ülkelerinde ruhsat başvuruları yapıp onayları alındı ve lansmana hazır hale getirildi.
 - Türkiye’de stratejik öneme sahip yerelleşme projesi kapsamında 2 ithal ürünün imal üretim onayı alındı.
 - 2009 yılında T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından ithal ruhsat başvurularına getirilen GMP (İyi Üretim Uygulamaları) denetim zorunluluğu kapsamında, yurt dışındaki 11 tesis ve 21 ürün için COVID-19 pandemisi sebebiyle yerinde denetim yerine dosya üzerinden başvuru ve denetimler gerçekleştirildi.
 - 10 tesis ve 15 ürün için GMP yenileme başvuruları yapıldı.
 - Türkiye’de tüketici sağlığı alanında faaliyet gösteren İnoliva İlaç ve Gıda San. Tic. A.Ş. firmasının satın alınmasının ardından firmaya ait 27 adet ürünün güncelleme başvuruları ile Abdi İbrahim’e implementasyon süreci 2022 yılında tamamlandı.

SAHTE, KAÇAK VEYA YASAL TEDARİK ZİNCİRİ DIŞINA ÇIKARTILMIŞ İLAÇLARLA MÜCADELE

Abdi İbrahim, kalite politikası çerçevesinde özenle sürdürdüğü ilaç üretimi ve tüm yasal mevzuata uygun olarak gerçekleştirdiği pazarlama-tanıtım ve satış faaliyeti yanında, hastaların sağlığını tehdit edecek her türlü sahte, kaçak veya yasal tedarik zinciri dışına çıkartılmış ilaçlarla mücadelede sorumluluk bilinciyle hareket ediyor. Bu bilinçle yürüttüğü önleyici ve kontrol faaliyetlerine Sahte, Kaçak ve Yasal Tedarik Zinciri Dışına Çıkartılmış İlaçlarla Mücadele prosedüründe yer veriyor.

**ÇİĞDEM
AKYÜREK**
ABDİ İBRAHİM
RUHSATLANDIRMA
VE PAZAR ERİŞİM
DİREKTÖRÜ



Abdi İbrahim cesur, sorumlu ve tutku dolu yaklaşımı ile VISION 2025 stratejisi doğrultusunda büyük hedeflere doğru ilerlerken Ruhsatlandırma ve Pazar Erişim Direktörlüğü olarak bizler de özverili, dinamik ve heyecanlı yapımızla bu hedeflere katkı sunmak için çalışıyoruz. Her proje sürecini Ar-Ge aşamasından itibaren planlayıp takip etmek; ruhsatlandırma ve önceliklendirme stratejisini belirlemek, iç paydaşlar ile stratejiler doğrultusunda iletişimi geliştirmek, şirket hedefleri ile uyumlu zamanlarda ürünlerin piyasaya verilmesini sağlamak hem Türkiye’deki hem de yurt dışındaki regülasyon değişikliklerini takip etmek ve sağlık otoriteleri ile iletişim halinde olmak öncelikli sorumluluklarımız arasında yer alıyor. Aslında tüm operasyonumuzun özetini “bir ürünün tüm hastalara, optimal fiyatta, hızlıca ve sürdürülebilir şekilde eriştirilmesini garanti altına alacak süreçlerin bütünü” şeklinde ifade edebiliriz.



Abdi İbrahim’in Sahte, Kaçak veya Yasal Tedarik Zinciri Dışına Çıkartılmış İlaçlarla Mücadele Politikası’na buradan ulaşabilirsiniz.



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI’NIN
MESAJI

CEO’NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

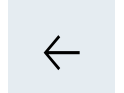
EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK










































88



EK 1: ÜYELİKLER VE DESTEKLENEN İNİSİYATİFLER



<p>Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu</p> 	<p>Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği</p> 	<p>GS1 Ticaretin Küresel Dili Organizasyonu</p> 	<p>İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası</p> 	<p>İstanbul İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği</p> 	<p>Türkiye İhracatçılar Meclisi</p> 	<p>İstanbul Kimyevi Maddeler ve İhracatçılar Birliği</p> 	<p>İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri</p> 
<p>İstanbul Sanayi Odası</p> 	<p>İstanbul Ticaret Borsası</p> 	<p>İstanbul Ticaret Odası</p> 	<p>Türkiye İnsan Yönetimi Derneği</p> 	<p>Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği</p> 	<p>Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu</p> 	<p>Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği</p> 	<p>Kamu İletişimi ve Kurumsal İlişkiler Yönetimi Derneği</p> 
<p>ISPE, The International Society for Pharmaceutical Engineering</p> 	<p>Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı</p> 	<p>Kurumsal İletişimciler Derneği</p> 	<p>Tüm Gıda Dış Ticaret Derneği</p> 	<p>Kozmetik ve Temizlik Ürünleri Sanayicileri Derneği</p> 	<p>Marmara Tıbbi Cihaz Üretici ve Tedarikçileri Derneği</p> 	<p>İsviçre Ticaret Odası</p> 	<p>Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası</p> 
<p>İtalyan Ticaret ve Sanayi Odası Derneği</p> 	<p>Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği</p> 	<p>BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)</p> 	<p>UNGC CEO Water Mandate</p> 	<p>Küresel Raporlama İnisyatifi (GRI)</p> 	<p>Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)</p> 	<p>İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği</p> 	<p>İş Dünyası Plastik Girişimi</p> 
<p>Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project-CDP)</p> 	<p>Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi- Science Based Targets Initiative)</p> 	<p>Recover Better</p> 	<p>We Mean Business Platformu</p> 	<p>WWF Yeşil Ofis Programı</p> 	<p>Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu</p> 	<p>Impact2030</p> 	

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

CEO'NUN MESAJI

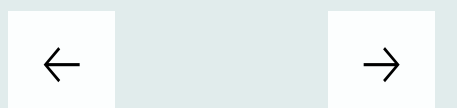
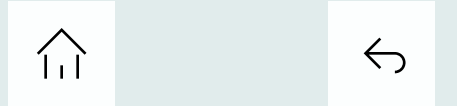
DEĞİŞEN DÜNYANIN İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ DEĞER YARATMAYA ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK



EK 2 : ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Veriler Abdi İbrahim'in Türkiye'deki Esenyurt Üretim Kompleksi'ni kapsıyor.



Çevre koruma harcamaları			
Harcama bedeli (TL)	2020	2021	2022
Atıkların toplanması, nakliyesi ve bertarafı	329.401	495.108	1.812.481
Atık su analizleri	39.150	17.500	5.171
Evsel ve endüstriyel atık su arıtma tesisi	73.375	1.493.650	261.500
Çevre ile ilgili deşarj, emisyon izni, ÇED vb. izinlerle ilgili faaliyetler	-	-	415.550
Emisyon ölçümleri	33.920	89.756	45.496
2021 yılında 257.400 TL, 2022 yılında 411.888 TL çevresel temizlik vergisi ödemesi yapıldı.			

Önleyici tedbirler ve çevresel yönetim harcamaları			
Harcama bedeli (TL)	2020	2021	2022
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikaları denetimleri	57.675	30.803	50.538

Üretimde kullanılan ambalaj malzemeleri ve ham madde miktarları			
(ton)	2020	2021	2022
Plastik	344	676	1.111
Karton (koli) kâğıt	2.046	2.606	3.015
Metal	424	414	556
Cam ambalaj	802	858	1.801
Ham madde	5.394	5.592	9.943

Atık su analizleri (ton/yıl)			
	2020	2021	2022
BOİ5 çıkış	2	3	3
KOI çıkış	17	24	31
Tesisin performansı, atık su arıtma tesisi bünyesinde oluşturulan laboratuvar ile günlük olarak izleniyor. Tesis giriş ve çıkışında analiz edilen bazı parametre değerleridir.			

Su tüketim miktarları			
Su çekimi (ML)	2020	2021	2022
Yüzey suyu	-	-	-
Yeraltı suyu	126	129	103
Deniz suyu	-	-	-
Üçüncü parti tedarikçilerden alınan su	92	130	173
Toplam su çekimi	218	259	276
Deşarj edilen su (ML)	101	120	157
Su tüketimi (ML)	117	139	119

Atıklar ve geri dönüşüm miktarları			
	2020	2021	2022
Tehlikeli atıklar (ton)			
Yakma (enerji geri kazanımı olarak)	-	229,0	443,3
Yakma (enerji geri kazanımı olmadan)	446,3	123,1	271,6
Düzenli depolama	0,2	0,4	0,1
Geri dönüşüm	120,2	219,8	152,3
Diğer bertaraf yöntemleri	7,5	3,9	-
Toplam tehlikeli atık	574	576	867
Tehlikesiz atıklar (ton)			
Yakma (enerji geri kazanımı olarak)	-	-	-
Yakma (enerji geri kazanımı olmadan)	113,2	12,3	0,1
Düzenli depolama	339,4	477,8	474,5
Diğer bertaraf yöntemleri	-	-	-
Geri dönüşüm	835,9	962,4	1.102,8
Toplam tehlikesiz atık	1.289	1.453	1.577
Toplam atık (ton)	1.863	2.029	2.445

Enerji kaynağı bazında enerji tüketimi			
	2020	2021	2022
Doğal gaz (GJ)	162.692	189.424	212.349
Motorin (GJ)	1.709	1.379	1.612
Yenilenebilir elektrik tüketimi (GJ)	159.155	178.604	200.721
Yenilenebilir olmayan elektrik tüketimi (GJ)	-	-	18.380
Şirket araçları - Benzin (lt)	-	-	18.690
Şirket araçları - Motorin (lt)	-	-	213.203
2020 ve 2021 yılı verileri sadece Türkiye operasyonlarını, 2022 yılı verisi ise Türkiye, Kazakistan, Cezayir, İsviçre operasyonlarını içermektedir.			

Üretim miktarı			
	2020	2021	2022
Fiili üretim miktarı (kutu)	283.195.104	326.767.639	391.232.473

YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK



EK 3 : SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Veriler Abdi İbrahim'in Türkiye operasyonlarını kapsıyor.



Çalışan Sayısı			
	2020	2021	2022
Türkiye	3.918	3.930	4.734
Yurt dışı	534	668	649
Toplam	4.452	4.598	5.383
Öğrenim Durumu Abdi İbrahim çalışanlarının %79'u lisans ve üstü düzeyde eğitim derecesine sahip.			
	2020	2021	2022
Yüksek lisans ve üzeri	350	354	426
Lisans ve yüksek okul	2.695	2.719	3.300
İlköğretim ve lise	873	857	1.008
Yaş Grubu			
	2020	2021	2022
30 yaş ve altı	1.154	1.159	1.369
30-50 yaş	2.624	2.638	3.128
50 yaş ve üzeri	140	133	237
Cinsiyet			
	2020	2021	2022
Kadın	1.193	1.274	1.590
Erkek	2.725	2.656	3.144

Abdi İbrahim Tower (Genel Merkez)			
	2020	2021	2022
Kadın	192	294	328
Erkek	156	221	251

Ar-Ge Merkezi			
	2020	2021	2022
Kadın	79	86	97
Erkek	48	53	72

	2020	2021	2022
Medeni Durum			
Bekar	1.306	1.319	1.762
Evli	2.612	2.611	2.965
Doğum izni			
Doğum iznine ayrılanlar	54	67	64
Doğum izninden dönenler	45	68	64
Çalışma Alanlarına Göre Dağılım			
Beyaz yakalı	3.115	3.065	3.630
Mavi yakalı	803	865	1.104
Çalışan Dağılımı			
Genel Müdürlük	245	266	316
Pazarlama	230	249	263
Tıbbi Tanıtım Temsilcisi	2.017	1.842	2.238
Bölge Müdürü	205	200	186
Fabrika	1.094	1.234	1.562
Ar-Ge	127	139	169
Performans Yönetimi			
Performans sistemine dahil olan çalışanlar* (Yurt dışı dahil)	4.452	4.598	4.911
*Çalışanların tamamının, performans ve kariyer gelişimi düzenli olarak izleniyor.			

Saha			
	2020	2021	2022
Kadın	578	550	714
Erkek	1.644	1.492	1.710

Teknik Genel Müdürlük (Fabrika)			
	2020	2021	2022
Kadın	358	344	451
Erkek	863	890	1.111

Ülkeler			
	2020	2021	2022
Kadın	257	324	309
Erkek	277	344	340

Üst Yönetim'deki Cinsiyet Dağılımı								
2021	Fabrika		Genel Müdürlük		Saha		Genel Toplam	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Direktör Yardımcısı ve üstü	5	3	24	10	-	-	29	13
Müdür	13	8	40	37	176	24	229	69
Yönetici	39	42	66	115	-	-	105	157
Toplam	57	53	130	162	176	24	363	239
2022	Fabrika		Genel Müdürlük		Saha		Genel Toplam	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Direktör Yardımcısı ve üstü	5	2	49	14			54	16
Müdür	16	12	56	30	160	26	232	68
Yönetici	45	50	64	125			109	175
Toplam	66	64	169	169	160	26	395	259

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ DEĞER YARATMAYA ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ İYİLEŞTİRMEK



E K 4 : İ S G E Ğ İ T İ M L E R İ



2021 yılı eğitimleri				
Abdi İbrahim Tower Genel Merkez ve Saha				
Eğitim konusu	Eğitim nedeni	Eğitim süresi (dakika)	Grup sayısı	Toplam eğitim süresi (dakika)
İSG oryantasyon eğitimi	Oryantasyon	480	7	3.360
Genel İSG konuları ve yasal mevzuat	Periyodik	60	0	0
Teknik konular	Periyodik	150	0	0
Genel sağlık konuları	Periyodik	240	0	0
Acil durumlar ve tahliye kuralları	Periyodik	30	7	210
İlk yardım eğitimi	Periyodik	480	1	480
Üçüncü şahıs firma eğitimleri	Oryantasyon	60	20	1.200
Esenyurt Üretim Kompleksi				
Eğitim konusu	Eğitim nedeni	Eğitim süresi (dakika)	Grup sayısı	Toplam eğitim süresi (dakika)
Genel İSG kuralları	Periyodik	60	59	3.540
Teknik ve üretim operasyonlarında güvenlik	Periyodik	120	51	6.120
Laboratuvar çalışmalarında güvenlik	Periyodik	120	4	480
Depo çalışmalarında güvenlik	Periyodik	120	4	480
Elektrik güvenliği	Periyodik	30	59	1.770
Acil durum bilgisi	Periyodik	30	59	1.770
Genel sağlık uygulamaları	Periyodik	120	59	7.080
İSG oryantasyon eğitimi	Oryantasyon	240	40	9.600
Üçüncü şahıs firma eğitimleri	Oryantasyon	60	12	720

2022 yılı eğitimleri				
Abdi İbrahim Tower Genel Merkez ve Saha				
Eğitim konusu	Eğitim nedeni	Eğitim süresi (dakika)	Grup sayısı	Toplam eğitim süresi (dakika)
İSG oryantasyon eğitimi	Oryantasyon	480	12	5.760
Genel İSG konuları ve yasal mevzuat	Periyodik	60	16	960
Teknik konular	Periyodik	150	16	2.400
Genel sağlık konuları	Periyodik	240	16	3.840
Acil durumlar ve tahliye kuralları	Periyodik	30	16	480
İlk yardım eğitimi	Periyodik	480	2	960
İlk yardım eğitimi	Yenileme	960	2	1.920
Üçüncü şahıs firma eğitimleri	Oryantasyon	60	20	1.200
Esenyurt Üretim Kompleksi				
Eğitim konusu	Eğitim nedeni	Eğitim süresi (dakika)	Grup sayısı	Toplam eğitim süresi (dakika)
İş güvenliği eğitimi	Periyodik	240	99	23.760
İş sağlığı eğitimi	Periyodik	120	99	11.880
Çevre yönetim sistemi eğitimi	Periyodik	120	99	11.880
ÇSG oryantasyon eğitimi	Oryantasyon	480	40	19.200
Üçüncü şahıs firma ÇSG oryantasyon eğitimi	Oryantasyon	480	8	3.840

YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK





Kalite Politikası

Abdi İbrahim; yerel ve uluslararası kalite standartlarını, cGMP gerekliliklerini ve ilgili tüm yasal zorunlulukları ilaç üretimlerinde ve diğer tüm uygulamalarında tam olarak yerine getirir ve ürünlerinin kalitesiyle insan sağlığına her zaman güvenle hizmet sunar. Sunduğu hizmetlerin müşteri odaklı olması için azim, sorumluluk ve tutkuyla çalışır; kalite sistemini, sürdürülebilir kılmak için risk bazlı yaklaşımlar ve eğitimler ile sürekli geliştirir ve çalışanlarına benimsetir.

Çevre Politikası

Abdi İbrahim, yürüttüğü tüm faaliyetlerde çevrenin korunmasını, sürekli iyileştirmeyi, doğal kaynakların etkin kullanılmasını, yasalara tam uyumu ve kirliliğin önlenmesini, faaliyetleri sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında azaltılmasını ve ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini çevre politikasının temeli olarak kabul etmektedir. Tüm yasal izinleri bulunan Abdi İbrahim, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'na da sahiptir.

İnsan Kaynakları Politikası

Abdi İbrahim, birer yetenek olarak gördüğü çalışanlarının potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri süreçler tasarlayıp sürekli gelişimleri için fırsat ve ortam sunmaktadır. Güvenilirlik ve şeffaflık ilkelerini benimseyen Şirket'in insan kaynakları stratejisinin öncelikleri şunlardır:

- 1 Tutku ile çalışılan bir ortam ve iklim sağlamak,
- 1 Yetenek yönetimi ve yedeklemede mükemmelleşmek,
- 1 Stratejik önceliklerle ilişkilendirilmiş performans kültürünü oluşturmak,
- 1 Stratejinin öngördüğü teknik yetkinlikleri ve liderlik becerilerini geliştirmek,
- 1 İK altyapısının gerektirdiği sistem ve sürdürülebilir süreçleri oluşturmak.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Abdi İbrahim tüm tesislerinde; yasal, uluslararası mevzuatlar ve müşteri gerekliliklerine uymayı, sürekli gelişimi ve çalışan temsilcilerinin katılımı ile güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nın temeli kabul etmektedir. Bu politika çerçevesinde;

- 1 Faaliyetlerden kaynaklanabilecek tehlikeleri ortadan kaldırmayı, sağlık ve güvenlik risklerini azaltarak koruma parametrelerini belirlemeyi ve uygulamayı,
- 1 Çalışanların, tüm üçüncü şahıs firma ve ilgili tarafların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını etkin bir şekilde yerine getirmeleri için eğitim faaliyetleri düzenlemeyi,
- 1 Sürekli gelişim için ölçülebilir hedefler planlayarak bu hedeflere ulaşmayı taahhüt ve tüm kamuoyuna ilan eder.

Tüm yasal izinleri bulunan Abdi İbrahim, ISO45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'na da sahiptir.

Bilgi Güvenliği Politikası

Abdi İbrahim, sektördeki itibarı ve hizmet sürekliliği için en önemli koşullardan birinin, bilgiyi zamanında, doğru, en iyi ve uygun şekilde korumak olduğunun bilincindedir. Şirketin bilgi varlıklarının korunmasına dair temel sorumlulukları şunlardır:

- 1 Kuruma ait bilgi varlıklarını tanımlamak,
- 1 Çalışanların ve tüm paydaşların bilgilerini korumak,
- 1 Bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlamak,
- 1 Bilgi varlıklarını sadece yönetimin belirlediği amaçlar için kullanmak,
- 1 Kurumun belirlediği güvenlik politika ve kurallarını uygulamak,
- 1 Bilgi güvenliği standartlarının ve süreçlerinin güncelliğini sağlamak,
- 1 Çalışanların bilgi güvenliği farkındalıklarını eğitimler düzenleyerek güncel tutmak,
- 1 Bilgi güvenliği ile ilgili iç ve dış riskleri belirli zamanlarda gözden geçirmek ve risk analizleri yaparak gerekli önlemleri almaktır.

İş Sürekliliği Politikası

Abdi İbrahim, tüm operasyonlarında, iş kesintilerine neden olabilecek olası riskleri belirleyerek, bu risklere karşı önlem almayı ve iş sürekliliğini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda;

- 1 İş sürekliliğini sağlamak için İş Sürekliliği Yönetim Sistemi'ni (ISYS) geliştirmeyi, gerekli operasyonel süreçleri tasarlamayı ve güncel tutmayı,
- 1 Bir olayda veya önemli bir iş kesintisinde önceden belirlenmiş kabul edilebilir seviyelerdeki faaliyetlerin sürekliliğini sağlamayı,
- 1 Kriz ve acil durum yönetimi faaliyetlerini merkezi olarak koordine etmeyi,
- 1 İş sürekliliği planlarını düzenli eğitim, farkındalık çalışmaları ve test/tatbikatlar ile iyileştirmeyi taahhüt etmektedir.

Sahte, Kaçak veya Yasal Tedarik Zinciri Dışına Çıkartılmış İlaçlarla Mücadele Politikası

Abdi İbrahim, kalite politikası çerçevesinde özenle sürdürdüğü ilaç üretimi ve tüm yasal mevzuata uygun olarak gerçekleştirdiği pazarlama-tanıtım ve satış faaliyeti yanında, hastaların sağlığını tehdit edecek her türlü sahte, kaçak veya yasal tedarik zinciri dışına çıkartılmış ilaçlarla mücadelede sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir. Bu bilinçle yürüttüğü önleyici ve kontrol faaliyetlerine Sahte, Kaçak ve Yasal Tedarik Zinciri Dışına Çıkartılmış İlaçlarla Mücadele prosedüründe yer vermektedir. Bu politika çerçevesinde;

- 1 Bahsedilen kapsamdaki ilaçlarla mücadele konusunda ulusal ve uluslararası otoritelerle iş birliği yapmayı,
- 1 Bu ilaçlarla ilgili gelebilecek tüm bildirim ve şikayetleri kayıt altına alıp incelemeyi ve ulusal/uluslararası otoritelere bildirmeyi,
- 1 Üretim süreçlerinde sahteciliğin önlenmesine yönelik sahte ürünlerin kolayca anlaşılmasına yönelik tedbirler almayı,
- 1 Bu ürünlerin tespitine yönelik düzenli araştırma faaliyetleri yürütmeyi,
- 1 Özellikle iş birliği içerisinde olduğu ecza depoları ile bu kapsamda bilgilendirici ve uyarıcı faaliyetler yürütmeyi,
- 1 Tüm çalışanlarını ve paydaşlarını bu ilaçlarla mücadele konusunda bilgilendirmeyi taahhüt ve tüm kamuoyuna ilan etmektedir.

YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK





2021 yılında 3 otorite (Ukrayna, T.C. Sağlık Bakanlığı ve EAEU), 3 sertifikasyon (ISO 13485 ve ISO 9001) ve 13 müşteri denetimi; 2022 yılında 6 otorite (T.C. Sağlık Bakanlığı, Yemen Otoritesi ve EUGMP), 3 sertifikasyon (ISO 13485 & ISO 9001) denetimi ve 22 müşteri denetimi başarılı bir şekilde tamamlandı.

2021

- | Maxpharma
- | Ukrayna MOH
- | ISO 13485
- | Sağlık Bakanlığı (Steril)
- | Sun Pharma
- | ISO 9001 (Dokümantasyon)
- | Acino-Takeda
- | GSK Pharma + GSK Consumer
- | ISO 9001 (Genel)
- | MSD
- | Allergan
- | Stada
- | Welding
- | Menarini
- | Pfizer
- | EAEU denetimi
(Kazakistan, Ermenistan, Kırgızistan, Rusya, Belarus)
- | Novartis
- | Servier
- | Acino

2022

- | Sağlık Bakanlığı Denetimi (Genel)
- | ISO 13485+CE (Dermalix)
- | GSK Mock Up Audit
- | Onko Koçsel
- | Eczacıbaşı
- | Helm
- | GE Pharma
- | Daichi
- | GSK Mock Up Audit
- | GSK Nebül
- | Sağlık Bakanlığı Denetimi (Abdi Bio)
- | ISO 9001
- | GSK GEMBA
- | Intertek (on behalf of BAUSCH HEALTH)
- | Boehringer Ingelheim
- | Welding
- | Yemen Otoritesi
- | Leo Pharma
- | HRA Pharma (Zigzag Associates)
- | EU GMP
- | Sağlık Bakanlığı Denetimi (Ek Bina Faz1)
- | Vifor Pharma (Abdi & Abdi Bio)
- | Sağlık Bakanlığı Ek Faaliyet Denetimi
- | Certipharm (on behalf of Evolupharm)
- | GSK GEMBA
- | Janssen
- | Zentiva
- | Astra Zeneca
- | ISO 9001 (2. Takip Denetim)
- | GSK GEMBA (Data Integrity)
- | Pfizer Ziyareti

YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

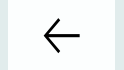
DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK





GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 1: Temel 2021	Abdi İbrahim 1 Ocak 2021-31 Aralık 2022 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.	
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	11-14
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	5
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	İki yıllık, surdurulebilirlik@abdiibrahim.com.tr
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Önceki dönem raporuna ait yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	Sınırlı dış güvence bulunmaktadır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	11-14, 20, 83
	2-7 Çalışanlar	47-50
	2-8 Taşeron çalışanlar	47-50
	2-9 Yönetişim yapısı	68, 71
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	68-71
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	68
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	68-71
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	21, 68
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	21
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	72
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	21, 68-72
	2-19 Ücret politikaları	47-50
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	18-19
	2-23 Politika taahhütleri	18-19, 26-27
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	18-19, 26-27
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	37
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	72
	2-27 Yasal mevzuata uyum	72
	2-28 Kurumsal üyelikler	89
	2-29 Paydaş katılımı	24
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tâbi çalışan oranları	48

YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

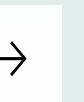
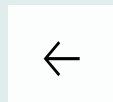
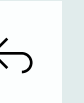
DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK





GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	23
	3-2 Öncelikli konuların listesi	23
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	23-24
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	74
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	83
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	72
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	72
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	72
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler	72
GRI: 301: Malzeme 2016	301-1 Kullanılan malzeme miktarı	90
	301-2 Geri dönüştürülen malzeme	90
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ilgili ambalaj malzemeleri	90
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	90
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	90
	302-3 Enerji yoğunluğu	90
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	40-41, 90
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Abdi İbrahim ürünlerinin satışı sonrası enerji tüketimine yer verilmemiştir.
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	38
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	38
	303-3 Kaynağından çekilen su	90
	303-4 Su deşarjı	90
	303-5 Su tüketimi	90
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanların ve korunan alanların dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanların içinde veya bitişiğinde sahip olunan, kiralanın, yönetilen operasyonel alanlar	Abdi İbrahim'in yüksek biyoçeşitlilik alanında yer alan operasyonları bulunmamaktadır.
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	
	304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları olan türler	Abdi İbrahim'in IUCN Kırmızı Liste'de yer alan yaşam alanlarında faaliyetleri bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

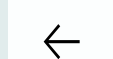
DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK





GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	35-36
	305-2 Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	35-36
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	35-36
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	35-36
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	35-37
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	39-43
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	39-43
	306-3 Atık oluşumu	39-43
	306-4 Bertaraf edilmiş atık	39-43, 90
	306-5 Bertaraf edilen atık	39-43, 90
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Açidan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilmiş yeni tedarikçiler	21, 25, 26, 83
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	21, 25, 26, 83
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	50, 91
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	48-49
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	91
GRI 402: Çalışan/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	Operasyonel değişiklikler nedeniyle minimum ihbar süreleri, yasa ve yönetmeliklere tam uyumludur.
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	51-52
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Raporlama döneminde ölüm veya ciddi yaralanmalara neden olan iş kazası yaşanmamıştır.
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Abdi İbrahim'de çalışanların yüksek riskli hastalığa maruz kalmalarına neden olacak bir iş süreci bulunmamaktadır.
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	51-52
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	92
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	51-52
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	51-52
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	51-52
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	52
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	52
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	49
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	49-50
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	91

YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

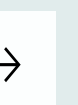
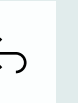
DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK





GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	48, 91
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde ayrımcılıkla ilgili herhangi bir vaka yaşanmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Raporlama döneminde çocuk işçiliği olmamıştır.
GRI 409: Zorla ve Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde zorla veya zorunlu çalıştırma olmamıştır.
GRI 411: Yerel Halkların Hakları 2016	411-1 Yerel halkların haklarını içeren ihlal vakaları	Raporlama döneminde yerel halkların haklarını içeren ihlal vakası gerçekleşmemiştir.
GRI 413: Yerel Toplumlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	53-64
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Raporlama döneminde yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyon gerçekleşmemiştir.
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Açısından Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	21, 25, 26, 83
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	21, 25, 26, 83
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	85-88
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme	85-88
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili herhangi bir şikayet olmamıştır.

YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

CEO'NUN MESAJI

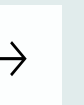
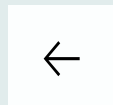
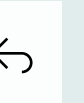
DEĞİŞEN DÜNYANIN
İYİLEŞTİREN GÜCÜ

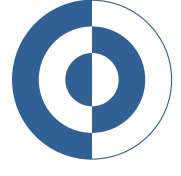
UZUN VADELİ
DEĞER YARATMAYA
ODAKLANMAK

EKOSİSTEMİN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İNSANIN
GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK

İŞİN GELECEĞİNİ
İYİLEŞTİRMEK





ABDİİBRAHİM

Abdi İbrahim Tower

Adres: Reşitpaşa Mahallesi
Eski Büyükdere Caddesi, No: 4
Maslak-Sarıyer 34467 İstanbul, Türkiye
Tel: 0212 366 84 00
Faks: 0212 276 20 20

Abdi İbrahim Esenyurt Üretim Kompleksi

Adres: Orhan Gazi Mahallesi
Tunç Caddesi, No: 3
Esenyurt 34555 İstanbul, Türkiye
Tel: 0212 622 66 00
Faks: 0212 623 19 52

✉ info@abdiibrahim.com.tr

🌐 www.abdiibrahim.com.tr

📘 facebook.com/abdiibrahimilac

✈ twitter.com/abdiibrahimilac

📺 youtube.com/abdiibrahimilac

📷 instagram/abdiibrahimilac

🌐 tr.linkedin.com/company/abdi-ibrahim-pharmaceuticals

📱 www.threads.net/@abdiibrahimilac

Abdi İbrahim Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:

Sürdürülebilirlik Komitesi

surdurulebilirlik@abdiibrahim.com.tr

Dr. M. Oğuzcan Bülbül

Kurumsal İlişkiler, Sürdürülebilirlik ve İletişim Direktörü

oguzcan.bulbul@abdiibrahim.com.tr

Megi Erpardo

Sürdürülebilirlik Müdürü

megi.erpardo@abdiibrahim.com.tr

Buket Koral

Kurumsal İletişim Müdürü

buket.koral@abdiibrahim.com.tr

Yasal Uyarı

Abdi İbrahim 6. Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkeleri ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) ve UNGC CEO Water Mandate İlerleme Bildirimlerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Sadece Abdi İbrahim İlaç San. ve Tic. A.Ş.'nin paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Rapor'un her hakkı Abdi İbrahim İlaç San. ve Tic. A.Ş.'ye aittir.

İçerik Üretimi ve Rapor Tasarımı

Editoryal

editorial@editorial.com.tr

www.editorial.com.tr